



CARACTERIZACIÓN DEL EMPLEO EN CASANARE

**YOPAL
AGUAZUL
TAURAMENA**

RESULTADOS

INFORME FINAL

Abril de 2005

TABLA DE CONTENIDO

<u>INTRODUCCIÓN</u>	2
<u>ANTECEDENTES</u>	3
<u>1. Objetivos.</u>	3
2. Objetivos específicos	3
<u>II. METODOLOGÍA</u>	4
<u>III. RESULTADOS GENERALES</u>	6
1. Procedencia	6
2. Tiempo de residencia	6
3. Distribución de la población por edad y sexo	7
4. Educación	8
5. Ocupación	9
5.1. Población estudiante	10
5.2. Trabaja con remuneración	
5.3. Distribución de la población que trabaja con remuneración por sexo	10
5.4. Formas de remuneración	10
5.5. Tiempo de estar laborando	11
5.5.1. Tiempo dedicado	11
5.6. Formas de contratación	12
5.7. Duración del contrato	13
5.8. Duración del empleo	13
5.9. Posición en el empleo	14
5.10. Distribución de la población en los sectores oficial y privado	14
5.10.1. Sector público	15
5.10.2. Población que trabaja en el sector privado	16
5.10.2.1. Participación por sexo en el sector privado	16
5.10.3. Trabajadores independientes	19
5.10.4. Vendedores ambulantes	20
6. Salarios	22
6.1. Distribución del salario por edad	23
6.2. Distribución del salario por sexo	23
6.3. Distribución del salario por sector oficial y privado	24
6.4. Distribución del salario en el sector privado	25
6.5. Distribución del salario en los trabajadores independientes	26
6.6. Distribución del salario en los vendedores ambulantes	27
7. Población ocupada en el trabajo familiar sin remuneración	28
8. Población desempleada	29
8.1. Desempleados que buscan empleo.	30
8.2. Tiempo desempleado	30
9. Demanda de empleo	31
9.1. Distribución por edad y sexo	31
9.2. Experiencia de trabajo	32
9.3. Características de la mano de obra	32
9.3.1. Características de la mano de obra calificada	32
9.3.1.1. Por experiencia laboral.	

9.3.3.2. Habilidades por estudio	32
IV. RESULTADOS POR CONTEXTO URBANO-RURAL	33
1. Procedencia	35
1.1. Correlación urbano-rural por edad	35
2. Educación	36
3. Ocupación	36
3.1. Trabaja con remuneración por procedencia	37
3.2. Trabaja con remuneración por sexo	38
3.3. Parentesco de quienes trabajan con remuneración	38
3.4. Trabajo con remuneración por sectores económicos	39
3.4.1. Sector oficial	39
3.4.2. Sector privado	39
3.5. Tiempo de estar laborando	40
3.6. Salario	41
3.7. Características de los trabajadores familiares sin remuneración	42
3.4.1. Trabajo sin remuneración por edad	42
3.4.2. Parentesco	42
3.4.3. Estudio	43
3.4.4. Trabajadores sin remuneración que buscan empleo	43
3.5. Población desempleada	44
3.5.1. Procedencia de la población desempleada	44
3.5.2. Desempleo urbano-rural por edad	44
3.5.3. Desempleo urbano rural por sexo	45
3.5.4. Desempleo urbano-rural por parentesco	46
3.5.5. Desempleo urbano-rural por estudio	46
3.5.6. Desempleados que buscan empleo	47
3.5.7. Tiempo desempleado	47
4. Población que demanda empleo	48
4.1. Procedencia	48
4.2. Distribución por edad	49
4.3. Demanda de empleo por sexo	49
4.4. Demanda de empleo por parentesco	50
4.5. Nivel de educación de quienes demandan empleo	50
4.6. Tiempo desempleado	51
4.6.1. Calidad de la mano de obra	52
4.6.2. Calidad de la mano de obra por experiencia	52
4.6.3. Calidad de la mano de obra por estudio	52
V. RESULTADOS POR MUNICIPIO	54
1. Procedencia	54
2. Tiempo de residencia de los procedentes de otro lugar	54
3. Distribución por edad	55
4. Distribución por sexo	55
5. Ocupación	56
5.1. Población que estudia	56
5.2. Trabaja con remuneración	57
5.3. Distribución de la población que trabaja en el sector privado	58
5.3.1. Posición en el empleo	59

5.3.2. Principales actividades de los independientes	59
5.3.3. Principales actividades de los vendedores ambulantes	61
6. Salarios	62
7. Principales características de la población ocupada en el trabajo familiar sin remuneración	63
7.1. Procedencia	63
7.2. Trabajo familiar sin remuneración	63
7.3. Trabajo sin remuneración por parentesco	64
7.4. Trabajadores familiares sin remuneración que buscan empleo	64
8. Principales características de la población desempleada	65
8.1. Procedencia	65
8.2. Características de los desempleados por edad	66
8.3. Comportamiento de desempleo por sexo	66
8.4. Características de los desempleados por parentesco	66
8.5. Nivel de educación de los desempleados	67
8.6. Como desempleado vive de:	68
9. Población que demanda empleo	68
9.1. Procedencia	68
9.2. Demanda de empleo por edad	69
9.2. Por sexo	69
9.3. Demanda de empleo por parentesco	70
9.4. Educación	71
9.5. Ha trabajado antes	71
9.6. Tiempo desempleado	71
9.7. Calidad de mano de obra de la población que demanda empleo	72
9.7.1. Calidad de mano de obra por experiencia	72
9.7.2. Calidad de la mano de obra por estudio	73
<u>VI. RESULTADOS POR PROCEDENCIA</u>	75
1. Ocupación.	75
2. Procedencia por edad	75
3. Relación procedencia estudio	76
4. Relación procedencia trabajo con remuneración	77
5. Relación procedencia salario	79
6. Relación procedencia trabajo familiar sin remuneración	80
6.1. Sin remuneración que busca empleo	80
7. Relación procedencia desempleo	81
8. Relación procedencia demanda de empleo	82
8.1. Distribución por edad	82
8.2. Demanda de empleo por sexo	83
9. Calidad de la mano de obra	84
9.1. Mano de obra calificada por experiencia	84
9.2. Calificación por estudio	84
<u>CONCLUSIONES</u>	86

INTRODUCCIÓN

En este documento se presentan los resultados de un estudio realizado por la Cámara de Comercio de Casanare, con el apoyo económico de b.p. EXPLORATION, y que tiene como objetivo caracterizar el mercado laboral en los municipios de Yopal, Aguazul y Tauramena. El trabajo de campo se realizó entre los meses de octubre y noviembre de 2004; En total se realizaron 1.000 encuestas a igual número de hogares y representa el 3.7% de la población de los municipios mencionados, de acuerdo a las proyecciones de población realizadas por el DANE.

La aplicación de la encuesta se hizo de manera aleatoria; en el área urbana se tomaron muestras por barrios procurando hacer la mayor cobertura de ellos; en el área rural se tomó la muestra en los caseríos y veredas aledañas a los mismos.

Los resultados se presentan así:

1. Antecedentes
2. Metodología
3. Resultados generales: Se hace una consolidación estadística del total de la población encuestada, teniendo en cuenta variables como procedencia, tiempo de residencia, edad, sexo, educación y ocupación. A partir estas variables principales se realizó el análisis de las características de la población de los tres municipios.
4. Resultados por contexto urbano-rural: Se hace una comparación de las características del mercado laboral de la población urbana y rural.
5. Resultados por municipio: Comparación del comportamiento del mercado laboral por municipio.
6. Resultados por procedencia: Comparación de las características del mercado laboral de la población oriunda del municipio y los procedentes de otro lugar.

Finalmente, y a manera de conclusiones, se resaltan algunos aspectos que a criterio nuestro consideramos de importancia, pero, en general, los resultados quedan a criterio del observador para que haga sus propias conclusiones.

I. ANTECEDENTES

Hay factores determinantes que conllevan a creer que en algunos municipios de Casanare, entre ellos Yopal, Aguazul y Tauramena, el desempleo ha crecido con tasas probablemente superiores al promedio nacional; de un lado, la fuerte oleada migratoria que generó el “boom” del petróleo, a mediados de la década de los noventa, que atrajo más población de la que podía absorber en las diferentes actividades que se desprenden de su dinámica. De otro, la crisis económica nacional reflejada en alto desempleo, coincidió con la finalización de la etapa del montaje de la infraestructura necesaria para la extracción del crudo, lo cual hizo que el coletazo del desempleo se sintiera con más fuerza en Casanare, especialmente en los centros urbanos más poblados.

Sobre esta situación se vienen dando comentarios y afirmaciones en los diferentes ámbitos económicos y políticos locales; hace unos años, se comentaba por parte de algunas autoridades locales que el desempleo (especialmente en las cabeceras que han recibido una alta tasa de inmigrantes), podría alcanzar hasta el 50%. Estos comentarios, si bien en ese momento no se les dio mucha importancia, han quedado flotando en el ambiente y se sigue especulando sobre las posibles altas tasas de desempleo. Sin embargo, tales afirmaciones y comentarios, no pasan de ser especulaciones hasta tanto no se puedan confirmar o desmentir.

Con el presente estudio se pretende hacer claridad sobre la problemática en mención, mediante la caracterización del mercado laboral en los municipios mencionados.

OBJETIVO

Presentar a las autoridades estatales, empresarios, comerciantes y comunidad en general, las características y el comportamiento del mercado laboral en los Municipios de Yopal, Aguazul y Tauramena.

Objetivos específicos

- Identificar las condiciones de empleo, subempleo y desempleo.
- Identificar los perfiles de la oferta de mano de obra y en general de la población en edad laboral.
- Identificar los niveles salariales que rigen en el sector público y privado.
- Establecer la relación existente entre el tipo de empleo, la formación profesional y el ingreso.

II. METODOLOGÍA

Se tuvieron en cuenta las siguientes variables principales:

Procedencia: Inicialmente desagregan en dos grupos: Los naturales del municipio y los procedentes de otro lugar. Para los procedentes de otro lugar, debido a la diversidad de lugares de donde procede la población inmigrante, se reagruparon teniendo como fundamento los aspectos culturales generales regionales existentes en el país.

Tiempo de residencia: Para la población procedente de otro lugar, se establecieron rangos desde menor de un año hasta mayor de 20 años.

Distribución por edad: Teniendo en cuenta el objetivo del estudio, en los hogares solo se tuvo en cuenta a las personas a partir de los 12 años y que se considera como edad productiva.

Distribución por sexo: Masculino y femenino.

Educación: Nivel de educación formal de los encuestados.

Ocupación: Se identificaron los siguientes tipos de ocupación

1. Estudia: Hace referencia a la población que al momento de hacer la encuesta consideró el estudio como la principal actividad.
2. Trabajo con remuneración: Población que al momento de la encuesta estaban realizando una actividad económica que les representaba un ingreso.
3. Trabajo familiar sin remuneración: En esta ocupación se agrupa la población cuya actividad principal estaba relacionada con los oficios de su hogar pero por los cuales no percibe ninguna remuneración.
4. Desempleado: Población que al momento de la encuesta se encontraba y se consideraba sin trabajo o remunerado.
5. Estudia y Trabaja: Población que tenía estas dos ocupaciones y las consideraba de igual importancia.
6. Desempleado y estudia: Población que estaba estudiando pero a la vez se consideraba desempleada.
7. Servicio social y/o militar: Hace referencia a personas que desempeñan alguna función de tipo social, religioso sin recibir salario, o presta el servicio militar.

A partir de estas variables principales se tuvo en cuenta un grupo de subvariables, de acuerdo al tipo de ocupación del encuestado. Estas subvariables permiten identificar otras particularidades relacionadas con el objeto del estudio.

FICHA TÉCNICA

Población objetivo:	Población rural y urbana a partir de los 12 años en los municipios de Yopal, Aguazul y Tauramena.			
Método del muestreo:	Cuestionario estructurado y semiestructurado.			
Cobertura:	Municipio	No. encuestas		
		Urbana	Rural	Total
	Yopal	585	125	710
	Aguazul	124	71	195
	Tauramena	55	40	95
	Total	764	236	1.000
Tamaño de la muestra:	Se aplicaron 1.000 encuestas a igual número de hogares; en total 2.998 personas, un promedio de 3 personas (mayores de 12 años) por hogar. Aproximadamente el 3.7% del total de la población de los tres municipios.			
Análisis:	Se presentan los resultados generales y comparativos por procedencia, por contexto urbano-rural y por municipio.			
Fecha de toma de la muestra:	Octubre y Noviembre de 2004.			

III. RESULTADOS GENERALES.

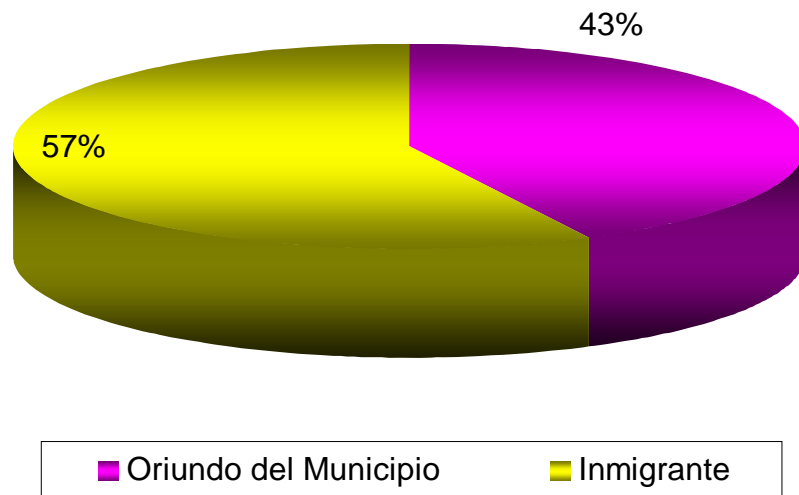
1. Procedencia.

Para agrupar la población inmigrante, se tuvo en cuenta la hegemonía en los principales rasgos culturales.

Del total de los encuestados, el 57% (1.723) corresponde a personas inmigrantes, y el 43% (1.275) son naturales del municipio donde se aplicó la encuesta.

Gráfica No. 1

Procedencia



De las personas inmigrantes, el 34.5 % es oriunda de Boyacá y Cundinamarca, el 25.5 % de otros municipios de Casanare, el 10.2% de departamentos de llano, el 9.7% de los santanderes, el 4.5% son procedentes de Bogotá; en menor porcentaje, aparecen personas oriundas de regiones en su orden: Tolima-Huila, Departamentos conocidos como cultura paisa, sur del país, Amazonía, Chocó-Urabá.

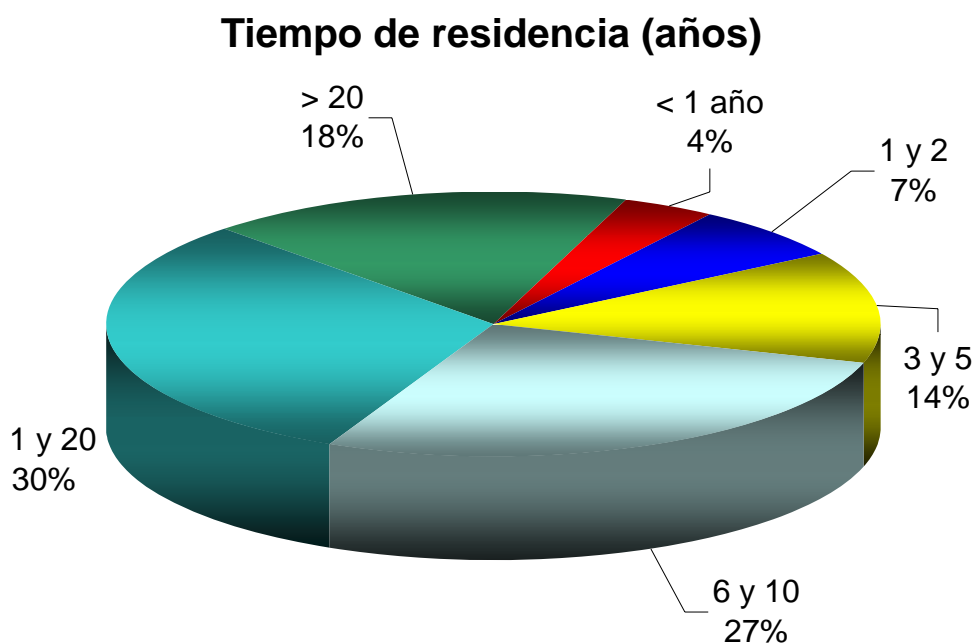
2. Tiempo de residencia.

El 31% de la población está entre los 11 a 20 años de residencia y el 27% entre 6 y 10 años.

Cuadro No. 1. Tiempo de residencia.

Tiempo de residencia	No.	%
Menor a 1 año	67	4
Entre 1 y 2 años	113	7
Entre 3 y 5 años	238	14
Entre 6 y 10 años	467	27
Entre 11 y 20 años	531	30
Más de 20 años	304	18
TOTAL	1.720	100

Gráfica No. 2.



3. Distribución de la población por edad y sexo.

La mayoría de la población (22.5%) se concentra entre los 30 y 39 años; el segundo porcentaje más alto (18.4%) entre los 18 y 24 años y el tercer porcentaje 15.4% entre los 40 y 49; estos porcentajes suman el 56.3%.

Cuadro No. 2 Población por sexo y edad						
Edad	Masculino		Femenino		Total de grupo	
	No.	%	No.	%	No.	%
Entre 12 y 14	126	4,2	135	4,5	261	8,7
Entre 15 y 17	133	4,4	157	5,2	290	9,7
Entre 18 y 24	255	8,5	298	9,9	553	18,4
Entre 25 y 29	156	5,2	182	6,1	338	11,3
Entre 30 y 39	308	10,3	368	12,3	676	22,5
Entre 40 y 49	233	7,8	228	7,6	461	15,4
Entre 50 y 59	146	4,9	115	3,8	261	8,7
60 y más años	77	2,6	81	2,7	158	5,3
Total	1.434	47,9	1.564	52,1	2.998	100

Hay superioridad femenina con el 52.1 del total; en la mayoría de los rangos de edad hay superioridad en las mujeres, con excepción de los 49 a 59 años donde hay un leve superioridad en el sexo masculino.

Gráfica No. 3.

Distribución de la población por sexo



4. Educación.

Los mayores porcentajes están entre secundaria incompleta y secundaria completa; lo anterior se debe a que existe un alto porcentaje de población entre los 12 y 18 años que estudian.

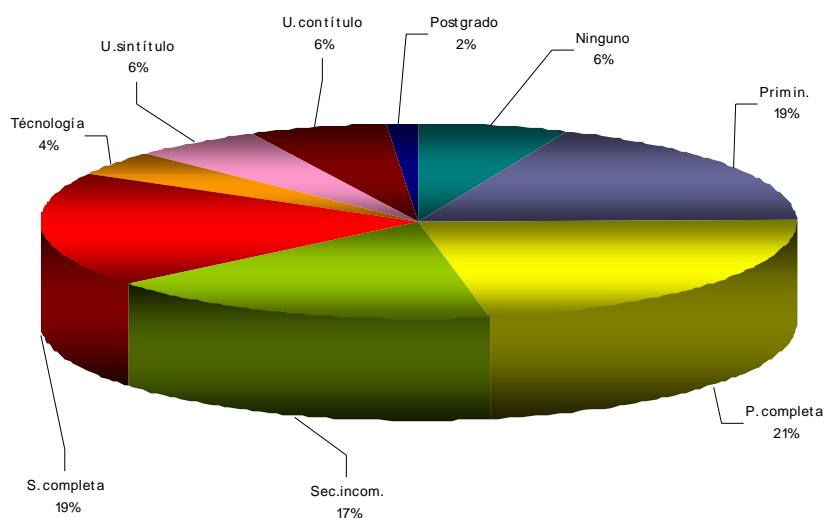
Cuadro No. 3 Nivel de educación a partir de los 12 años

Nivel	Número	%
Ninguno	159	5
Primaria incompleta	471	16
Primaria completa	600	20
Secundaria incompleta	895	30
Secundaria completa	470	16
Técnico	52	2
Tecnólogo universitario	48	2
Menos de 6 semestres de univ.	111	4
Universidad sin título	22	1
Universidad con título	135	5
Postgrado	35	1
TOTAL	2.998	100

La población mayor de 18 años presenta las siguientes características en educación formal. El 40% ha estudiado algunos años de primaria o la primaria completa, el 17% ha estudiado algunos años de básica secundaria, el 19% dice haber estudiado la básica secundaria completa, solo el 4% tiene alguna formación técnica o tecnológica, el 6% ha terminado alguna carrera universitaria y el 2% ha hecho algún postgrado.

Gráfica No. 4.

Educación de la población mayor de 18 años



5. Ocupación.

La distribución de la población a partir de los 12 años en el tipo de ocupación es la siguiente:

- Estudia 20,4%
- Trabaja con remuneración 37,6%
- Trabaja sin remuneración 18,2%
- Está desempleado 21,6%
- Estudia y trabaja 1,1%
- Desempleado y estudia 0,6%
- Servicio social y/o militar 0,4%

5.1. Población estudiante.

El 82% corresponde a estudiantes de educación básica y media y el 18% estudia carreras técnicas y universitarias; los resultados se describen en la tabla No. 4

Cuadro No. 4. Preferencia por las carreras técnicas y universitarias

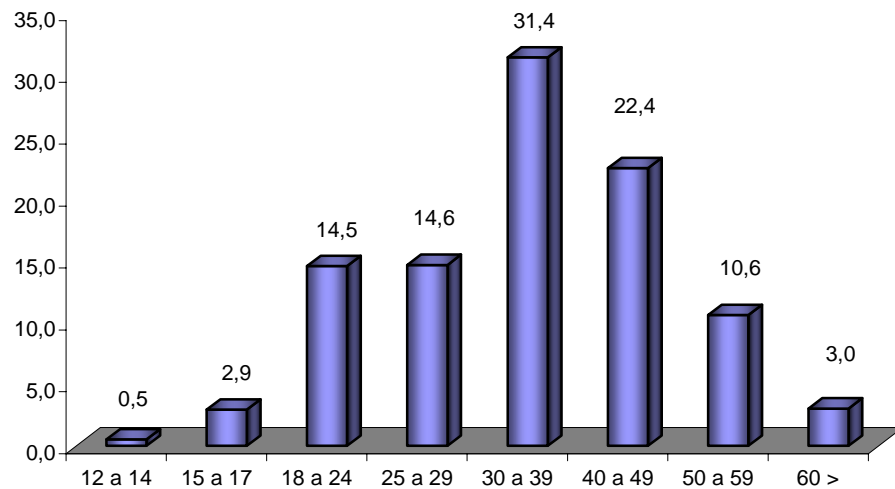
CARRERA	NÚMERO	%
Contaduría, administración, economía y afines	32	26,2
Profesional área agropecuaria	13	10,7
Licenciaturas y áreas afines	11	9,0
Ingeniería civil	10	8,2
Ingeniería de sistemas y electrónica	9	7,4
Ingeniería ambiental	7	5,7
Secretariado auxiliar contable, técnico sistemas	7	5,7
Profesiones tradicionales en salud	6	4,9
Biología	5	4,1
Derecho	5	4,1
Criminalística forense	3	2,5
Tecnología salud	3	2,5
Técnico mecánica automotriz	2	1,6
Ingeniería biomédica	2	1,6
Estética y afines	1	0,8
Técnico o tecnólogo(a) electrónico y afines	1	0,8
Obras civiles	1	0,8
Ingeniería industrial	1	0,8
Ingeniería Química	1	0,8
Tecnología en electricidad	1	0,8
Carrera militar (oficial)	1	0,8
TOTAL	122	100

5.2. Trabaja con remuneración.

La mayoría de la población que trabaja con remuneración (el 31.4%) tiene un promedio de edad entre 30 a 39 años y el 22.4% entre los 40 a 49 años; esos dos rangos suman más del 50% del total de la población que trabaja con remuneración. Los resultados se pueden observar en la gráfica No. 5.

Gráfica No. 5.

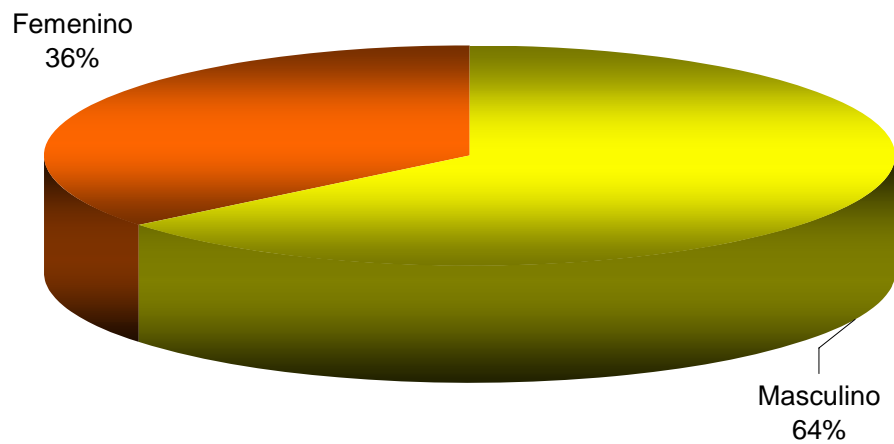
Distribución de la población remunerada por edad



5.3. Distribución por sexo de la población que trabaja con remuneración

Gráfica No. 6.

Población que trabaja con remuneración por sexo



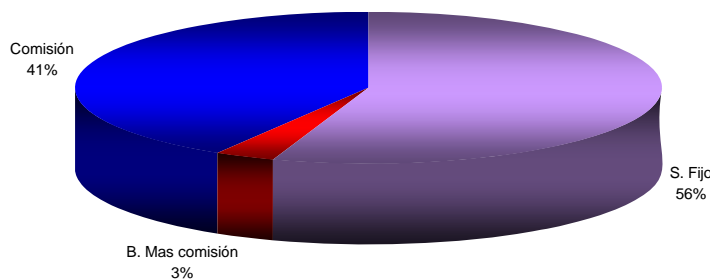
Del 100% de las personas que trabajan el 64% son hombres y el 36% femenino; por costumbre, el trabajo remunerado recae mayoritariamente el hombre.

5.4. Formas de remuneración.

El 56% reciben un salario fijo; el 3% reciben un salario básico mas comisión y el 41% corresponde a comisión; en este porcentaje se incluye a los trabajadores independientes cuyo ingreso se comporta de acuerdo a las ventas y el tiempo dedicado al trabajo.

Gráfica No. 7

Remuneración



5.5. Tiempo de estar laborando.

El 5.9% (menor a ocho días) corresponde a personas que laboran en actividades como construcción, jornaleros y oficios varios, donde son contratados por días. El 6.1% (menos de un mes) corresponde principalmente a trabajadores de obras civiles y sector agropecuario.

También es de resaltar que el mayor porcentaje (21.9%) corresponde a trabajadores que al momento de la encuesta tenían entre uno a seis meses de estar laborando. El 15.3% (mas de 10 años) corresponde a personas que laboran principalmente en el sector oficial o tienen negocios o empresas estables; en ese sentido se puede decir que tienen estabilidad laboral.

Cuadro No. 5. Tiempo de estar laborando.

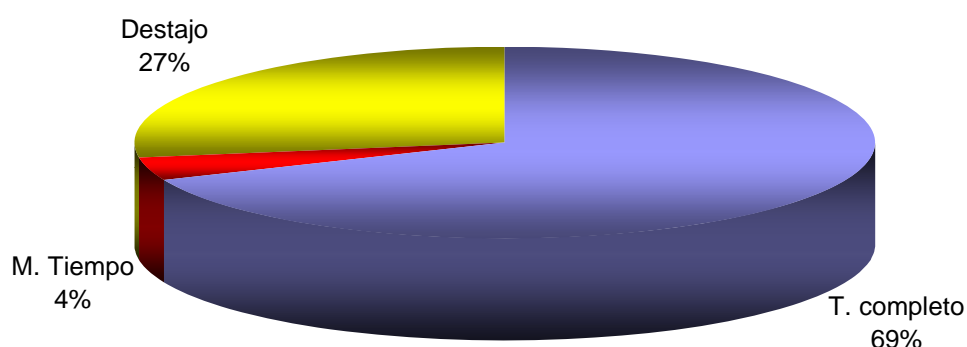
Tiempo	No.	%
< a 8 días	69	5,9
< a 1 mes	71	6,1
1 a 6 meses	254	21,9
6 a 12 meses	117	10,1
1 y 2 años	178	15,3
3 y 5 años	139	12,0
6 y 10 años	103	8,9
> 10 años	177	15,3
Sin respuesta	52	4,5
Total	1.160	100,0

5.5.1. Tiempo dedicado.

El 69% trabaja tiempo completo ya sea por jornal quincenal o mensual; el 4% labora medio tiempo y el 27% al destajo (por trabajo cumplido) y corresponde a trabajadores independientes.

Gráfica No. 8.

Tiempo dedicado

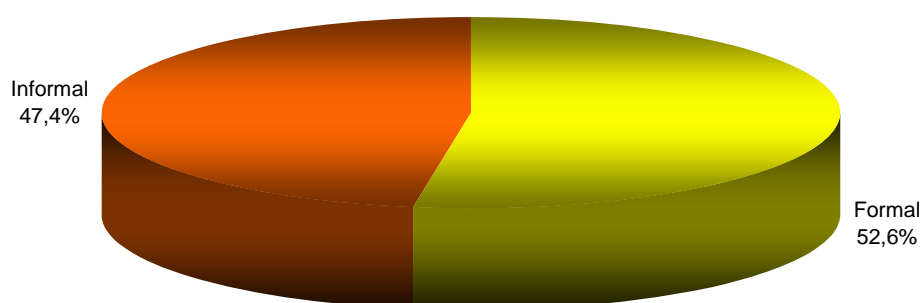


5.6. Formas de contratación.

El 52.6% corresponde a contratación que se ciñe a las normas legales y el 47.4% corresponde a contratación informal (de palabra). De los contratados de manera informal, el 6.1% laboran en empresas familiares.

Gráfica No. 9.

Contratación



Por sexo, del total de hombres el 52.8% tiene contrato informal, del total de mujeres solo el 35.7%. La informalidad contractual se presenta principalmente en la construcción y el trabajo agropecuario y esas actividades son desempeñadas especialmente por hombres; para las mujeres esa informalidad se presenta en oficios domésticos y el comercio.

Cuadro No. 6. Forma de contratación

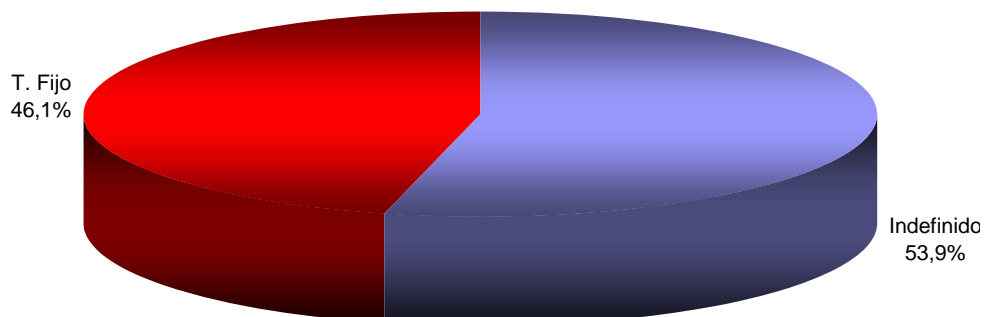
Contratación	Masculino		Femenino	
	% fila	% col.	% fila	% col.
Formal	61,3	47,1	38,8	64,3
Informal	78,8	51,3	21,2	29,9
Empresa familiar	36,4	1,5	63,6	5,8
Total	68,3	100,0	31,7	100,0

5.7. Duración del contrato.

El 53.9% de los trabajadores tienen contrato indefinido y el 46.1% contrato a término fijo. Hay que tener en cuenta que el contrato indefinido es consecuencia de la misma informalidad contractual.

Gráfica No. 10.

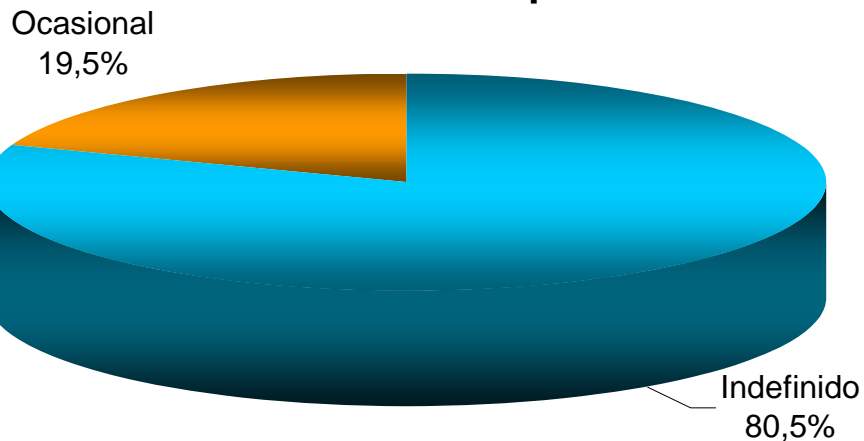
Duración del contrato



5.8. Duración del empleo.

Gráfica No. 11.

Duración del empleo



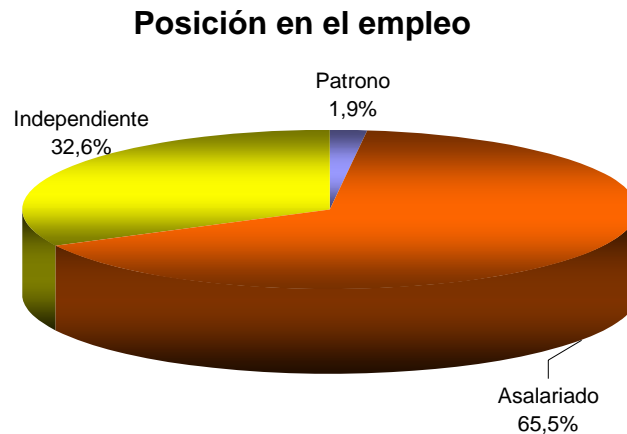
El 80.5% son empleos de duración indefinida como oficiales, el comercio y los que trabajan como independientes, entre otros; el 19.5 son empleos ocasionales; estos empleos se presentan principalmente en el sector de la construcción, obras civiles y en el sector agropecuario.

5.9. Posición en el empleo.

El 65.5% es personal asalariado, el 32.6% es trabajador independiente y el 1.9% es patrono.

Por sexo hay predominancia del sexo masculino; en las posiciones patrono y asalariado la predominancia masculina es del 68% frente al 32% femenino, mientras que en la posición de independiente la participación de la mujer sube a 44.2% frente al 55.8% del hombre.

Gráfica No. 12.



5.10. Distribución de la población en los sectores oficial y privado.

Teniendo en cuenta la población que labora con empresas contratistas del estado y que a través de estas perciben ingreso del sector público, se identificó un tercer sector al que denominamos mixto, corresponde a trabajadores que perciben ingreso del sector público a través de contratistas.

De la misma manera, se identificó algunas personas cuyas familias residen en el municipio pero los jefes de hogar se encontraban laborando fuera del departamento de Casanare.

Cuadro No. 7A. Distribución en el sector público y privado

Sector	Masculino		Femenino		Total de grupo	
	No.	%	No.	No.	No.	%
Oficial (empleo directo)	95	8,2	91	7,8	186	16,0
Privado	615	52,9	308	26,5	923	79,4
Mixto	35	3,0	16	1,4	51	4,4
Fuera de Casanare	2	0,2	1	0,1	3	0,3
Total	747	64,2	416	35,8	1163	100,0

Cuadro No. 7B. Distribución en el sector público y privado

Sector	Masculino		Femenino	
	% fila	% col.	% fila	% col.
Oficial (empleo directo)	51,1	12,7	48,9	21,9
Privado	66,6	82,3	33,4	74,0
Contratista o empleado de contratista	68,6	4,7	31,4	3,8
Fuera de territorio del hogar	66,7	0,3	33,3	0,2

El sector privado aglutina la mayoría de la población trabajadora con el 79.4%. de otro lado, por sexo la participación en el sector público es del 51.% para los hombres y del 49% para las mujeres, mientras que en el sector privado la participación de los hombres sube al 68% y de la mujeres desciende al 33%. En resumen, el porcentaje de mujeres que laboran en el sector privado es inferior a los hombres, mientras que en el sector público la diferencia se reduce.

4.10.1. Sector público.

La mayoría de la población vinculada al sector público y mixto (73.4%); está ubicada en el área administrativa; a esta área, además del personal administrativo, se incluyen los vinculados en salud y educación. En segundo lugar están los trabajadores de obras civiles, pero tan solo con una participación del 17.7% y en el último lugar con escasa participación los vinculados en el sector agropecuario.

Por sexo, de la participación en administración y servicios hay mayoría de mujeres (53%); también hay predominancia en el área de proveedores. En obras civiles y seguridad hay alta predominancia de hombres.

Cuadro No. 8. Distribución de la población que trabaja en el sector público

Área	Masculino		Femenino		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%
Administrativos y servicios	82	34,6	92	38,8	174	73,4
Obras civiles	35	14,8	7	3,0	42	17,7
Seguridad (Militar y Policía)	10	4,2	1	0,4	11	4,6
Proveedor	2	0,8	3	1,3	5	2,1
Subempleo			3	1,3	3	1,3
Agropecuaria	1	0,4	1	0,4	2	0,8
Total	130	54,8	107	45,2	237	100,0

4.10.2. Población que trabaja en el sector privado.

La mayoría de la población (el 27.5%) que labora en el sector privado está ubicada en el comercio; en segundo lugar están los servicios con el 21.8%; en el tercer lugar se ubica el sector agropecuario con el 18.7%; en menor proporción y en cuarto lugar está el transporte con el 9.9%; en el quinto lugar la construcción con el 8.8% y en el sexto lugar (incluye al personal que labora con empresas proveedoras y contratistas de obras civiles), la industria petrolera con el 6.7%. Los sectores y actividades restantes, tal como aparecen en la tabla.

Cuadro No. 9. Distribución de la población que trabaja en el sector privado

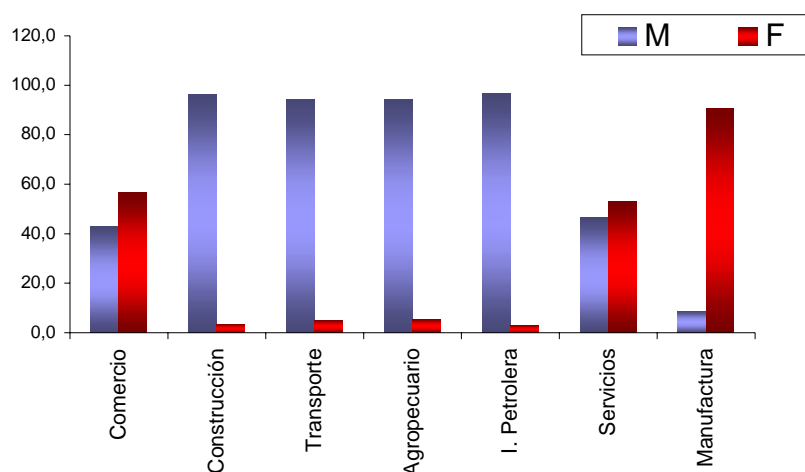
Sector	Masculino		Femenino		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%
Comercio	110	11,9	144	15,6	254	27,5
Servicios	94	10,2	107	11,6	201	21,8
Agropecuario	163	17,7	10	1,1	173	18,7
Transporte	86	9,3	5	0,5	91	9,9
Construcción	78	8,5	3	0,3	81	8,8
Ind. petrolera (empleo directo e indirecto)	60	6,5	2	0,2	62	6,7
Manufactura (Confección y afines)	2	0,2	20	2,2	22	2,4
Comunicaciones	7	0,8	7	0,8	14	1,5
Artesanías	4	0,4	7	0,8	11	1,2
Industria maderera	6	0,7			6	0,7
Marroquinería	1	0,1			1	0,1
Avicultura			1	0,1	1	0,1
Procesamiento industrial alimentos y bebidas	1	0,1			1	0,1
Reciclaje	1	0,1			1	0,1
Varios	2	0,2	2	0,2	4	0,4
Total	615	66,7	308	33,4	923	100,0

5.10.2. 1. Participación por sexo en el sector privado.

Hay primacía de las mujeres es los renglones del comercio con una participación del 57%; en servicios con un 53%; en la confección con el 91%, en actividades artesanales con un 63.6%. La predominancia de los hombres está en la construcción, industria petrolera, transporte y sector agropecuario, con una participación mayor al 94%.

Gráfica No. 13

Participación por sexo



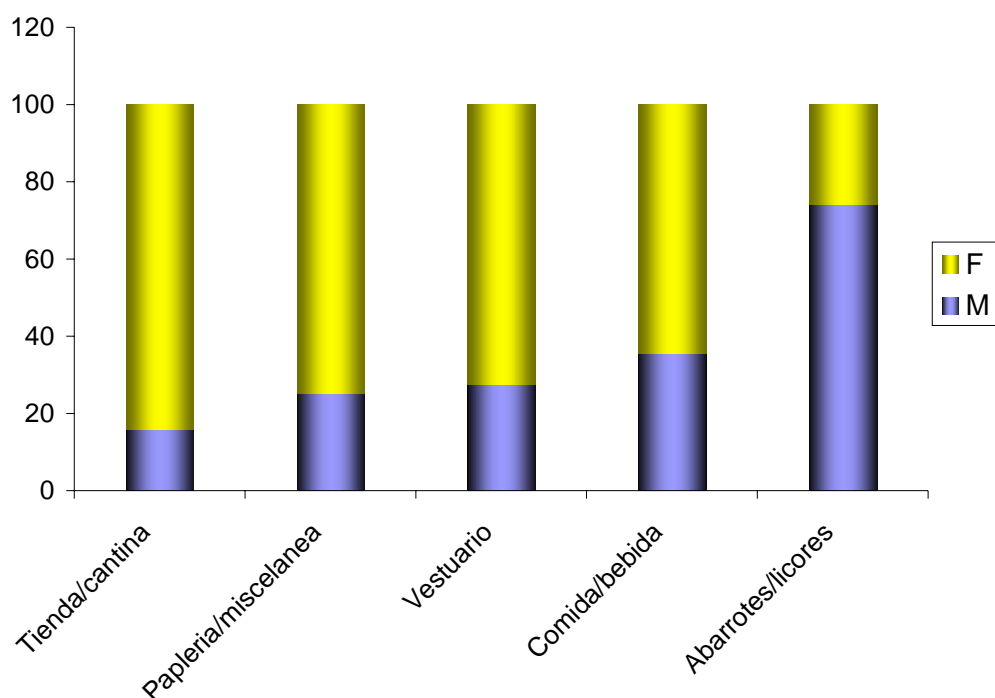
Cuadro No. 10. Distribución del la población en el sector del comercio

Línea o actividad	Masculino		Femenino		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%
Restaurantes, panaderías y cafeterías	22	8,7	40	15,8	62	24,5
Tiendas, cantinas y otros	8	3,2	43	17,0	51	20,2
Papelería y misceláneas	8	3,2	24	9,5	32	12,6
Vestuario	8	3,2	21	8,3	29	11,5
Víveres, licores y otros	20	7,9	7	2,8	27	10,7
Carnes y afines	14	5,5	2	0,8	16	6,3
Juegos de azar	4	1,6	5	2,0	9	3,6
Ferreterías, materiales de construcción, etc.	8	3,2			8	3,2
Compraventa bienes muebles e inmuebles	6	2,4	1	0,4	7	2,8
Frutas, verduras y otros	4	1,6	1	0,4	5	2,0
Mueblería y electrodomésticos	2	0,8			2	0,8
Drogas y medicamentos	2	0,8			2	0,8
Venta de combustibles y derivados	2	0,8			2	0,8
Horticultura	1	0,4			1	0,4
Total	109	43,1	144	56,9	253	100,0

El 24.5% de los trabajadores se concentra en la línea de alimentos; el 20% corresponde a tiendas y cantinas; el 12.6% papelerías y misceláneas; el 11.5% en almacenes de ropa y calzado y el 10.7% víveres y licores (cigarrerías). Estas líneas absorben el 80% del total de trabajadores del comercio.

Gráfica No. 14

Participación por sexo (principales actividades)



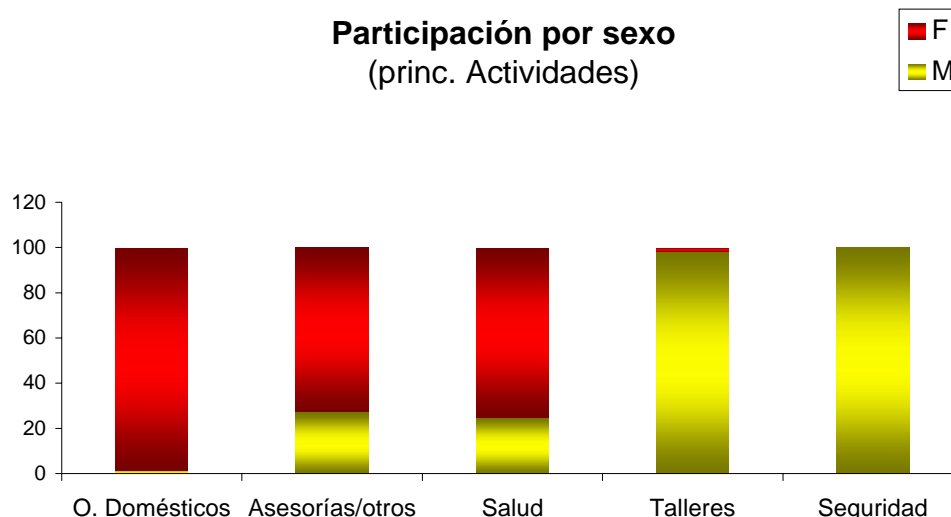
Cuadro No. 11. Distribución de la población en el sector servicios

Línea o actividad	Masculino		Femenino		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%
Oficios domésticos	1	0,5	60	29,9	61	30,3
Talleres (automotriz, maq. pesada, lavaderos y afines)	57	28,4	1	0,5	58	28,9
Asesorías, consultarías, asistencia técnica y bancos.	6	3,0	16	8,0	22	10,9
Seguridad y vigilancia	13	6,5			13	6,5
Sector salud	3	1,5	9	4,5	12	6,0
Salones de belleza y afines			9	4,5	9	4,5
Docencia, cultura y otros	2	1,0	5	2,5	7	3,5
Reparación de calzado y otros	5	2,5			5	2,5
Reparación de electrodomésticos	3	1,5	1	0,5	4	2,0
Hotelería y afines	2	1,0	1	0,5	3	1,5
Alquiler maquinaria y estructuras	1	0,5	1	0,5	2	1,0
Fotografía	1	0,5	1	0,5	2	1,0
Trabajos en computador y afines			1	0,5	1	0,5
Servicio de laboratorio			1	0,5	1	0,5
Comunicaciones			1	0,5	1	0,5
Total	94	46,8	107	53,2	201	100,0

En este sector la población que trabaja con remuneración se distribuye así: Oficios domésticos el 30.3%; talleres el 28.9%; asesorías, bancos y otros el 10.9;

seguridad y vigilancia el 6.5% y salud el 6%; estas áreas absorben el 82.6% del total.

Gráfica No. 15.



5.10.3. Trabajadores independientes.

Agrupados los trabajadores independientes y patronos, el porcentaje es del 34.5% del total de población que trabaja con remuneración. Es un número representativo y refleja la situación del mercado laboral en los tres municipios, si se tiene en cuenta que muchos de ellos se dedican al oficio no tanto por la oportunidad sino por la necesidad al no encontrar empleo. En ese sentido haremos un análisis más exhaustivo de esta población.

Cuadro No. 12A. Distribución de población independiente

Actividad	Masculino		Femenino		Total de grupo	
	No.	%	No.	%	No.	%
Local de propiedad	44	11,0	67	16,7	111	27,7
Vendedor ambulante	33	8,2	44	11,0	77	19,2
Trabajo y arreglos por encargos y/o domicilio	11	2,7	21	5,2	32	8,0
Finquero (propietario o en arriendo)	28	7,0	2	0,5	30	7,5
Ganadero y/o arrocero	21	5,2	2	0,5	23	5,7
Contratista obras y otras	16	4,0	4	1,0	20	5,0
Oficios domésticos y varios	2	0,5	18	4,5	20	5,0
Transportador	16	4,0			16	4,0
Asesorías profesionales	7	1,7	4	1,0	11	2,7
Palero y otros	10	2,5			10	2,5
Trabajador agropecuario	8	2,0			8	2,0
Música y danza	3	0,7	4	1,0	7	1,7
Proveedor tienda a tienda	6	1,5	1	0,2	7	1,7
Comerciante bienes y renta	6	1,5			6	1,5
Cotero (cargue y descargue de carros)	4	1,0			4	1,0

Talleres mecánica	3	0,7	3	0,7
Periodismo y afines	2	0,5	1	0,2
Estética			2	0,5
Alquiler maquinaria y otros	1	0,2	1	0,2
Alfarero	1	0,2		
Trabajos en computador y afines			1	0,2
servicios de salud	1	0,2		
Talleres de ebanistería	1	0,2		
Avicultura			1	0,2
Artesano			1	0,2
Sector educación	1	0,2		
Reciclador	1	0,2		
Diseñador y Confeccionista			1	0,2
Total	226	56,4	175	43,6
			401	100,0

Como se puede observar en la tabla No. 12A, las tres primeras actividades alcanzan el 55% del total. La variable local de propiedad, está representada principalmente en tiendas y cantinas atendidas principalmente por mujeres; otro porcentaje representativo es el de vendedores ambulantes con el 19.2%, actividad desempeñada también no tanto por vocación sino por necesidad.

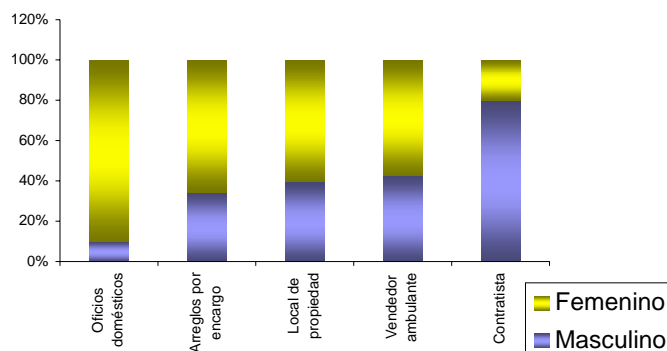
La participación por sexo en términos generales es superior en el sexo masculino, con 56.3% frente a un 43.7% del sexo femenino. Desglosando por actividad, se observan las siguientes características (solamente se toman las más representativas).

Cuadro No. 12B. Distribución por sexo de la población independiente

Actividad	Masculino	Femenino
Oficios domésticos	10%	90%
Arreglos por encargo	34.4%	65.6%
Local de propiedad	39.6%	60.4%
Vendedor ambulante	42.8%	57.2%
Contratista	80%	20%

Gráfica No. 16.

Participación por sexo principales actividades



5.10.4. Vendedores ambulantes

El personal que percibe ingreso como vendedor ambulante representa el segundo porcentaje más importante de la población que trabaja como independiente con un 19.2% y a su vez corresponde al 30.4% de la población dedicada a la actividad comercial. De otro lado, es un sector que desde el punto de vista comercial, es informal y muy pocos de ellos se ciñen a las normas que la rigen; de acuerdo a lo manifestado por un buen número de ellos al ser encuestados, se dedican al oficio no tanto por vocación o porque tengan buenos ingresos, sino porque es única salida que encuentran ante la crisis económica de la familia.

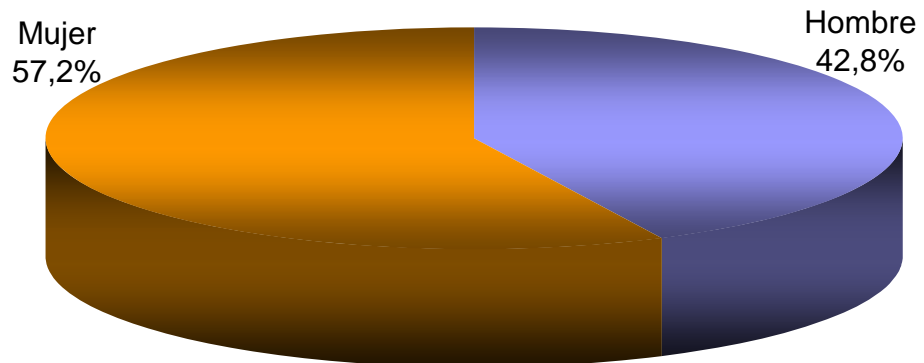
En orden de importancia, las actividades a las que se dedican los vendedores ambulantes son:

- Ventas por catálogo	24,7%
- Alimentos y bebidas preparadas, helados, etc.	23,4%
- Vestuario	9,1%
- Artesanías	7,8%
- Juegos de azar (Lotería y chance)	7,8%
- Líchigo (Frutas, verduras, plátano y otros)	5,2%
- Misceláneos	5,2%
- Chacero (Cigarrillos, chicles y otros)	3,9%
- Leche (en cantina y a domicilio)	2,6%
- Proveedor tiendas	2,6%
- Medicamentos naturales	2,6%
- Minutos de celular	2,6%
- Libros, música y afines	1,3%
- Productos alimenticios procesados industrialmente	1,3%

Hay predominancia de la mujer en la actividad de vendedor ambulante con un 57.2% frente al 42.5% de los hombres. Por actividad las ventas por catálogo es el porcentaje más representativo y en ella las mujeres tienen una participación del 94.7% (las ventas por catalogo corresponden principalmente a cosmetología, perfumes y ropas; las firmas mas representativas son EBBEL Y LEONISA). En la venta de comidas y bebidas preparadas la participación por sexo es igual (50%-50%). En la venta de ropas, con el 71.4% participan las mujeres y en artesanías con el 66.7%. En actividades como la venta de líchigo, proveedor de tienda y venta de medicamentos naturales, hay predominancia del sexo masculino.

Gráfica No. 17

Participación por sexo en las ventas ambulantes



6. SALARIOS

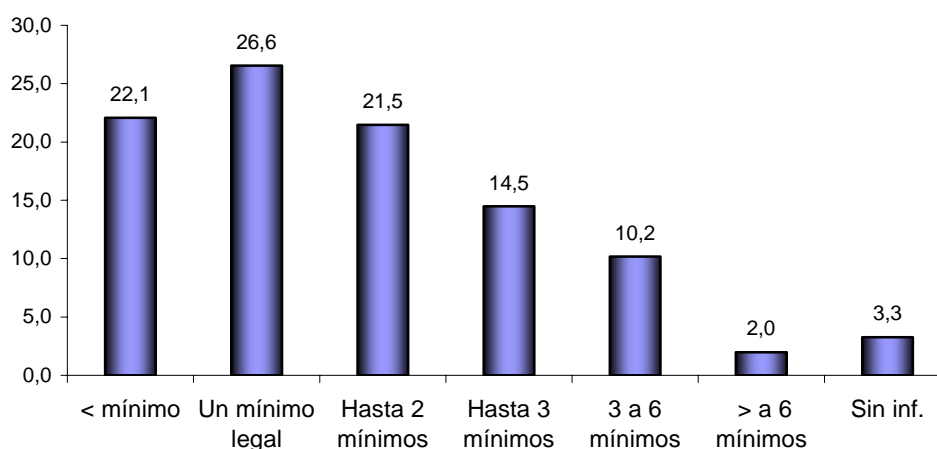
Para la determinación del salario se tuvo en cuenta la costumbre contractual ya sea formal o de palabra y que se puede resumir en tres modalidades.

- Asalariados que perciben salario quincenal o mensual. Esta modalidad se acostumbra en el sector público, la gran empresa y el comercio principalmente.
- Asalariados que perciben salarios por jornal (diario). Modalidad acostumbrada principalmente en la construcción y en las labores agropecuarias.
- Personas que se consideran como independientes y que su salario lo perciben de las ventas, trabajos por encargo, negocio propio, etc.

En la modalidad del trabajo por jornal se parte de la base del salario básico diario. Esto implica que si bien el trabajador devenga el mínimo o más del mínimo diario, el hecho de laborar solo dos o tres días semanales, su ingreso mensual puede ser inferior al salario mínimo. Esta situación la viven principalmente la población dedicada a la construcción y los trabajadores agropecuarios.

Gráfica No. 18

Distribución del ingreso



Del total de la población que trabaja con remuneración, el 22.1% percibe salario inferior al mínimo legal, el 26.6% percibe el mínimo, el 21.5% hasta tres salarios mínimos, el 10.2% de tres a seis salarios y el 2% más de seis mínimos. Agrupando los rangos 1, 2 y 3, se puede observar que el 70.2% de la población percibe salario inferior e igual a dos salarios mínimos.

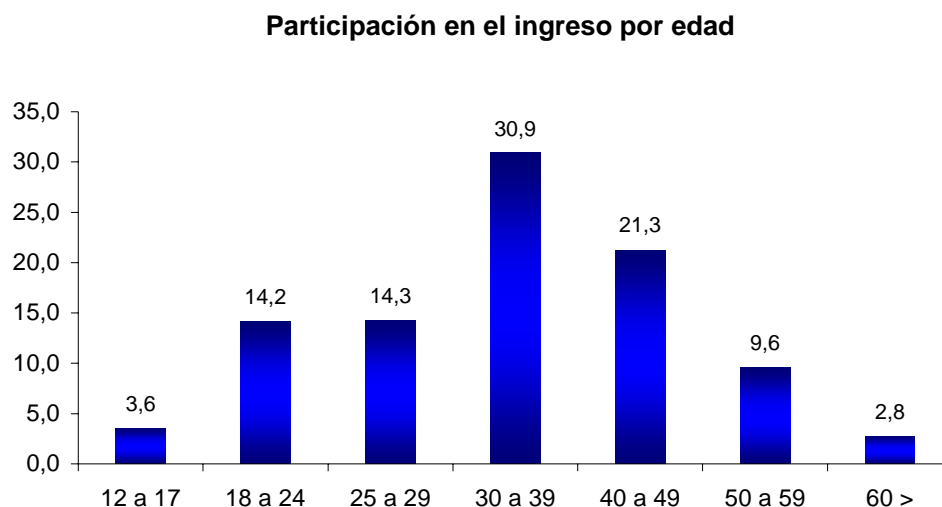
6.1. Distribución del salario por edad.

Cuadro No. 13. Distribución del ingreso por edad

Edad	< mínimo	Igual mínimo	Hasta dos mínimos	Hasta tres mínimos	> tres a seis mínimos	> a seis mínimos	Sin información	Total
	%	%	%	%	%	%	%	%
12 y 14	0,5							0,5
15 y 17	2,1	0,5	0,2				0,1	2,8
18 y 24	3,8	6,7	2,4	1,3	0,1		0,2	14,5
25 y 29	3,0	3,7	3,8	2,5	1,3	0,2	0,2	14,7
30 y 39	5,4	8,5	7,2	5,5	3,4	0,9	0,5	31,4
40 y 49	4,2	4,7	5,6	3,1	3,4	0,5	1,0	22,5
50 y 59	2,2	1,8	1,6	1,6	1,8	0,4	1,0	10,6
60 y más	0,8	0,6	0,7	0,4	0,3		0,3	3,0
Total	22,1	26,6	21,5	14,5	10,2	2,0	3,3	100,0

Por edad, para los trabajadores entre los 12 y 14 años, aunque su participación es mínima (0.5%), perciben salarios inferiores a un mínimo; entre 15 y 17 años la participación se incrementa al 2.8% y los salarios fluctúan entre menor al mínimo y hasta dos mínimos. Entre los 18 y 24 años fluctúa entre menos del mínimo hasta seis mínimos y su participación en el total es del 14.4%. este porcentaje se mantiene para el rango de 24 a 29 años. En el rango de 30 a 39 años se concentra la mayoría de la población que trabaja con remuneración y en ese sentido está el mayor porcentaje en la participación del ingreso es 31.4%.

Gráfica No. 19.

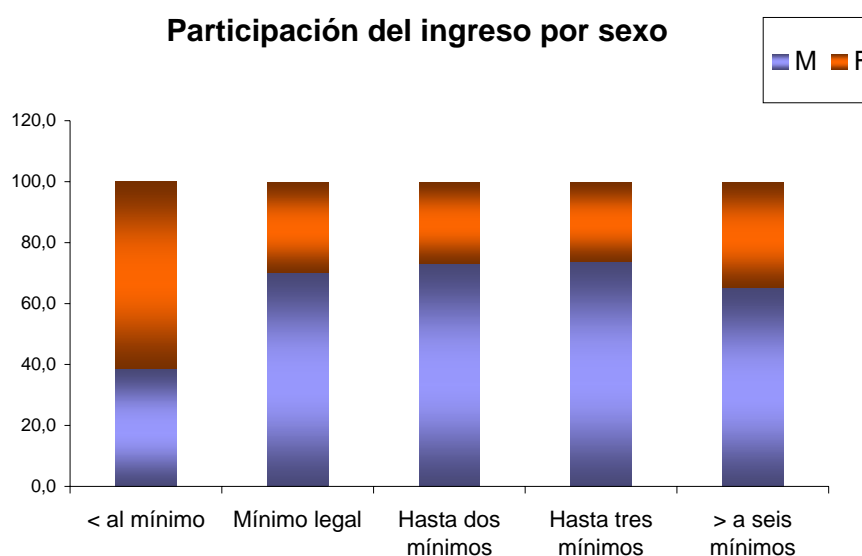


6.2. Distribución del salario por sexo.

Hay predominancia en la participación en el salario del sexo masculino respecto al femenino; con un 64.2% frente al 35.8% respectivamente. Del 100% de la población que devenga salario inferior al mínimo, el 61.3% corresponde al femenino; a partir del salario mínimo legal, el ingreso del sexo masculino es superior.

Desglosado por rangos de ingreso, la participación de las mujeres con salarios menores al mínimo es del 63.1%; a partir del salario mínimo la predominancia es de los hombres.

Gráfica No.20



Cuadro No. 14. Distribución del salario por sexo

Rango	Masculino		Femenino		Total de grupo	
	No.	%	No.	%	No.	%
Menor al salario mínimo	99	8,5	157	13,5	256	22,1
Un salario mínimo legal	216	18,6	92	7,9	308	26,6
Hasta dos salarios mínimos	182	15,7	67	5,8	249	21,5
Hasta tres salarios mínimos	124	10,7	44	3,8	168	14,5
Tres y seis mínimos	77	6,6	41	3,5	118	10,2
Mayor a seis mínimos	15	1,3	8	0,7	23	2,0
Sin información	32	2,8	6	0,5	38	3,3
TOTAL	745	64,2	415	35,8	1160	100,0

Cuadro No. 15. Distribución del salario por sexo

Nivel de salario	Masculino		Femenino	
	% fila	% col.	% fila	% col.
Menor al salario mínimo	38,7	13,3	61,3	37,8
Un salario mínimo legal	70,1	29,0	29,9	22,2
Hasta dos salarios mínimos	73,1	24,4	26,9	16,1
Hasta tres salarios mínimos	73,8	16,6	26,2	10,6
Entre tres y seis salarios mínimos	65,3	10,3	34,7	9,9
Mayor a seis salarios mínimos	65,2	2,0	34,8	1,9
Sin información	84,2	4,3	15,8	1,4

6.3. Distribución del salario por sector oficial y privado.

En el sector oficial el 74.7% de los salarios están por encima del salario mínimo legal mientras que en el sector privado el mayor porcentaje se concentra en el rango menor al salario mínimo; el sector denominado mixto (trabajadores al servicio de contratistas estatales) los salarios se concentran mayoritariamente en el salario mínimo.

Cuadro No. 16. Distribución del salario por sector oficial y privado.

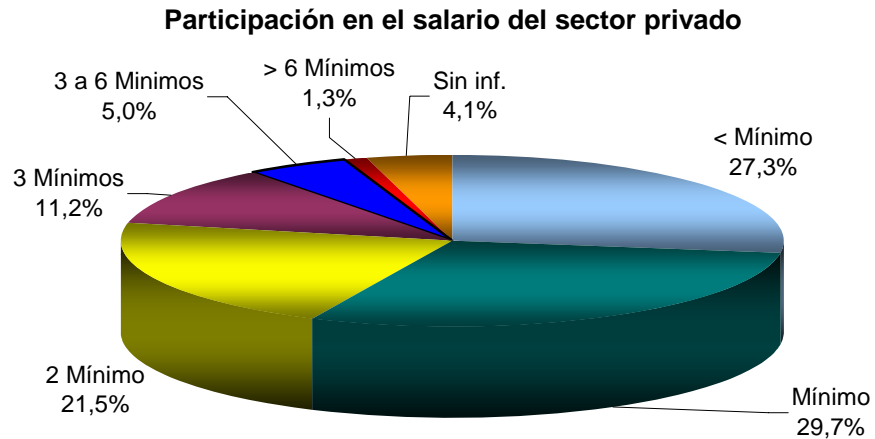
Nivel salarial.	Oficial		Privado		Mixto	
	% fila	% col.	% fila	% col.	% fila	% col.
Menor al salario mínimo	0,4	0,5	98,4	27,3	1,2	5,9
Un salario mínimo legal	3,6	5,9	89,0	29,7	7,5	45,1
Hasta dos salarios mínimos	14,1	18,8	79,9	21,6	6,0	29,4
Hasta tres salarios mínimos	36,9	33,3	61,3	11,2	1,8	5,9
Entre tres y seis salarios mínimos	56,8	36,0	38,1	4,9	5,1	11,8
Mayor a seis salarios mínimos	43,5	5,4	52,2	1,3	4,3	2,0
Sin información			100,0	4,1		

6.4. Distribución del salario en el sector privado.

El 27.3.% de la población que trabaja en el sector privado recibe un salario inferior al mínimo; el 29.7% igual al mínimo y el 21.5% hasta dos mínimos; estos tres

suman el 78.5%. El 11.2% hasta tres mínimos, el 5% entre tres y seis mínimos y el 1.3% mayor a seis salarios mínimos.

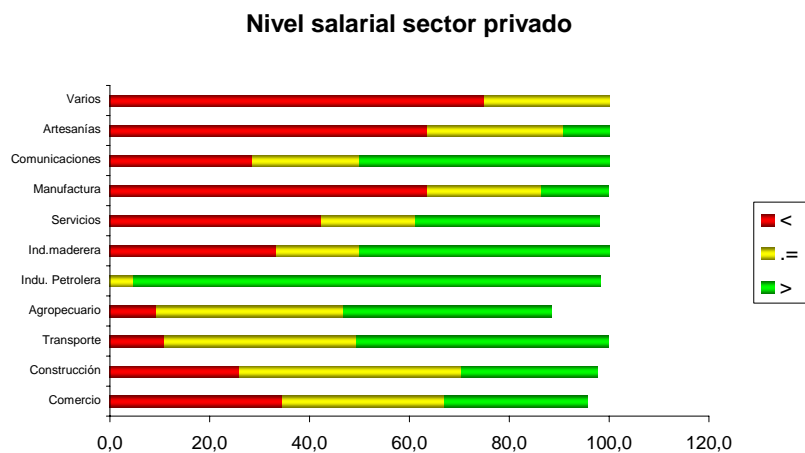
Gráfica No. 21.



La participación de cada uno de los sectores por rangos es la siguiente:

- El comercio presenta el mayor porcentaje (9.5%) de la población con salarios inferiores al mínimo; el segundo alto porcentaje corresponde al sector servicios con el 9.2%.
- Con salario igual al mínimo nuevamente el comercio ocupa el primer lugar con el 8.9% y en segundo lugar el sector agropecuario con el 7%.
- Hasta dos salarios mínimos, el mayor porcentaje lo ostenta el sector agropecuario con el 4.9% y en segundo lugar el sector servicios con el 4.7%.
- Hasta tres mínimos el porcentaje más representativo lo presenta el sector petrolero con el 2.6%.
- Hasta seis salarios mínimos, el mayor porcentaje lo ostenta nuevamente la industria petrolera con una participación del 1.6% del total.

Gráfica No. 22.



Cuadro No. 17. Distribución del salario en el sector privado.								
Sector	< M L	M L	2 M L	3 M L	3 a 6 .	> M. L	Sin	Tota l
Comercio	9,5	8,9	4,6	1,6	1,3	0,4	1,2	27,5
Servicios	9,2	4,1	4,7	2,1	0,9	0,4	0,4	21,8
Agropecuario	1,7	7	4,9	2,3	0,5	0,1	2,2	18,7
Transporte	1,1	3,8	3	1,7	0,1	0,1		9,9
Construcción	2,3	3,9	1,6	0,5	0,2		0,2	8,8
Ind. petrolera(empl. directo indirecto)		0,3	1,8	2,6	1,6	0,2	0,1	6,7
Manufactura (Confección y afines)	1,5	0,5	0,1	0,1	0,1			2,4
Comunicaciones	0,4	0,3	0,5		0,2			1,5
Artesanías	0,8	0,3	0,1					1,2
Industria maderera	0,2	0,1	0,1	0,2				0,7
Rebusque	0,3	0,1						0,4
Marroquinería		0,1						0,1
Avicultura	0,1							0,1
Procesamiento industrial alimentos		0,1						0,1
Varios	0,1							0,1
Total	27,3	29,7	21,5	11,2	5,0	1,3	4,1	100, 0

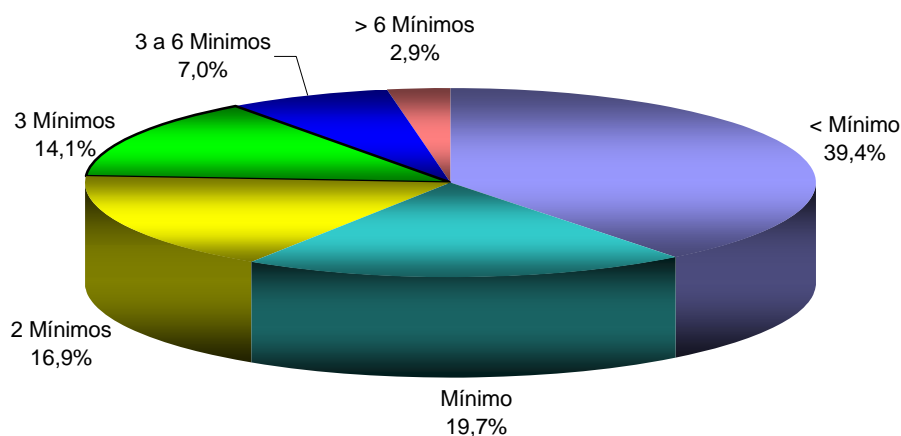
6.5. Distribución del ingreso en los trabajadores independientes.

El 39% de los trabajadores independientes manifiestan obtener ingresos inferiores al mínimo, el 20% el mínimo y el 17% hasta dos mínimos; solo el 3% manifiesta obtener ingresos superiores a seis salarios mínimos.

Gráfica

No.

Distribución del ingreso de los independientes



5.6. Distribución del ingreso en los vendedores ambulantes.

El ingreso que los vendedores ambulantes obtienen de su trabajo es bajo con relación a los demás sectores; el 65% manifiestan devengar salarios inferiores al mínimo legal; el 17% devenga el mínimo. Solo el 1% manifiesta obtener ingresos entre tres y seis mínimos.

Analizando cada una de las actividades por rango de salario, el comportamiento de los más representativos es el siguiente:

- En el rango menor al mínimo, del 100% el 32% corresponde a ventas por catálogo y el 24% a comidas y bebidas preparadas.
- En el rango igual a un salario mínimo legal, el porcentaje más representativo corresponde a comidas y bebidas con el 27.3%.
- Hasta dos salarios mínimos el porcentaje más representativo corresponde a los vendedores dedicados a la venta de ropa y afines con el 23.1%.

Los porcentajes de los demás rangos no son representativos con relación al total.

Gráfica No. 24.



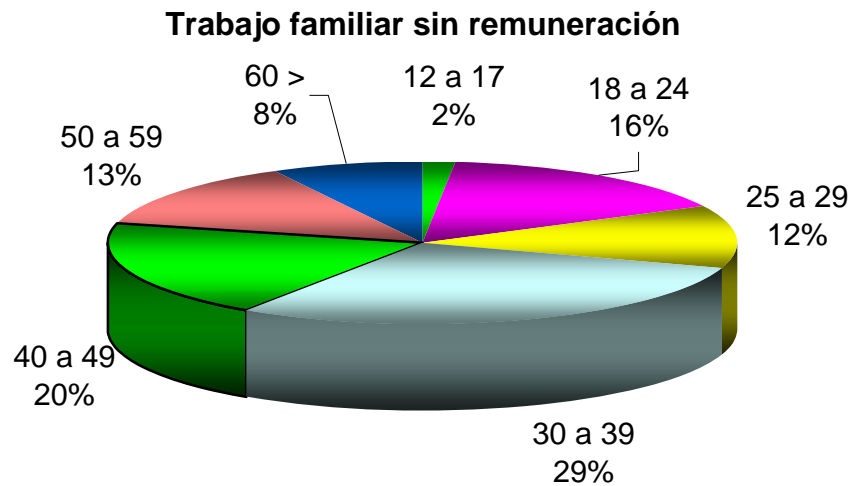
7. Población ocupada en el trabajo familiar sin remuneración.

Corresponde al grupo de personas que al momento de encuestarse, su principal actividad era la de oficios domésticos en el hogar, papel desempeñado por mujeres; solo el 0.7% de hombres se identificaron con ese oficio.

Cuadro No.18. Trabaja sin remuneración por edad y sexo						
Edad	Masculino		Femenino		Total de grupo	
	No.	%	No.	%	No.	%
Entre 12 y 14			3	0,5	3	0,5
Entre 15 y 17			7	1,3	7	1,3
Entre 18 y 24	1	0,2	85	15,5	86	15,7
Entre 25 y 29			68	12,4	68	12,4
Entre 30 y 39	1	0,2	160	29,3	161	29,4
Entre 40 y 49	2	0,4	105	19,2	107	19,6
Entre 50 y 59			72	13,2	72	13,2
60 y más años			43	7,9	43	7,9
Total	4	0,7	543	99,3	547	100,0

Por edad y en orden de importancia, el 29.4% está entre los 30 y 39 años, el 19.6% entre los 40 y 49 años, el 15.7% entre los 18 y 24 años y el 12.4% entre los 25 y 30 años.

Gráfica No. 26.



Del total de trabajadoras sin remuneración, el 75.3% considera que los oficios del hogar tienen prelación y por lo tanto no requiere emplearse o que de acuerdo a sus habilidades, no está en condiciones de desempeñar un oficio diferente con buena remuneración. Pero hay un remanente (el 24.7%) que manifiesta la necesidad de conseguir un empleo por diferentes motivos; el principal es el de complementar el ingreso; esa necesidad se acentúa en hogares donde al momento de la encuesta el jefe de hogar estaba desempleado.

Del 100% de la población que desea conseguir empleo, el 80.9% afirma que ha tenido un empleo antes.

A la pregunta cuánto hacía que no trabajaba, el resultado fue:

- Menos de un mes 3.7%
- Hasta 6 meses 23.1%
- Hasta 12 meses 11.9%
- Hasta 2 años 30,6%
- Entre 2 y 5 años 14,9%
- Más de 5 años 15,7%

8. Población desempleada.

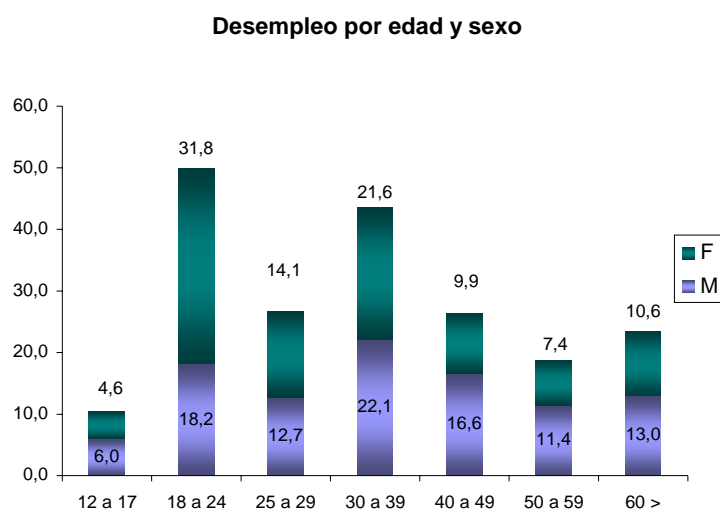
En este título se caracteriza la población que al momento de la encuesta se identificaba como desempleado, pero que dicha situación responde a diferentes factores, los cuales se analizan a continuación.

El porcentaje más alto de desempleo se concentra en el rango de 18 a 24 años con el 24%; es una población joven que una vez terminada la educación secundaria, debe buscar alguna forma de empleo, de acuerdo a las condiciones económicas de la familia. El segundo porcentaje más alto está en el rango de 30 y 39 años con el 21.9%. Agrupados los rangos entre los 18 y los 49 años, suman el 73% del total de desempleados.

Edad	Masculino		Femenino		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%
Entre 12 y 14	3	0,4	3	0,4	6	0,9
Entre 15 y 17	20	3,0	10	1,5	30	4,5
Entre 18 y 24	70	10,5	90	13,5	160	24,0
Entre 25 y 29	49	7,3	40	6,0	89	13,3
Entre 30 y 39	85	12,7	61	9,1	146	21,9
Entre 40 y 49	64	9,6	28	4,2	92	13,8
Entre 50 y 59	44	6,6	21	3,1	65	9,7
60 y más años	50	7,5	30	4,5	80	12,0
Total	385	57,6	283	42,4	668	100,0

Por sexo, hay predominio de desempleados hombres con el 57.6%, frente a las mujeres que participan con el 42.4%. Al parecer, este fenómeno se debe principalmente a que en el hogar se mantiene la costumbre de que quien trabaja es el hombre. Desglosando por rangos de edad, entre los 18 a los 24 años se concentra el 31.8% de las mujeres que se consideran desempleadas, mientras que del total de hombres en el mismo rango, el desempleo solo es del 18.2%; el porcentaje mas alto de ellos está entre los 30 a 39 años con el 22.1%. La necesidad de empleo entre las mujeres de 18 a 24 años, parece estar relacionada con el estado civil; la mujer joven mantiene la demanda por empleo igual que el hombre mientras permanece soltera pero una vez se compromete hay prioridad para el papel de esposa y madre mientras que el papel del trabajo remunerado le corresponde al esposo.

Gráfica No. 27.



8.1. Desempleados que buscan trabajo.

De la población que se considera desempleada, el 80.2% busca trabajo y está en condiciones de hacerlo; el 19.8% corresponde a personas mayores de 60 años, discapacitados, pensionados u otro tipo de renta. Por sexo, del 100% de los hombres el 80.8% busca trabajo y del 100% de las mujeres el 79.5%; la diferencia es mínima.

Por experiencia, el 86.% manifiesta haber trabajado antes y solo en 13.6% responde negativamente. Por sexo, del total de hombres el 90.4% ha trabajado y de las mujeres 80.9%,

8.2. Tiempo desempleado.

El 4.8% hace menos de ocho días no trabaja; el 15.2% menos de un mes y el 39.6% entre uno y hasta seis meses. Entre los rangos uno y dos se ubica la población que mantiene alta rotación de empleo - desempleo y se presenta principalmente en el trabajo agropecuario y la construcción. En el otro extremo con el 15.4%, está un sector de desempleados que no trabajan hace uno y dos años; el 10% entre dos a cinco años y el 3.7% más de cinco años. Estos rangos corresponden a población que finalmente no presiona tanto por empleo y en su mayoría corresponde al sexo femenino.

Cuadro No. 20. Tiempo desempleado						
Rango	Masculino		Femenino		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%
Menos de ocho días	19	4,1	3	0,6	22	4,8
Menos de un mes	56	12,1	14	3,0	70	15,2
Hasta 6 meses	116	25,1	67	14,5	183	39,6
Hasta 12 meses	35	7,6	18	3,9	53	11,5
Hasta 2 años	29	6,3	42	9,1	71	15,4
Entre 2 y 5 años	15	3,2	31	6,7	46	10,0
Más de 5 años	9	1,9	8	1,7	17	3,7
Total	279	60,4	183	39,6	462	100,0

9. Demanda de empleo.

Este grupo o bloque es resultado del total de personas ocupadas en trabajo familiar sin remuneración que manifestaron estar buscando empleo y del total de población desempleada que también manifiestan la necesidad de tener un empleo remunerado y están en condiciones de hacerlo. Sumados estos dos grupos, nos da un total de 665 personas que buscan empleo; este número corresponde al 22.2% del total de la población encuestada y ese sería entonces el total neto (numérico) de desempleados.

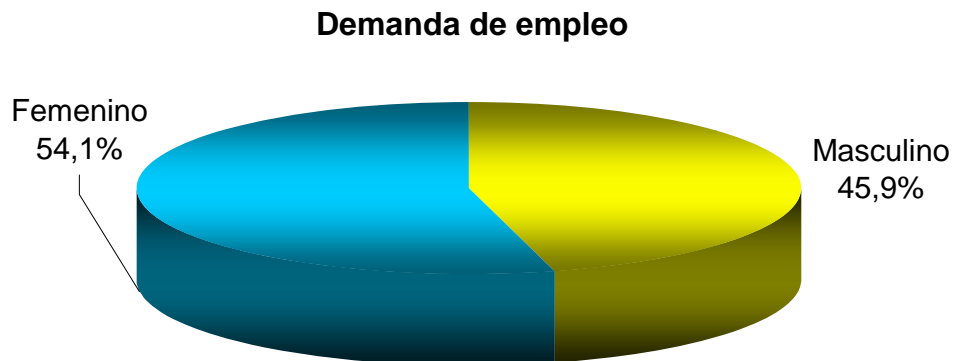
9.1. Distribución por edad y sexo.

El porcentaje más alto de desempleo se concentra en el rango de 30 a 39 años con el 28.9%; El segundo porcentaje se concentra en el rango de edad de 18 a 24 años con el 26.5%; es una población joven que una vez terminada la educación secundaria, deben buscar alguna forma de empleo, de acuerdo a las condiciones económicas de la familia. Agrupados los rangos de entre 18 a 49 años suman el 87.1% del total.

Cuadro No. 21. Población que busca empleo						
Edad	Masculino		Femenino		Total de grupo	
	No.	%	No.	%	No.	%
Entre 12 y 14	1	0,2	1	0,2	2	0,3
Entre 15 y 17	17	2,6	9	1,4	26	3,9
Entre 18 y 24	67	10,1	109	16,4	176	26,5
Entre 25 y 29	46	6,9	63	9,5	109	16,4
Entre 30 y 39	79	11,9	113	17,0	192	28,9
Entre 40 y 49	60	9,0	42	6,3	102	15,3
Entre 50 y 59	35	5,3	23	3,5	58	8,7
Total	305	45,9	360	54,1	665	100,0

Por sexo, las mujeres concentra el 54.1% frente al 45.9 de los hombres; hay mayor demanda femenina.

Gráfica No. 27.



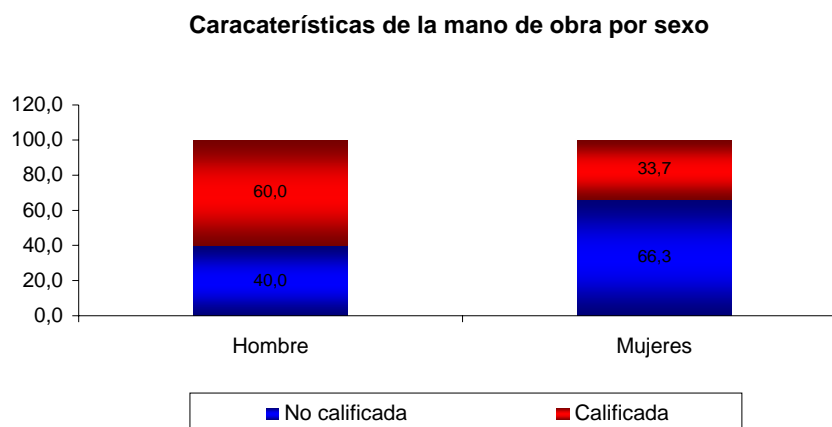
9.2. Experiencia de trabajo.

Al respecto, el 85% dice haber trabajado antes y el 15% busca trabajo por primera vez. Por sexo el 90.2% de los hombres han trabajado antes, frente al 80.8 de las mujeres.

9.3. Características de la mano de obra.

El 54.3% corresponde a mano de obra no calificada y el 45.7% manifiesta tener alguna aptitud laboral, aprendida mediante la experiencia. Por sexo, del 100% de las mujeres, el 63.3% es mano de obra no calificada y del 100% de los hombres, el 40% aparece como no calificada. En la mano de obra calificada, la relación se invierte; el 60% corresponde a los hombres y a las mujeres solo el 33.7%. En resumen, la mano de obra calificada es inferior en la mujer que en el hombre.

Gráfica No. 28.



9.3.1. Características de la mano de obra calificada.

9.3.1.1. Habilidades por experiencia.

De acuerdo a la experiencia laboral se hizo una clasificación por áreas con los siguientes resultados. El 15% tiene experiencia en actividades de oficina; en segundo y tercer lugar están los oficiales de construcción y actividades agropecuarias; con menor porcentaje y en orden de importancia aparecen las actividades de conducción, mecánico, comerciante y/o vendedor, operador de maquinaria pesada, entre otros. Por sexo, hay predominancia de la mujer en actividades de oficina, en el comercio, como funcionario público, en administración y finanzas y otras áreas por costumbre aceptadas como oficio de la mujer.

Cuadro No. 22. Habilidades por experiencia

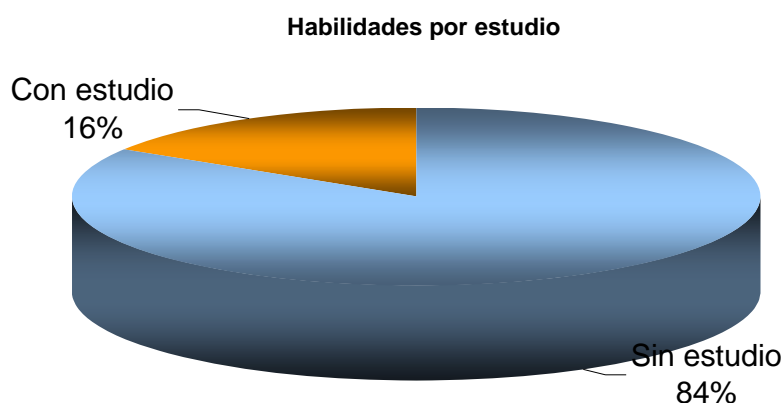
Habilidades por experiencia mas representativas	Hombre	Mujer	Total
Trabajo de oficina	1,3	13,7	15,0
Oficial de construcción y obras civiles	14,0	0,7	14,7
Actividades agropecuarias	12,7	1,3	14,0
Conductor	7,3		7,3
Mecánico, soldador y afines	7,3		7,3
Pequeño comerciante, vendedor, mercaderista	0,7	6,3	7,0
Operador maquinaria industrial	4,3		4,3

Funcionario público (profesionales con exp. en lo público)	1,7	2,7	4,3
Administración, finanzas y afines	1,7	2,3	4,0
Modistería, confección y afines	0,7	3,3	4,0
Experto construcción obras civiles (Contratista y profesional)	2,7	0,7	3,3
Estilista, estética, belleza, masajista y afines	0,3	3,0	3,3
Sector salud	0,3	2,0	2,3
Vigilancia y seguridad	2,0		2,0
Docente, orientador, consejero	0,3	1,3	1,7
Hotelería, cafetería, culinaria	0,3	1,0	1,3
Carpintero, técnico electrodomésticos	1,0		1,0
Artes manuales	0,3	0,7	1,0
Otras actividades	1,3	0,7	2,0
Total	60,3	39,7	100

9.3.3.2. Habilidades por estudio.

El nivel de preparación en general es bajo; del total de personas que necesitan empleo solo el 16% (105 personas), manifiesta haber estudiado algún arte u oficio.

Gráfica No. 29.



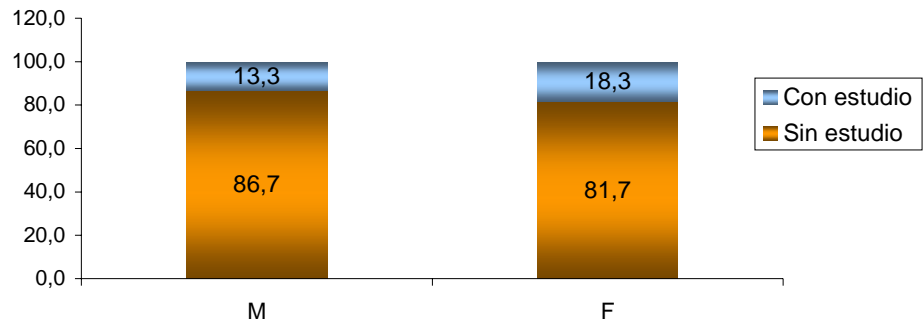
Por sexo, hay superioridad de formación en las mujeres pues del total de ellas, el 18.3% ha estudiado alguna técnica o profesión, mientras que del total de los hombres la población estudiada solo alcanza el 13.3%.

Las profesiones más frecuentes (suman el 54.3%), en su orden son:

- Secretariado en informática, tiene el 21.9% del total con predominancia de sexo femenino.
- Ingeniería civil con el 9.5%, con predominancia masculina.
- Tecnología en salud el 8.6%, con predominancia femenina.
- Mecánica y afines el 7.6%, con predominancia masculina.
- Áreas administrativas el 6.7%.

Gráfica No. 30.

Nivel de estudio por sexo



Cuadro No. 23. Habilidades por estudio

Profesiones	Hombres	Mujeres	Total
	%	%	%
Secretariado, técnico o tecnólogo informática	7,6	14,3	21,9
Ingeniero civil y afines	5,7	3,8	9,5
Técnico salud y afines		8,6	8,6
Técnico Mecánica automotriz	7,6		7,6
Administrador de empresas, economista, contador	1,9	4,8	6,7
Estilista, peluquería, estética, etc		6,7	6,7
Técnico o tecnólogo administrativo	1,0	4,8	5,7
Docente, orientador, consejero		4,8	4,8
Arquitectura	2,9	1,0	3,8
Vigilancia y seguridad	3,8		3,8
Profesional área salud	1,0	2,9	3,8
Ingeniero sistemas, industrial, electrónica	1,0	2,9	3,8
Tecnólogo agropecuario	1,9		1,9
Profesional área agropecuaria	1,0	1,0	1,9
Tecnología confección y afines		1,9	1,9
Ciencias políticas y afines		1,9	1,9
Profesional o técnico administración pública	1,0	1,0	1,9
Diseño, publicidad, periodismo y afines	1,0		1,0
Tecnología Construcción y Obras Civiles	1,0		1,0
Tec. o profesional medio ambiente		1,0	1,0
Criminalística		1,0	1,0
Total	38,1	61,9	100,0

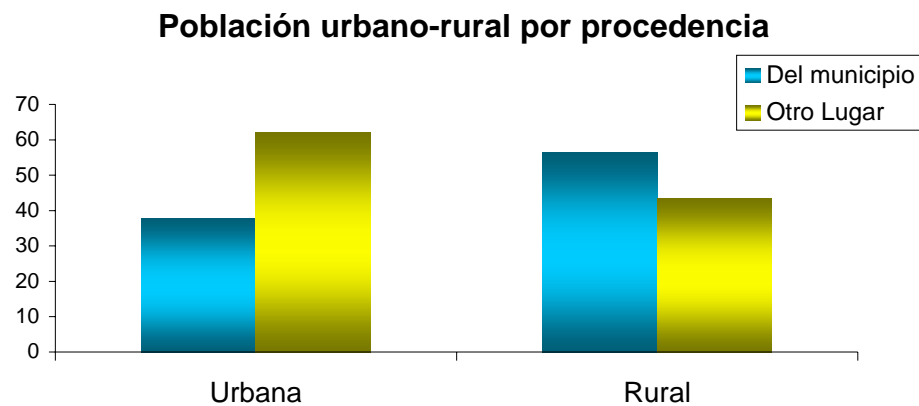
IV. RESULTADOS POR CONTEXTO URBANO-RURAL

El propósito es comparar el comportamiento del mercado laboral rural en relación con el contexto urbano y analizar las principales coincidencias y diferencias.

1. Procedencia.

La correlación urbano-rural es inversa; del 100% de la población urbana el 62% proviene de otro lugar, y solo el 38% es natural del municipio, mientras que del 100% de la población rural, el 43.6% viene de otro lugar y el 56.4% del municipio. La diferencia en el contexto urbano es del 24% y el rural 12.8%. La inmigración se orienta principalmente a los cascos urbanos.

Gráfica No. 1.



1.1 Correlación urbano-rural por edad.

Entre los 12 y los 17 años, los índices son mayores en el área rural, pero a partir de los 18 años y hasta los 39 años esta correlación se invierte. Esta situación parece estar asociada al fenómeno migratorio; tan pronto el individuo alcanza la edad productiva, si en su lugar de origen no hay oportunidad de empleo, se desplaza a otro.

Cuadro No. 1. Correlación urbano-rural por edad.

Rango edad	Urbana	Rural
	% col.	% col.
Entre 12 y 14	8,0	11,0
Entre 15 y 17	9,5	10,4
Entre 18 y 24	19,0	16,6
Entre 25 y 29	11,7	10,1
Entre 30 y 39	23,3	20,2
Entre 40 y 49	15,0	16,5
Entre 50 y 59	8,8	8,3
60 y más años	4,7	6,9

Por sexo no se observan diferencias que resalten con relación al comportamiento general, se mantiene la correlación; para la población urbana la relación es 47.3% masculina y 52.7% femenina; a nivel rural, el 49.5% masculina y 50.5% rural (2.2% de diferencia)

2. Educación.

Como se puede observar en el cuadro No. 2, los índices más altos de educación para la población urbana están la básica media y vocacional, mientras que la rural presenta sus índices más altos en la básica primaria y media incompleta.

El índice de población sin ningún año de estudio en el área rural proporcionalmente es el doble del urbano.

Cuadro No. 2 correlación educación		
Nivel	Urbana	Rural
Ninguno	4,4	8,2
Primaria incompleta	12,1	26,7
Primaria completa	17,8	27,0
Secundaria incompleta	30,7	27,4
Secundaria completa	18,4	7,2
Técnico	2,0	1,0
Tecnólogo universitario	2,0	0,4
Menos de 6 semestres de universidad	4,3	1,8
Universidad sin título	0,9	0,3
Universidad con título	5,9	0,1
Postgrado	1,5	
Total	100,0	100,0

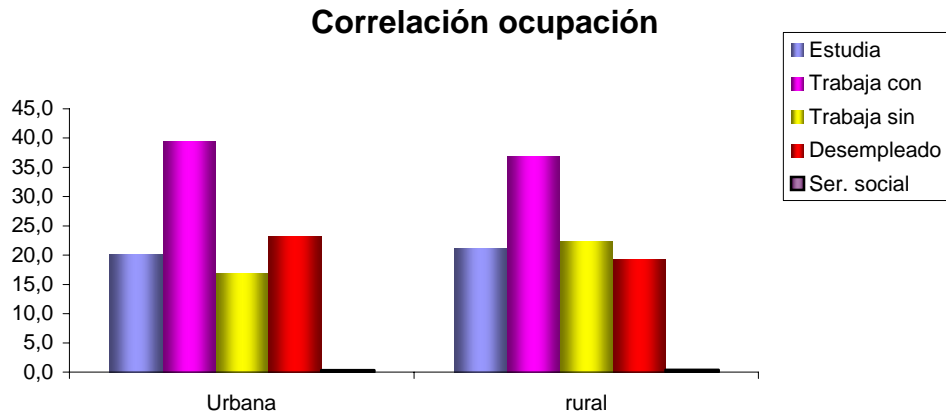
3. Ocupación.

De acuerdo a los tipos de ocupación determinados, los resultados se pueden observar en el cuadro No. 3.

Cuadro No. 3. Correlación en la ocupación urbano - rural		
Ocupación	Urbana	Rural
Estudia	20,1	21,1
Trabaja con remuneración	38,0	36,4
Trabaja sin remuneración	16,9	22,3
Está desempleado	22,6	18,8
estudia y trabaja	1,3	0,5
Desempleado y estudia	0,7	0,4
Servicio social y/o militar	0,4	0,4
Total	100,0	100,0

En la población que estudia la diferencia porcentual urbano rural es mínima; en el trabajo remunerado, hay más población urbana en este oficio que en la rural; en el trabajo sin remuneración, la urbana es inferior a la rural en un 5.4%; así mismo el desempleo es más notorio en la población urbana que en la rural; la correlación es del 22.6% urbano frente al 18.8% rural.

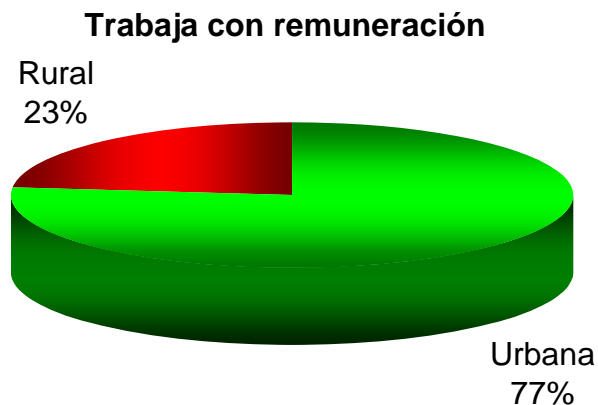
Gráfica No. 2.



3.1. Trabaja con remuneración por procedencia.

Del total de la población que trabaja con remuneración, el 76.7% es urbana y el 23.3% rural.

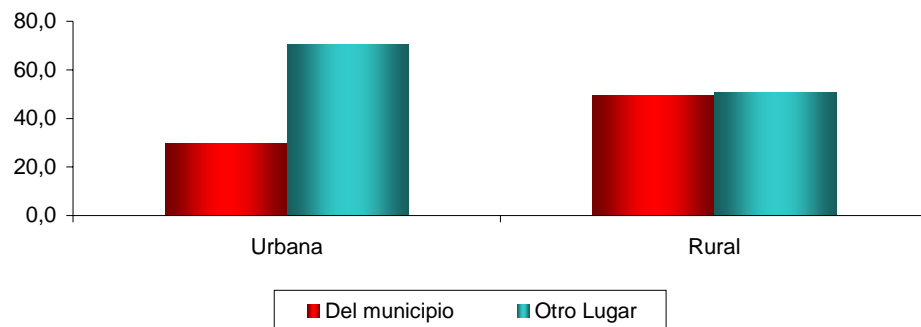
Gráfica No.3.



Respecto a la procedencia, del 100% de la población urbana que trabaja con remuneración, el 70.3% es procedente de otro lugar y el 29.7% del municipio. En el área rural la diferencia es muy pequeña; el 50.6% es de otro lugar y el 49.4% de la localidad.

Gráfica No. 4.

Trabajo con remuneración procedencia

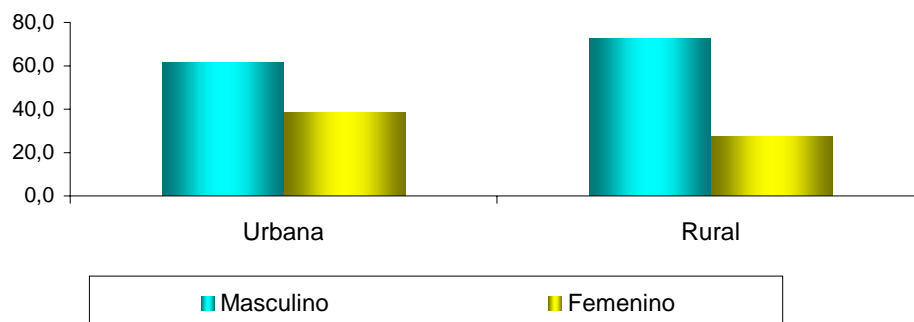


3.2. Trabaja con remuneración por sexo.

En el contexto urbano la relación masculino-femenino es de 61.7% frente a 38.3%; la diferencia es del 23.4%. En el contexto rural, la relación es de 72.7% a 27.3%; la diferencia es del 45.4%. Existen factores que inciden en este comportamiento; la costumbre tradicional que considera que el hombre debe sostener económicamente el hogar es más arraigada en el contexto rural que el urbano; otro factor (entre otros) es que en el sector urbano hay mayor oportunidad de empleo remunerado para la mujer.

Gráfica No. 5.

Correlación trabaja con remuneración por sexo



3.3. Parentesco de quienes trabajan con remuneración

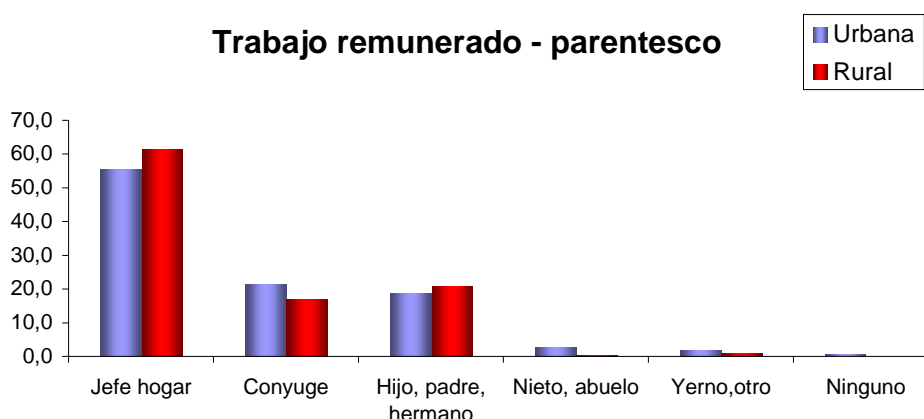
La correlación entre los dos contextos es:

- Jefe de hogar: Contexto urbano 55.3% y el rural 61.3%
- Cónyuge: Urbano el 21.3% y el rural 17%; se invierte la relación.
- Hijo, padres: la participación es 18.7% urbano, 20% rural

- Nieto, abuelo: 2.7% urbano, 0.4% rural.
- Yerno, nuera, familiar político: 1.6% urbano, 07% rural
- Ninguno: urbano 0.4% rural ninguno.

En los resultados se refleja mayor participación en el trabajo remunerado por parte del cónyuge en el área urbana frente a la rural. En los demás parentescos no se observan diferencias sobresalientes.

Gráfica No. 6.



3.4. Trabajo con remuneración por sectores.

3.4.1. Sector oficial.

En el sector público hay preponderancia de la población urbana frente a la rural; mientras que del total de la población urbana que trabaja con remuneración en el sector público labora el 19.5% urbano, del total rural solo participa el 5.9%); hay diversas causas, pero la principal es la distancia del sitio de residencia al de trabajo.

3.4.2. Sector privado.

Aquí la relación es inversamente proporcional al sector público. Del 100% de la población urbana el 76.5% trabaja en el sector privado urbano, mientras que de la rural trabaja el 88.9%.

Por actividad, la dedicación es acorde al sector económico existente en la zona; en ese sentido se observa la siguiente tendencia:

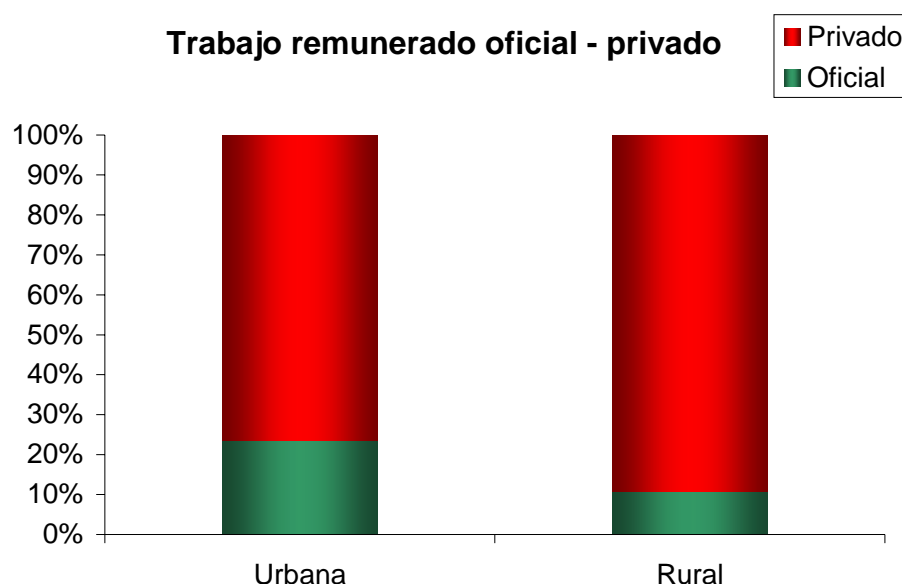
- El comercio: En el área urbana, del 100%, el 28.6% trabaja en el comercio y del área rural el 24.6%.
- Servicios: Del área urbana el 26.9% y del área rural el 7.1%.

- Actividad agropecuaria: Es la principal actividad ejecutada por la población rural; del 100% de ella, el 42.5% se dedica a dicha actividad mientras que de la población urbana solo el 10.4%.
- El transporte arroja el 11.1% para la población urbana y el 6.3% para la rural.

Como se podrá observar en el cuadro No. 3, el orden de importancia tiene alguna variación de acuerdo a la población vinculada a cada renglón económico.

Cuadro No. 3. Orden de importancia de las principales actividades económicas			
Contexto urbano		Contexto rural	
1. Comercio	28,6	1. Agropecuario	42,5
2. Servicios	26,9	2. Comercio	24,6
3. Transporte	11,1	3. Industria petrolera	8,3
4. Agropecuario	10,4	4. Construcción	7,9
5. Construcción	9,1	5. Servicios	7,1
6. Industria petrolera	6,1	6. Transporte	6,3
7. Confección y afines	2,8	7. Confección y afines	1,3
8. Comunicaciones	1,8	8. Comunicaciones	0,8
9. Artesanías	1,6	9. Rebusque	0,8
10. Otros	1,6	10. Otros	0,4

Gráfico No. 7.



3.5. Tiempo de estar laborando.

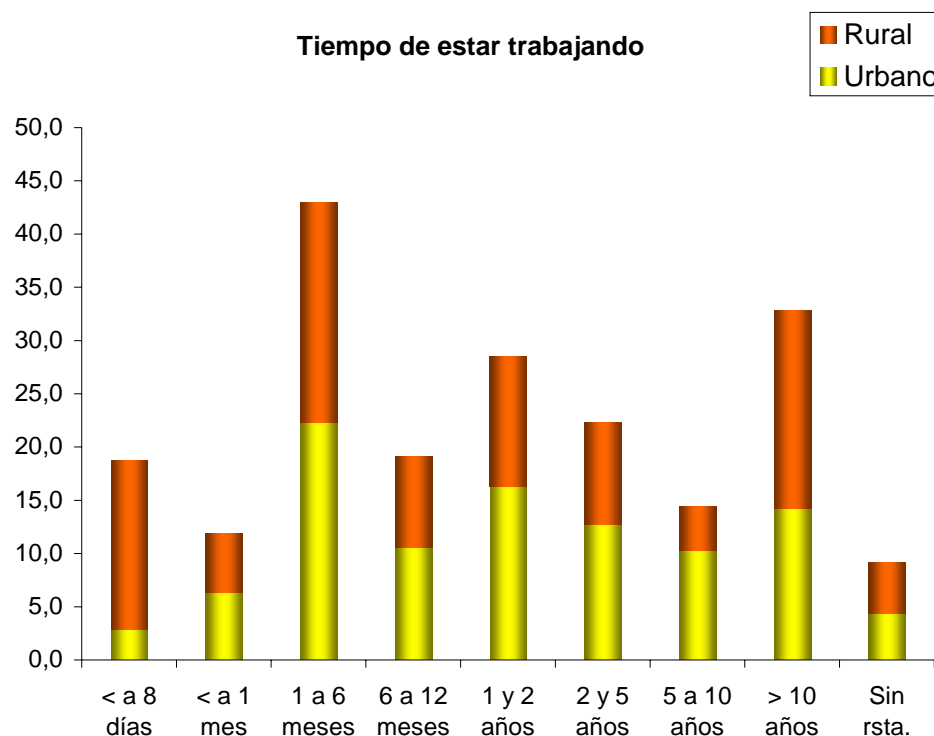
En el rango menor a ocho días, se observa amplia diferencia de la población rural sobre la urbana; la principal causa es la costumbre en la contratación por jornal y

la forma de empleo es más ocasional que indefinido o permanente. Para ambos contextos el porcentaje más alto se encuentra entre uno a seis meses, el urbano con el 22.3% y el rural con el 20.7%. En el rango mayor a 10 años de estar laborando, el porcentaje es superior en el contexto rural (18.5%) y corresponde principalmente a finqueros independientes; en el contexto urbano este porcentaje (14.3%) está representado principalmente en docentes vinculados al sector oficial y comerciantes.

Cuadro No. 4. Tiempo de estar laborando

Tiempo	Contexto urbano	Contexto rural
Menor a ocho días	2,8	15,9
Menos de un mes	6,3	5,6
Entre 1 a 6 meses	22,3	20,7
Entre 6 a 12 meses	10,6	8,5
Entre 1 y 2 años	16,3	12,2
Entre 3 y 5 años	12,7	9,6
Entre 6 y 10 años	10,3	4,1
Más de 10 años	14,3	18,5
Sin respuesta	4,4	4,8

Gráfica No. 8.



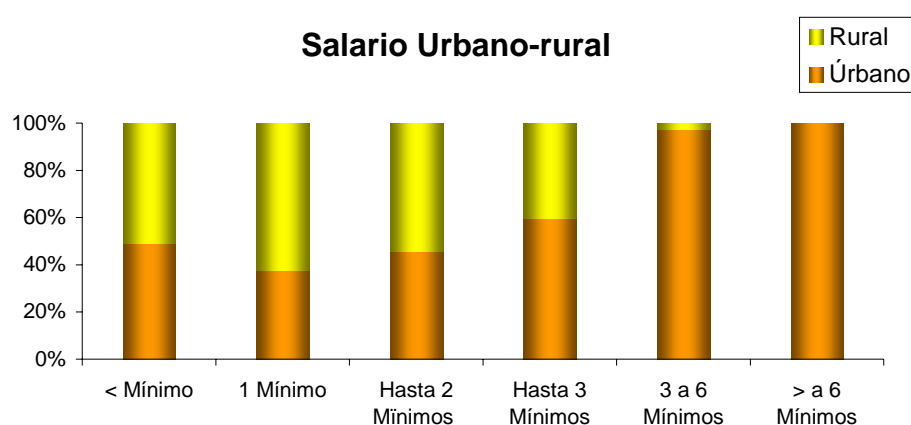
3.6. Salario.

La población rural que devenga salarios entre los rangos inferior al mínimo hasta dos salarios mínimos proporcionalmente es superior a la urbana; a partir de los dos salarios mínimos el resultado es invertido.

La relación es:

- Menor al salario mínimo: urbano 22.6%, rural 23.5%.
- Igual al mínimo: urbano 24%, rural 39.7%.
- Hasta dos salarios mínimos: urbano 21.3%, rural 25.5%.
- Hasta tres salarios mínimos: urbano 16.1%, rural 10.9%.
- Entre tres y seis mínimos: urbano 13.4% rural 0.4%.
- Mayor al mínimo: urbano 2.6%, rural ninguno.

Gráfica No. 9.



3. 7. Características de los trabajadores familiares sin remuneración

3.4.1. Trabajo sin remuneración por edad.

La relación urbano-rural del trabajo familiar sin remuneración es 70% y 30% respectivamente.

Entre los 12 a 17 años, la participación es mínima en ambos contextos aunque la mayoría corresponde al rural. Entre los 18 a 29 años es ligeramente inferior en el área rural, entre los 30 a 49 años esa relación se invierte y a partir de los 40 años, nuevamente disminuye en el área rural.

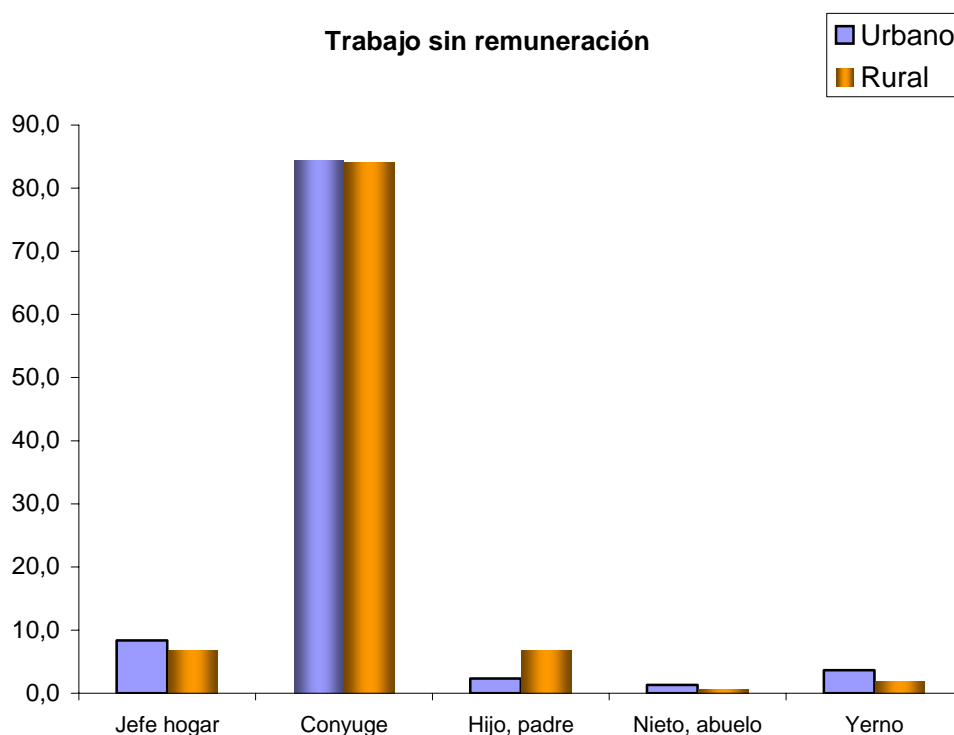
Rango	Urbano		Rural		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%
Entre 12 y 14	2	0,4	1	0,2	3	0,5
Entre 15 y 17	2	0,4	5	0,9	7	1,3
Entre 18 y 24	63	11,5	23	4,2	86	15,7
Entre 25 y 29	49	9,0	19	3,5	68	12,4
Entre 30 y 39	111	20,3	50	9,1	161	29,4
Entre 40 y 49	69	12,6	38	6,9	107	19,6
Entre 50 y 59	56	10,2	16	2,9	72	13,2
60 y más años	31	5,7	12	2,2	43	7,9
Total	383	70,0	164	30,0	547	100

3.4.2. Parentesco.

El trabajo familiar sin remuneración es una oficio socialmente considerado propio de la mujer y en ese sentido, por sexo, no presenta diferencias que se puedan resaltar en los dos contextos; de total de 547 personas solo se encontraron 4 hombres, el 0.7%.

Por parentesco, en más del 84% (tanto del área urbana como rural) es oficio del cónyuge.

Gráfica No. 9.



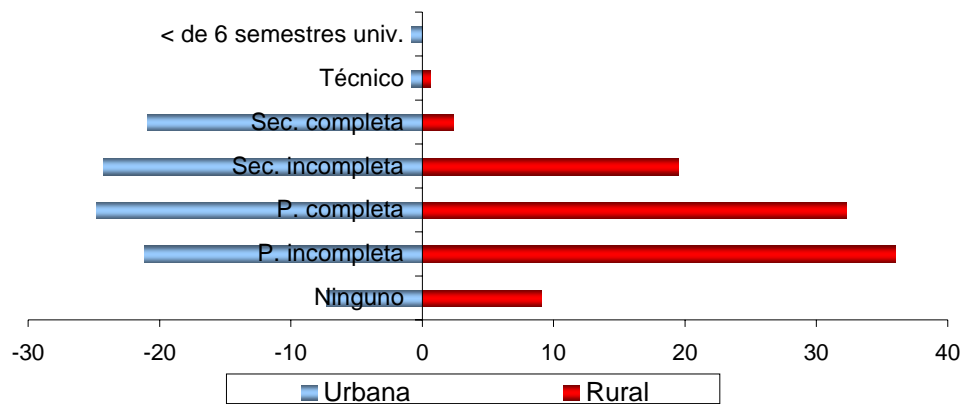
3.4.3. Estudio.

En los primeros tres rangos (sin educación, primaria incompleta y primaria completa, es mayor la participación del área rural frente a la urbana; a partir de la secundaria incompleta hay mayor participación de la población urbana.

En resumen, el nivel de educación en el área rural es inferior a la urbana y, en general, el nivel máximo de las trabajadoras familiares sin remuneración es menor a seis semestres de universidad.

Gráfica No. 10.

Sin remuneración - estudio

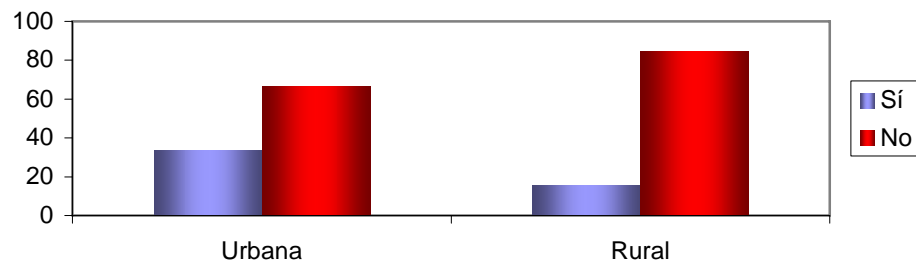


3.4.4. Trabajadores sin remuneración que buscan empleo.

Del total de trabajadores familiares sin remuneración el 14.3 no respondió a esa pregunta. Del 100% de las que respondieron, el comportamiento es el siguiente: Responde afirmativamente el 34% del área urbana y el 15% del área rural; negativamente, el 66% del área urbana y el 85% del área rural.

Gráfica No. 11.

Trabajadores sin remuneración que buscan trabajo



3.5. Población desempleada.

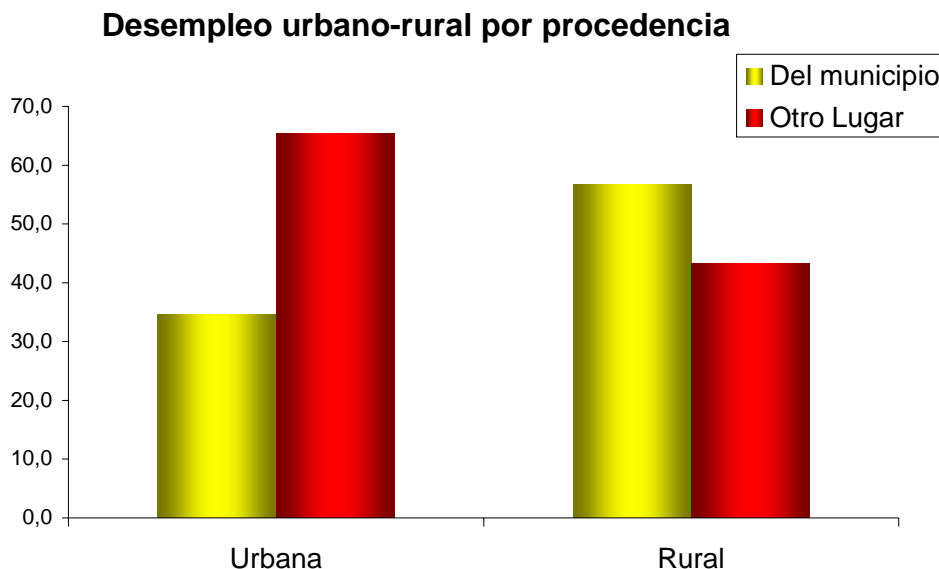
Del 100% de los desempleados, el 79% es urbana y el 21% rural.

3.5.1. Procedencia de la población desempleada.

Agrupados a nivel de contexto, el 35.5% de desempleados del área urbana es natural y el 65.5% es procedente de otro municipio. En contexto rural, la

proporción es inversa; el 56.7% es oriunda del lugar y el 43.3% procede de otra parte. En general se mantiene la tendencia de predominancia de población procedente de otro lugar en el contexto urbano frente al rural.

Gráfica No. 12.



3.5.2. Desempleo urbano-rural por edad.

Entre los 12 y los 29 años el desempleo es ligeramente superior en el contexto rural; este fenómeno está asociado a la menor posibilidad de acceso a la educación. A partir de los 30 años, el desempleo es mayor en el contexto urbano.

Rango edad	Urbano		Rural		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%
Entre 12 y 14	3	0,4	3	0,4	6	0,9
Entre 15 y 17	19	2,8	11	1,6	30	4,5
Entre 18 y 24	125	18,7	35	5,2	160	24,0
Entre 25 y 29	66	9,9	23	3,4	89	13,3
Entre 30 y 39	122	18,3	24	3,6	146	21,9
Entre 40 y 49	74	11,1	18	2,7	92	13,8
Entre 50 y 59	56	8,4	9	1,3	65	9,7
60 y más años	62	9,3	18	2,7	80	12,0
Total	527	78,9	141	21,1	668	100

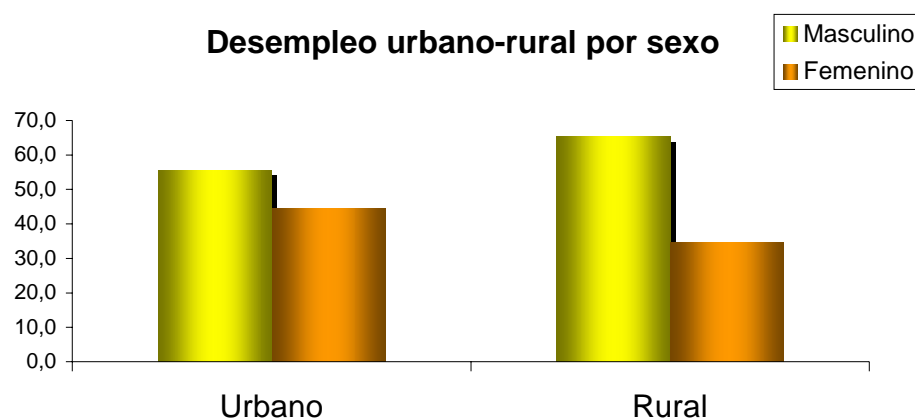
Rango	Urbano	Rural
Entre 12 y 14	0,6	2,1
Entre 15 y 17	3,6	7,8

Entre 18 y 24	23,7	24,8
Entre 25 y 29	12,5	16,3
Entre 30 y 39	23,2	17,0
Entre 40 y 49	14,0	12,8
Entre 50 y 59	10,6	6,4
60 y más años	11,8	12,8
Total	100,0	100,0

3.5.3. Desempleo urbano-rural por sexo.

En el sector urbano, el desempleo es del 55.6% masculino, frente al 44.4% femenino; en el rural hay mayor diferencia, el 65.2% masculino, frente al 34.5% femenino.

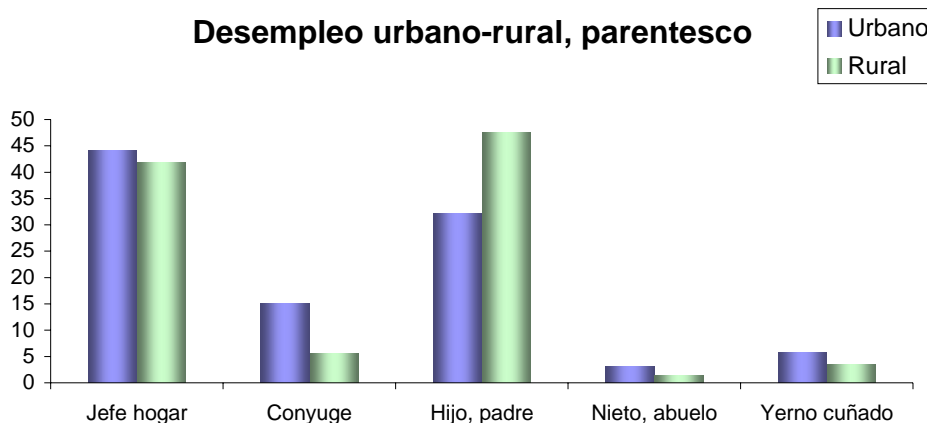
Gráfica No. 13.



3.5.4. Desempleo urbano - rural por parentesco.

Para los jefes de hogar hay cierta igualdad tanto en lo urbano como rural. Para los cónyuges, el desempleo es del 15% en el contexto urbano, y en el rural del 5.7%. En los hijos, la relación es de 32.1% urbano y 47.5% rural. Al parecer, la oportunidad de estudio en el contexto urbano, disminuye la demanda de empleo; de otro lado, en el área rural el número de hijos es mayor.

Gráfica No. 14.



3.5.5. Desempleo urbano-rural por estudio.

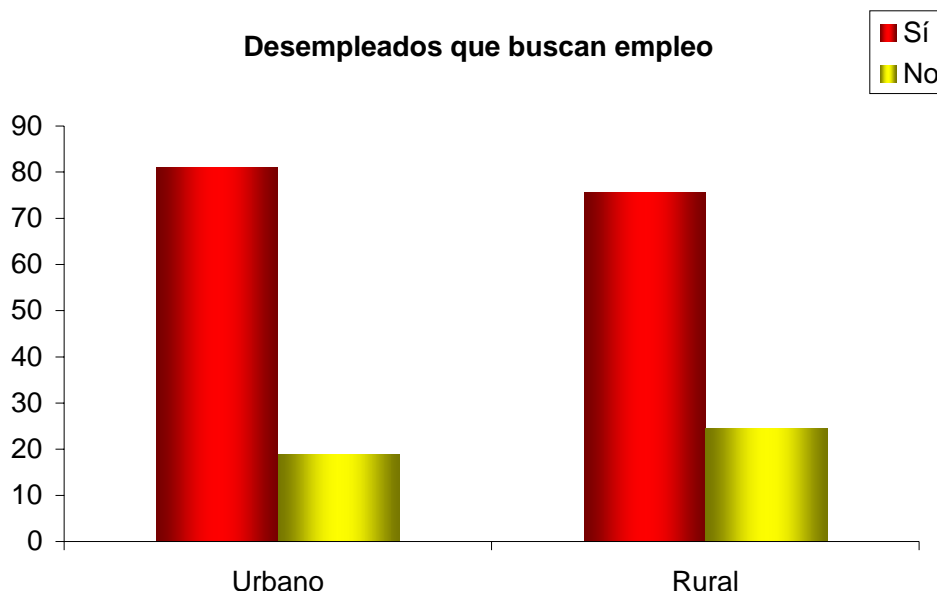
Los desempleados sin educación formal se incrementa en ambos contextos con relación a la población general; en el urbano pasa del 4.4% al 7.4% y del 8.2% rural al 13.5%. La primaria incompleta en el contexto urbano es del 12.7% urbano frente al 31.2% rural; a partir de la secundaria se invierte la relación, como se podrá observar en el cuadro No.7.

Cuadro No. 7. Desempleo urbano-rural por estudio		
Nivel de estudio	Contexto Urbano	Contexto Rural
Ninguno	7,4	13,5
Primaria incompleta	12,7	31,2
Primaria completa	20,5	19,9
Secundaria incompleta	21,4	14,9
Secundaria completa	21,1	15,6
Técnico	3,8	2,8
Tecnólogo universitario	1,7	
Menos de 6 semestres de universidad	3,8	2,1
Universidad sin título	0,6	
Universidad con título	5,7	
Postgrado	1,3	

3.5.6. Desempleados que buscan empleo.

Del sector urbano, el 81.1% busca empleo y el 18.9% manifiesta no hacerlo; en el área rural, el 75.5% busca empleo y el 24.5% no.

Gráfica No. 15.



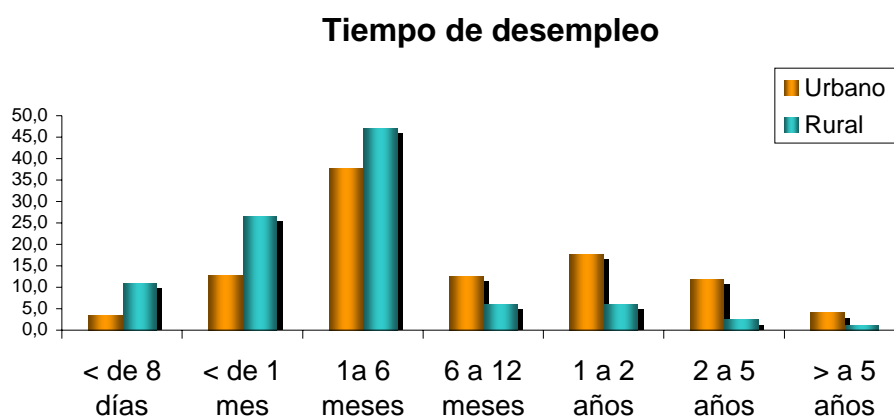
3.5.7. Tiempo de desempleado.

Los índices de desempleo de la población urbana de menor a ocho días, es tres veces inferior a la rural (3.5% a 10.8%); los que presentan un desempleo entre

ocho días a un mes en el contexto urbano es del 12.8% y rural del 26.5%; los porcentajes más representativos para ambos contextos está en el rango de uno a seis meses, el urbano con el 37.7% y el rural con el 47%. Entre los rangos menor a ocho días hasta los seis meses de tiempo de estar desempleados, proporcionalmente, es superior en el contexto rural, pero a partir de los seis meses se invierte esta proporción.

Cuadro No. 8. Tiempo desempleado.		
Tiempo	Contexto urbano	Contexto rural
Menos de ocho días	3,5	10,8
Menos de un mes	12,8	26,5
Hasta 6 meses	37,7	47,0
Hasta 12 meses	12,6	6,0
Hasta 2 años	17,6	6,0
Entre 2 y 5 años	11,8	2,4
Más de 5 años	4,0	1,2
Total	100,0	100,0

Gráfica No. 16.

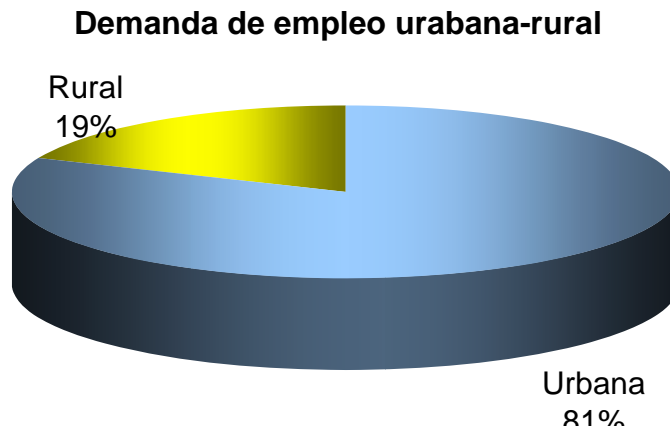


4. Población que demanda empleo.

En este título se hace una caracterización de la población de trabajadores familiares sin remuneración y desempleados que respondieron afirmativamente a la pregunta, si al momento de ser encuestado estaban buscando empleo.

Del total de la demanda de empleo, el 81% es urbana y el 19% rural.

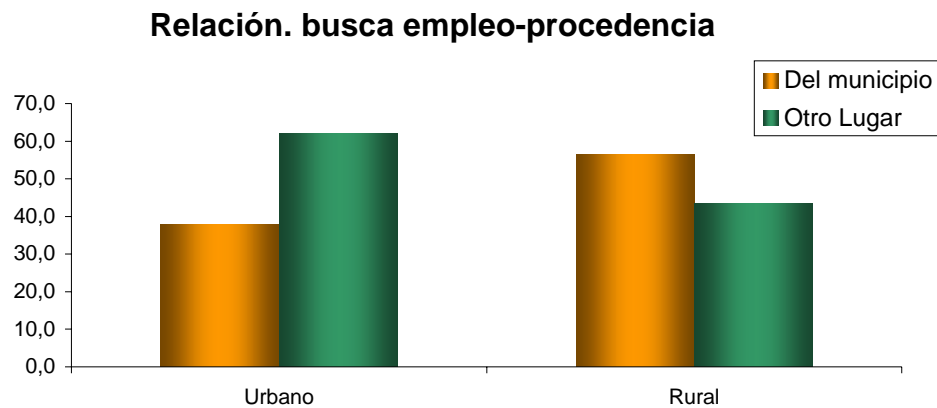
Gráfica No. 17.



4.1. Procedencia.

En el contexto urbano el 37.9% es del municipio y el 62.1% de otro lugar; en el rural el 56.5% es del municipio y el 43.5% es de otro lugar; se mantiene la constante con otros tipos de ocupación.

Gráfica No. 18.



4.2. Distribución por edad.

El porcentaje más alto se concentra en el rango de 30 a 39 años con el 30.1%; en segundo lugar entre 18 a 24 años con el 25.7%. En el área rural se invierte la relación; la mayor demanda por empleo se concentra entre los 18 y 24 años; en segundo lugar entre los 30 y 39 años.

Cuadro No. 9. Distribución de la población desempleada por edad		
Rango edad	Urbano	Rural
Entre 12 y 14	0,4	
Entre 15 y 17	3,0	8,1
Entre 18 y 24	25,7	29,8
Entre 25 y 29	15,2	21,8

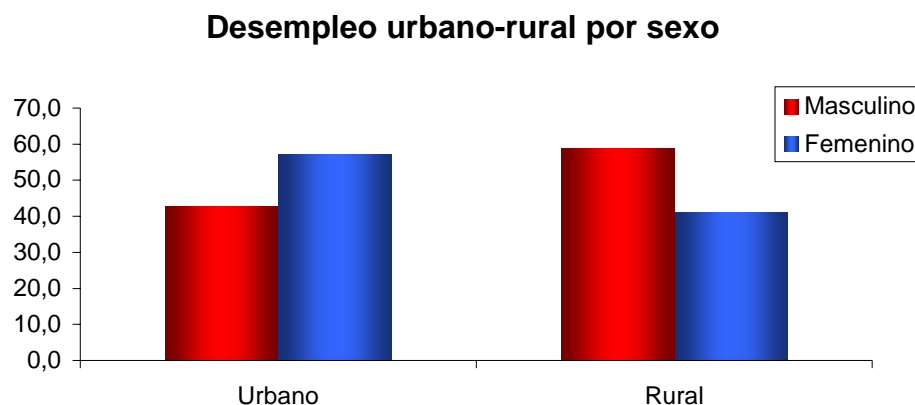
Entre 30 y 39	30,1	23,4
Entre 40 y 49	16,3	11,3
Entre 50 y 59	9,4	5,6
	100,0	100,0

4.3. Demanda de empleo por sexo.

Del total de la población que demanda empleo, el 45.9% es masculino y el 54.1% femenino.

Del 100% urbano el 43% es masculino y el 57% femenino, y del 100% rural, el 59% es masculino y el 41% femenino; la demanda es inversa.

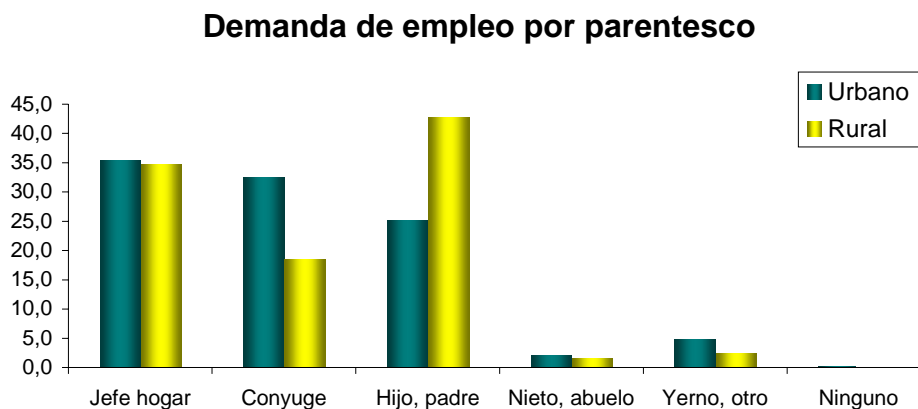
Gráfica No. 19.



4.4. Demanda de empleo por parentesco.

Para los jefes de hogar la demanda es más o menos igual, tanto en el contexto urbano como rural; para el cónyuge, la demanda es del 32.5% urbana y del 18.5% rural; en los hijos es notoria la baja demanda con el 25.1% urbana frente al 42.7% rural. Para los demás rangos los porcentajes son poco representativos.

Gráfica NO. 20.



4.5. Niveles de educación de quienes demandan empleo.

Los mayores porcentajes de quienes demandan empleo están entre los que han estudiado primaria incompleta hasta secundaria completa; haciendo una correlación entre los dos contextos, 32.3% de la población rural solo tiene algunos años de básica primaria, y primaria completa el 21.8%; en el contexto urbano el 24.6%, y el 22.7% ha terminado la secundaria.

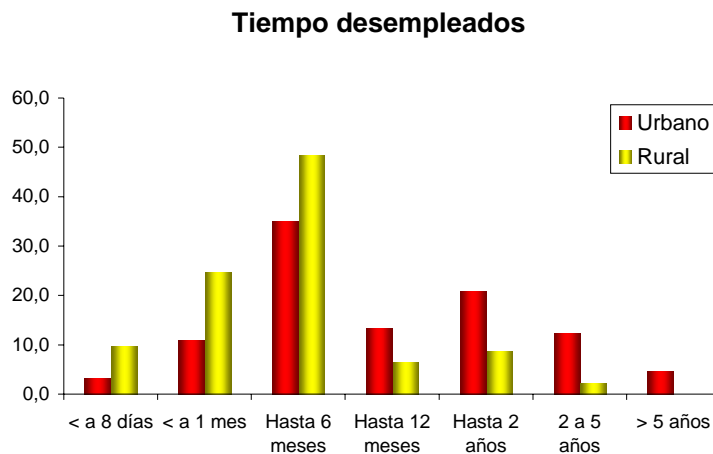
Cuadro No. 10. Nivel de educación de quienes buscan empleo.		
Nivel de estudio	% Urbano.	% rural
Ninguno	2,6	4,0
Primaria incompleta	12,8	32,3
Primaria completa	21,3	21,8
Secundaria incompleta	24,6	18,5
Secundaria completa	22,7	16,9
Técnico	3,9	4,0
Tecnólogo universitario	1,1	
Menos de 6 semestres de universidad	3,9	2,4
Universidad sin título	0,6	
Universidad con título	5,4	
Postgrado	1,3	
Total	100,0	100,0

4.6. Tiempo desempleado.

Entre menos de ocho días hasta los seis meses de desempleo, en el contexto urbano los porcentajes son inferiores al rural y en ellos se concentra la mayoría de población que demanda empleo; pero luego de seis meses la relación se invierte.

Cuadro No. 11. Tiempo desempleado		
Rango tiempo	Contexto urbano	Contexto rural
Menos de ocho días	3,1	9,7
Menos de un mes	10,9	24,7
Hasta 6 meses	35,0	48,4
Hasta 12 meses	13,4	6,5
Hasta 2 años	20,7	8,6
Entre 2 y 5 años	12,2	2,2
Más de 5 años	4,7	
Total	100,0	100,0

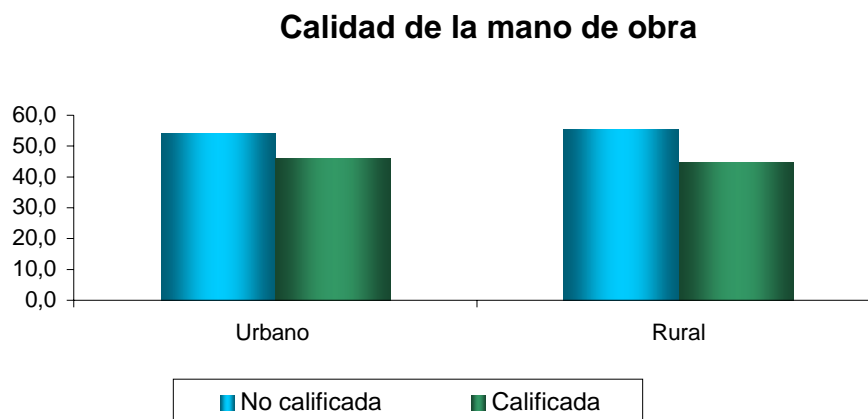
Gráfica No. 21.



4.6.1. Calidad de la mano de Obra.

La mano de obra no calificada en el contexto rural comparativamente es ligeramente superior al urbano, pero en general no hay diferencias que se destaquen.

Gráfica No. 22.



4.6.2. Calidad de la mano de obra por experiencia

En el contexto urbano los principales oficios por experiencia son los relacionados con trabajo de oficina y administración, construcción, servicios y comercio, áreas donde hay mayor demanda de trabajadores. En el contexto rural, la mayor demanda está en la actividad agropecuaria, y en esa medida hay formación de mano de obra por experiencia; en segundo lugar aparece la construcción y otros oficios, necesarios por demanda pero en menor escala.

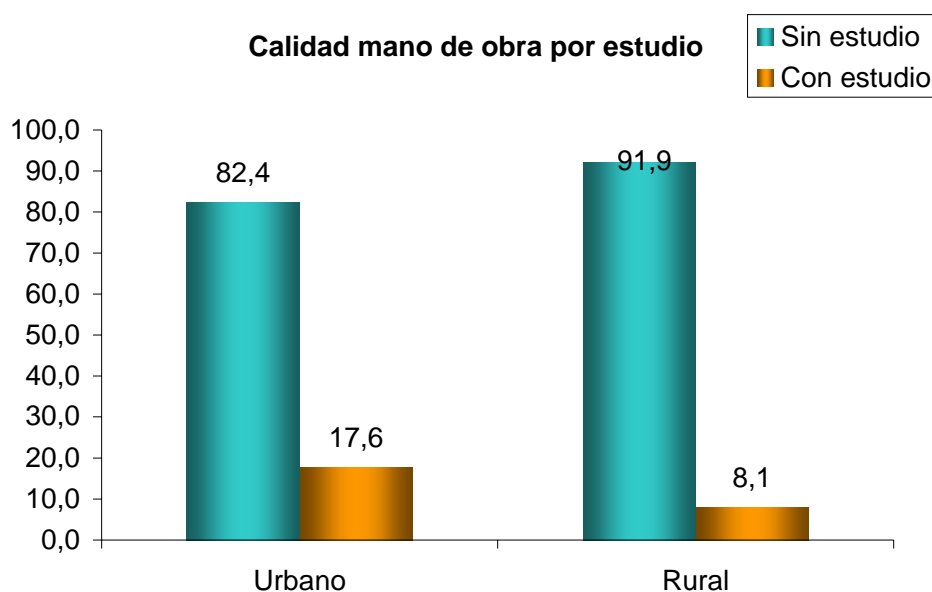
Cuadro No. 12. Principales actividades aprendidas por experiencia

Urbano		Rural	
Auxiliar o asistente oficina	16,7	Actividades agropecuarias	60,0
Oficial construcción, obras civiles	14,7	Oficial de construcción, Obras civiles	14,5
Mecánico, soldador y afines	8,6	Auxiliar oficina, asistente,	7,3
Pequeño comerciante, vendedor	8,2	Conductor	5,5
Conductor	7,8	Operador maquinaria industrial	5,5
Funcionario público	5,3		
Administración, finanzas y afines	4,9		
Modistería, confección y afines	4,5		
Otras	29,3	Otras	7,3

4.6.3. Calidad de la mano de obra por estudio.

La brecha es grande entre la mano de obra formada por estudio y la no estudiada; a nivel de contexto la diferencia es más grande en el rural que en el urbano.

Gráfica No. 23.



En el contexto urbano los porcentajes más representativos están en secretariado y trabajos de oficina, en segundo lugar en ingeniería civil y afines, tercero y cuarto lugar mecánica automotriz y tecnologías en salud. En le área rural, el 60% de mano de obra está en el secretariado y trabajo de oficina; no aparece mano de obra en el sector agropecuario.

Cuadro No. 13. Calidad de la mano de obra por estudio.

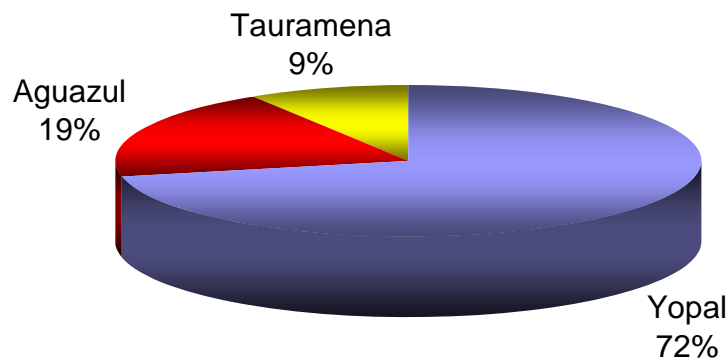
Urbano		Rural	
Secretariado técnico, tecnólogo en informática, etc.	17,9	Secretariado técnico, tecnólogo informática, etc.	60
Ingeniero civil y afines	10,5	Técnico o tecnólogo administrativo	20
Técnico en mecánica automotriz	8,4	Arquitectura	10
Técnico salud y afines	8,4	Técnico en salud y afines	10
Administrador de empresas, economista, contador	7,4		
Estilista, peluquería, estética, etc	7,4		
Docente, orientador, consejero	5,3		
Vigilancia y seguridad	4,2		
Profesional en el área de salud	4,2		
Técnico o tecnólogo administrativo	4,2		
Otro	22,1		100

V. RESULTADOS POR MUNICIPIO

Debido a la superioridad de la población de Yopal, las particularidades en Aguazul y Tauramena pueden perder importancia en el análisis general; por este motivo consideramos necesario hacer un análisis comparativo entre municipios.

Gráfica No. 1

Distribución de la población por municipio

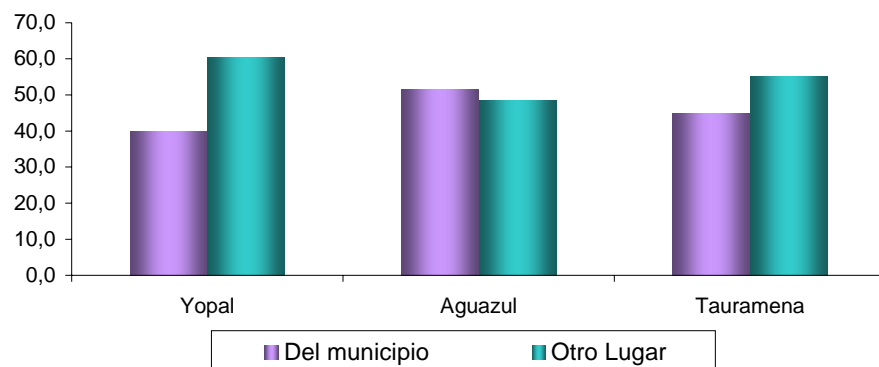


1. Procedencia.

Yopal es el municipio que alberga más población procedente de otro lugar; la relación es 39.7% de Yopal y el 60.3% de otro lugar. Tauramena aparece también con un porcentaje más alto de otro lugar; la relación es 44.8% de Tauramena y el 55.2% de otro lugar. Aguazul mantiene todavía una superioridad de su población local; la relación es 51.5% de Aguazul y el 48.5% procedente de otro lugar.

Gráfica No. 2.

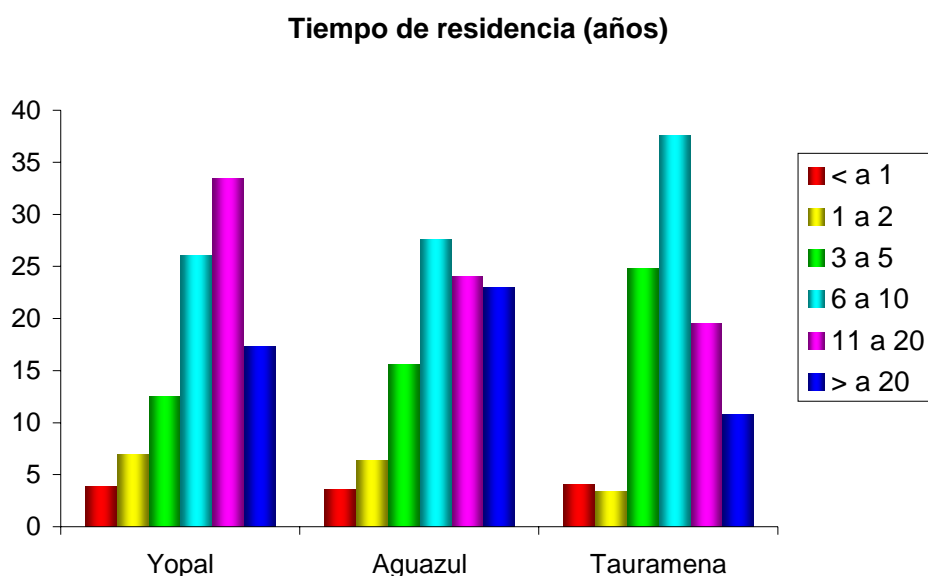
Distribución por procedencia



2. Tiempo de residencia de la población procedente de otro lugar.

Se observan algunas diferencias en el comportamiento migratorio. Para Yopal, el 33% de los inmigrantes tienen un tiempo de residencia entre los 11 y 20 años y en segundo lugar entre 6 y 10 años, con el 26% Aguazul presenta sus más altos índices de población procedente de otro lugar (el 28%) con tiempo de residencia entre los 6 y 10 años, y en segundo lugar entre los 11 a 20 años con el 24%; Tauramena es el municipio que presenta mayor índices de población con un tiempo de residencia entre los 6 y 10 años con el 38%, y en segundo lugar 3 a 5 años con el 25%; el 63% de la población inmigrante de Tauramena no excede los 10 años de residencia.

Gráfica No.3.



3. Distribución por edad.

No se observan diferencias notables; tan solo en el rango de 15 a 17 años se observa cierta inferioridad en el municipio de Tauramena. Llama la atención también que en la población mayor de 50 años Tauramena presenta los índices más bajos.

Cuadro No. 1. Distribución por edad.

Rango	Yopal	Aguazul	Tauramena
Entre 12 y 14 años	8,1	10,1	10,4
Entre 15 y 17 años	10,2	9,4	6,0
Entre 18 y 24 años	18,5	17,8	19,0
Entre 25 y 29 años	11,0	11,3	13,8
Entre 30 y 39 años	21,9	22,6	28,0
Entre 40 y 49 años	15,7	14,0	16,0
Entre 50 y 59 años	9,3	8,7	3,7
60 y más años	5,4	6,0	3,0
Total	100,0	100,0	100,0

4. Distribución por sexo.

Tampoco se observan diferencias notables; Tauramena presenta el índice más alto de población femenina.

Sexo	Yopal	Aguazul	Tauramena
Masculino	47,8	48,5	46,6
Femenino	52,2	51,5	53,4
Total	100,0	100,0	100,0

5. Ocupación.

De la población que estudia, Tauramena tiene una ligera diferencia sobre Yopal y Aguazul.

De la población que trabaja con remuneración, Yopal presenta una diferencia de cerca del 3% frente a Yopal y aguazul.

En el trabajo familiar sin remuneración, nuevamente Tauramena presenta el índice más alto, con una diferencia de 5.4% sobre Aguazul y de 10.1% con respecto a Yopal.

En el desempleo, el mayor índice lo presenta Yopal, con el 22.7%; Aguazul presenta un desempleo del 21.1%; Tauramena presenta el desempleo más bajo con solo el 14.6%.

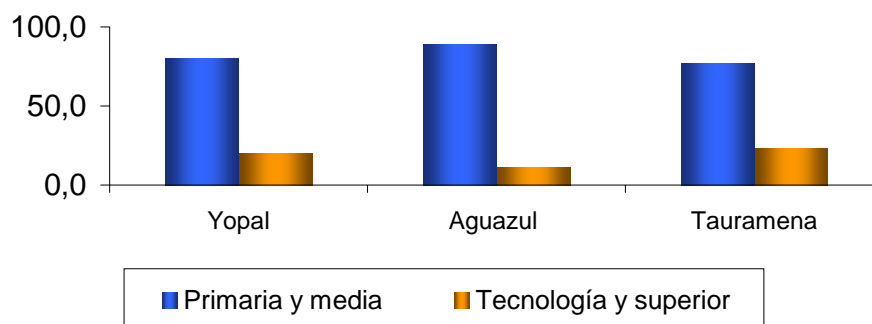
Ocupación	Yopal	Aguazul	Tauramena
Estudia	20,1	20,7	22,0
Trabaja con remuneración	38,5	35,6	35,1
Trabaja sin remuneración	16,4	21,1	26,5
Está desempleado	22,7	21,1	14,6
Estudia y trabaja	1,2	1,0	1,1
Desempleado y estudia	0,8	0,2	
Servicio social y/o militar	0,3	0,3	0,7
Total	100,0	100,0	100,0

5.1. Población que estudia.

Aguazul presenta el índice más alto de población que estudia básica y media y Tauramena el más bajo, pero a la vez, Aguazul es el municipio que tiene el menor porcentaje de población estudiando tecnología y educación superior.

Gráfica No. 4.

Correlación de la población que estudia



Cuadro No. 4. Distribución de la población que estudia por municipio.

Nivel	Yopal		Aguazul		Tauramena	
	No.	%	No.	%	No.	%
Primaria y media	380	57,3	114	17,2	47	7,1
Tecnología y superior	94	14,2	14	2,1	14	2,1
Total	474	71,5	128	19,3	61	9,2

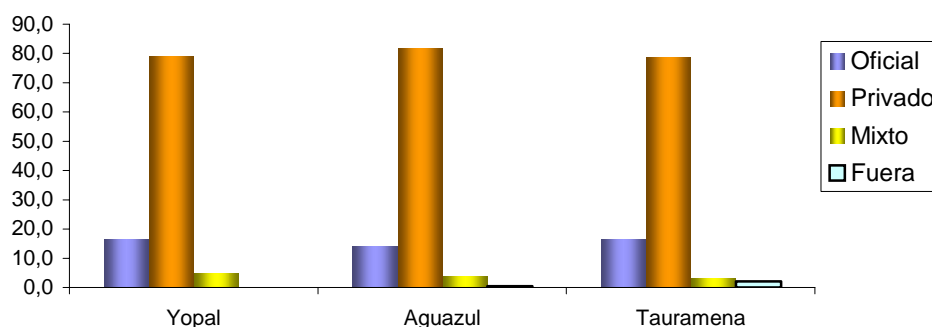
5.2. Población que trabaja con remuneración.

En el sector oficial, Aguazul presenta el índice más bajo de los tres municipios, con el 14% frente al 16.5% de Yopal y el 16.3% de Tauramena.

En el sector privado, Aguazul presenta el 81.8% en el sector privado, frente a Yopal con el 78.8% y Tauramena con el 78.6%. Hay un porcentaje mínimo de los Municipios de Aguazul y Tauramena que trabajan fuera del municipio.

Gráfica No. 5.

Distribución por sector



5.3. Distribución de la población que trabaja con remuneración en el sector privado.

Yopal, como principal centro urbano, tiene los índices más altos de empleo en el comercio y servicios, pero hay una importante participación del sector agropecuario, que se ubica en el tercer lugar. Aguazul presenta una posición intermedia, con alta participación del sector agropecuario en la generación de empleo, y en segundo lugar y tercer lugar, el comercio y servicios, respectivamente. Tauramena depende principalmente de las actividades agropecuarias y en segunda instancia de la industria petrolera; el comercio y servicios está en tercer y cuarto plano.

En orden de importancia, para los tres municipios la población que trabaja con remuneración se distribuye en las siguientes actividades:

Yopal.

1. Comercio.	29.8%
2. Servicios	24,0%
3. Actividades Agropecuarias	14%
4. Transporte	11%
5. Construcción	10%
6. Industria petrolera	4.2%.
7. Otros	7%.

Aguazul:

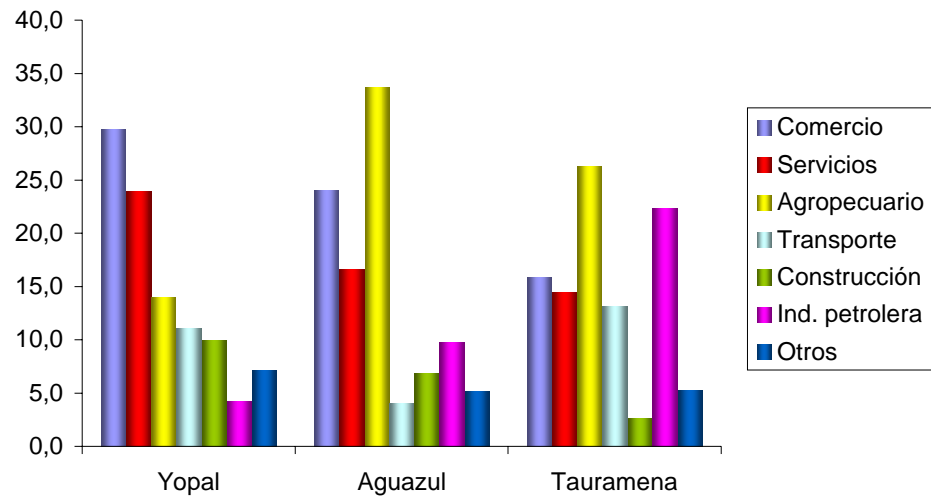
1. Actividades agropecuarias	33.7%
2. Comercio	24%
3. Servicios	16.6%
4. Industria petrolera	9.7%
5. Construcción.	6.9%.
6. Transporte.	4%
7. Otros	5.1

Tauramena:

1. Actividades agropecuarias	26.3%
2. Industria petrolera	22.4%.
3. Comercio	15.8%.
4. Servicios	14.5%.
5. Transporte	13.2%.
6. Construcción	2.6%.
7. Otros	5.2%

Gráfica No. 6.

Trabajo remunerado sector privado

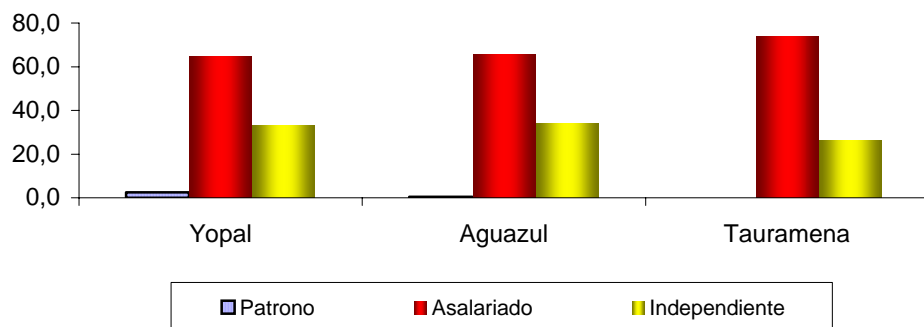


5.3.1. Posición en el empleo.

El papel de patrono es relativamente mínimo y solo en Yopal y Aguazul se observa una alguna participación. Los índices más representativos corresponden al papel de asalariados; Yopal tiene el 64.5%, Aguazul el 65.7%, y Tauramena el 74%. El sector independiente presenta para Yopal el 33%, Aguazul el 33.8%, y Tauramena el 26%.

Gráfica No. 7.

Posición en el empleo

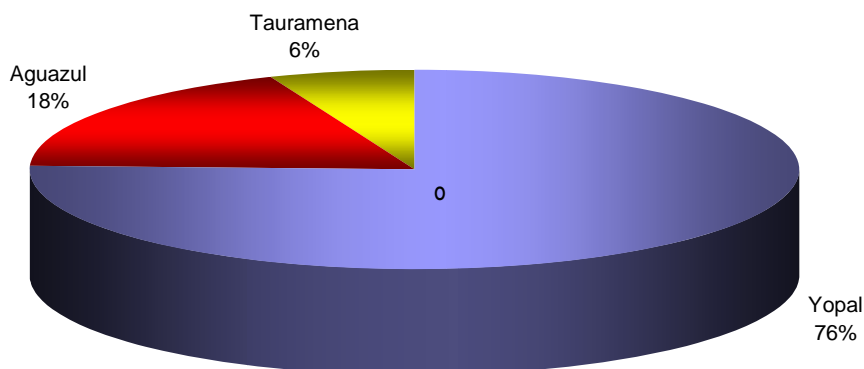


5.3.2. Principales Actividades de los Independientes.

La participación por Municipio es mayoritaria para Yopal con relación a los otros dos municipios.

Gráfica No. 8.

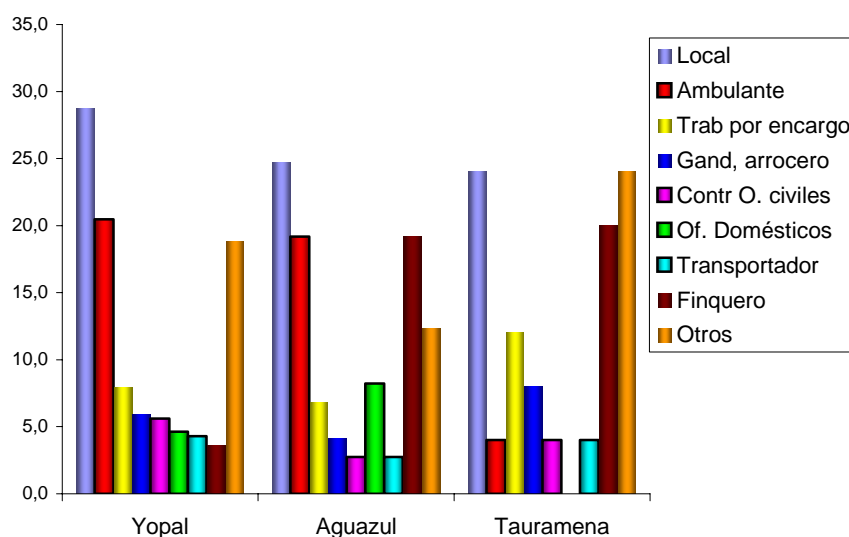
Distribución trabajadores independientes



En los tres municipios hay coincidencia en que la principal actividad de los trabajadores independientes es el local de propiedad, y que en su gran mayoría corresponde a pequeñas tiendas y cantinas.

Gráfica No. 9.

Actividades como independiente



Como segunda actividad en importancia para Yopal y Aguazul aparecen los vendedores ambulantes, mientras que para Tauramena el segundo lugar corresponde a los finqueros. En el tercer lugar se presentan mayores diferencias;

Yopal tiene como principal actividad los trabajos y arreglos por encargo, Aguazul los finqueros, y Tauramena los trabajos y arreglos por encargo.

Yopal parece con mayor y más diversidad de actividades que los otros dos municipios.

Cuadro No. 5. Principales actividades de los trabajadores independientes.			
Actividad	Yopal	Aguazul	Tauramena
Local de propiedad	28,7	24,7	24,0
Vendedor ambulante	20,5	19,2	4,0
Trabajo y arreglos por encargos o domicilio	7,9	6,8	12,0
Ganadero y/o arrocero	5,9	4,1	8,0
Contratista de obras y otras	5,6	2,7	4,0
Oficios domésticos y varios	4,6	8,2	
Transportador	4,3	2,7	4,0
Finquero (propietario o en arriendo)	3,6	19,2	20,0
Palero y/o jornalero	3,3		
Asesorías profesionales	2,6	4,1	
Proveedor tienda a tienda	2,3		
Trabajador agropecuario	2,3		4,0
Música y danza	1,7	1,4	4,0
Comerciante de bienes y renta	1,7		4,0
Periodismo y afines	1,0		
Estética	0,7		
Talleres mecánica	0,7		4,0
Alquiler maquinaria y otros	0,7		
Alfarero	0,3		
Trabajos en computador y afines	0,3		
Servicios de salud	0,3		
Talleres de ebanistería	0,3		
Avicultura	0,3		
Diseñador y Confeccionista	0,3		
Artesano		1,4	
Cotero		2,7	8,0
Sector educación		1,4	
Reciclador		1,4	
Total	100	100,0	100,0

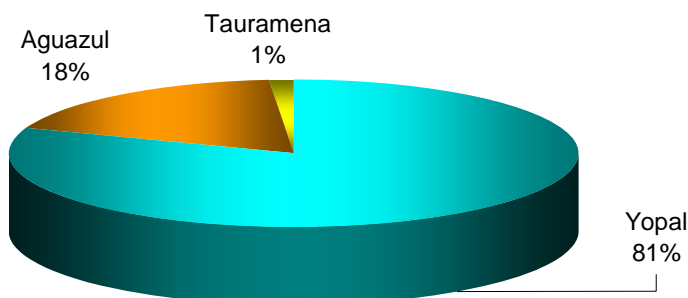
5.3.3. Principales actividades de los vendedores ambulantes.

La participación de Aguazul en este sector de trabajadores es mínima y para Tauramena poco representativa con relación a Yopal.

Las ventas por catálogo es la principal línea para Yopal y en segundo lugar las comidas preparadas; en Aguazul aparece como principal la venta de comidas preparadas, en segundo lugar las ventas por catálogo y en tercer lugar los juegos de azar.

Gráfica No. 10.

Distribución de los vendedores ambulantes por municipio



Cuadro No. 6. Principales actividades de los vendedores ambulantes.

Actividad	Yopal	Aguazul	Tauramena
Ventas por catálogo	24,2	21,4	100,0
Comidas y bebidas preparadas, helados	21,0	35,7	
Producción y ventas artesanales	9,7		
Juegos de azar	9,7		
Ropas y afines	8,1	14,3	
Frutas y verduras	6,5		
Misceláneos	6,5		
Chacero	4,8		
Lechero	3,2		
Proveedor tiendas	3,2		
Libros, música y afines	1,6		
Productos alimenticios procesados industrialmente	1,6		
Medicamentos naturales	0,0	14,3	
Minutos celular	0,0	14,3	
Total	100,0	100,0	100,0

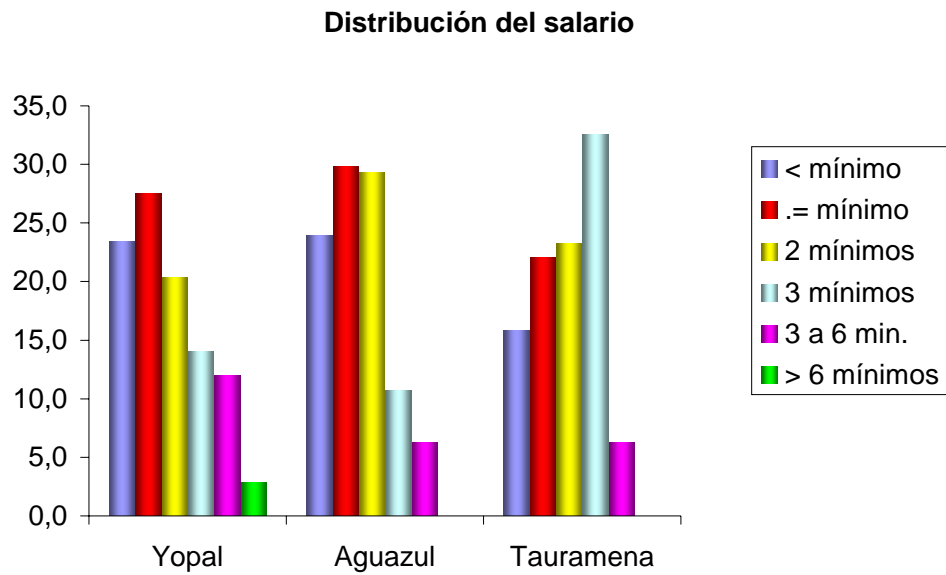
6. Salarios.

Yopal y Aguazul presentan los índices más altos con salarios menor al mínimo y salarios iguales al mínimo; Tauramena presenta el índice más alto de niveles salariales entre dos y tres mínimos; es el municipio que tiene mejores niveles salariales y Yopal los más bajos.

Cuadro No. 7 Distribución salarial

Nivel salarial	Yopal	Aguazul	Tauramena
Menor al salario mínimo	23,4	23,9	15,8
Un salario mínimo legal	27,5	29,8	22,1
Hasta dos salarios mínimos	20,3	29,3	23,2
Hasta tres salarios mínimos	14,0	10,7	32,6
Entre tres y seis salarios mínimos	12,0	6,3	6,3
Mayor a seis salarios mínimos	2,8		
Total	100,0	100,0	100,0

Gráfica No. 11.



7. Principales características de la población ocupada en el trabajo familiar sin remuneración.

7.1. Procedencia.

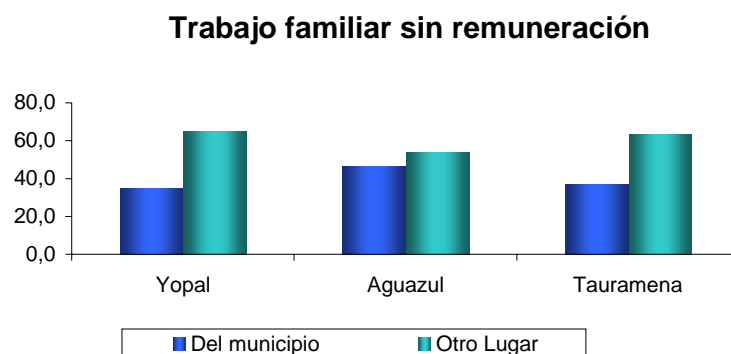
Se mantiene la tendencia de los resultados generales; comparativamente no hay diferencias notables entre los tres municipios.

De la población local, los tres municipios presentan índices inferiores dedicadas a ese oficio con relación a la población local total.

Cuadro No. 8. Comportamiento del trabajo familiar sin remuneración

Procedencia	Yopal		Aguazul		Tauramena	
	Población total	Sin remuneración	Población total	Sin remuneración	Población total	Sin remuneración
Del municipio	39.7%	34,8	51.5%	46,3	44.8%	36,6
Otro Lugar	60.3%	65,2	48.5%	53,7	55.2%	63,4

Gráfica No. 12.



7.2. Trabajo familiar si remuneración por edad

En Yopal, los índices más altos están entre los 30 y 39 años con el 27.5% y entre los 40 y 49 años con el 21.5%. Aguazul entre los 30 y 39 años presenta el 31.7% y Tauramena en el mismo rango con el 35.2%.

Rango	Yopal	Aguazul	Tauramena
Entre 12 y 14	0,6	0,8	
Entre 15 y 17	1,1	0,8	2,8
Entre 18 y 24	14,4	16,3	21,1
Entre 25 y 29	12,2	13,0	12,7
Entre 30 y 39	27,5	31,7	35,2
Entre 40 y 49	21,5	16,3	15,5
Entre 50 y 59	14,4	13,0	7,0
60 y más años	8,2	8,1	5,6
Total	100,0	100,0	100,0

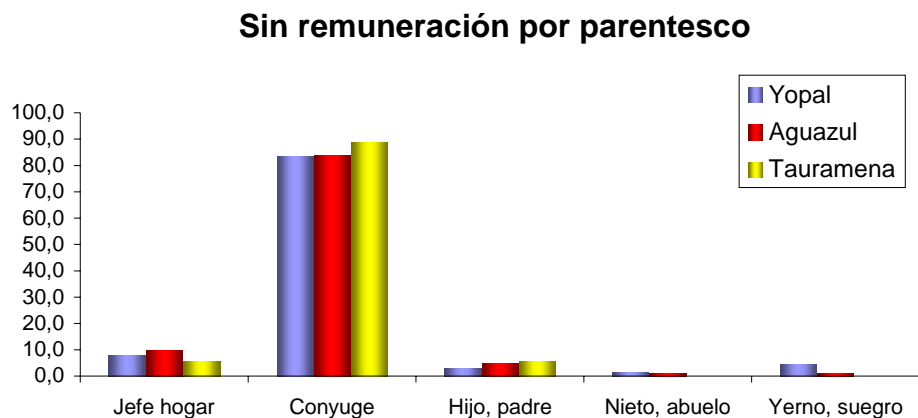
7.3 Trabajo sin remuneración por parentesco

La participación de los jefes de hogar en el trabajo familiar sin remuneración es de 7.6% para Yopal, el 9.8% para Aguazul, y 5.6% para Tauramena. Estos porcentajes corresponden principalmente a mujeres cabeza de hogar.

Los cónyuges presentan los índices más altos; el 83.6% para Yopal, el 83.6% para Aguazul y el 88.7% para Tauramena.

Los hijos dedicados a ese oficio presentan los siguientes resultados; Yopal el 2.8%, Aguazul el 4.9% y Tauramena el 5.6%. Los demás rangos por parentesco no tienen porcentajes representativos.

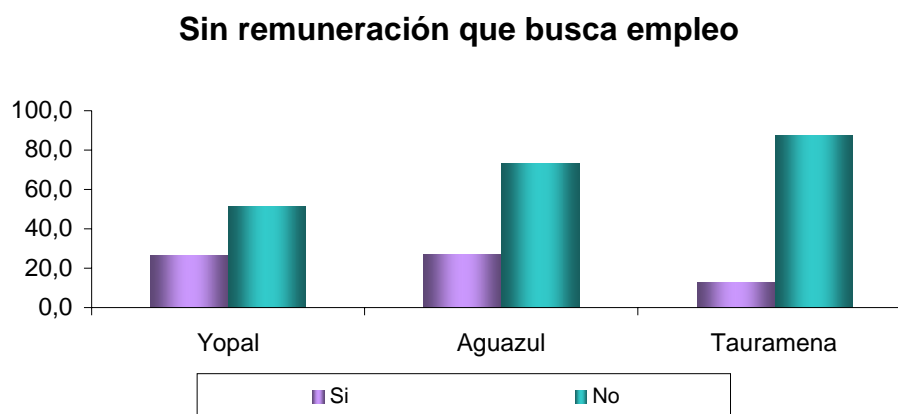
Gráfica No. 13.



7.4 Trabajadores familiares sin remuneración que buscan empleo.

Yopal y Aguazul presentan la mayor demanda por empleo, con 26.3% y 26.8% respectivamente; Tauramena presenta el menor índice de demanda por empleo con el 12.7%.

Gráfica No. 14



8. Principales características de la población desempleada.

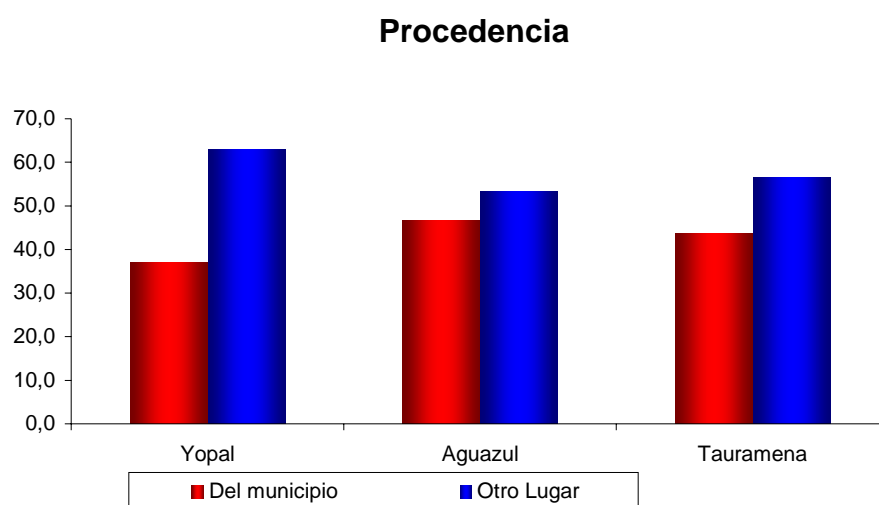
8.1. Procedencia.

A nivel interno de cada municipio se pueden encontrar algunas particularidades al respecto.

Con relación a la población local, para Yopal y Tauramena el índice de desempleo proporcionalmente es ligeramente inferior al tamaño de su población, que a su vez se refleja en mayor desempleo para la población procedente de otro lugar; Aguazul por el contrario presenta una proporción inversa, con una diferencia más amplia a favor de la población procedente de otro lugar.

Procedencia	Yopal		Aguazul		Tauramena	
	Población total	Desempleo	Población total	Desempleo	Población total	Desempleo
Del municipio	39.7%	37%	51.5%	46,8	44.8%	43,6
Otro Lugar	60.3%	63%	48.5%	53,2	55.2%	56,4

Gráfica No. 15.



8.2. Características de los desempleados por edad.

Yopal presenta los más altos índices de desempleo entre los 18 y 24 años con el 23.4%, y entre los 30 y 39 años con el 23.2%; Aguazul presenta los índices más altos entre los 18 a 24 años con el 27.4% y es el municipio con más población joven desempleada; Tauramena presenta su índice más alto entre los 25 a 29 años con el 28.2%.

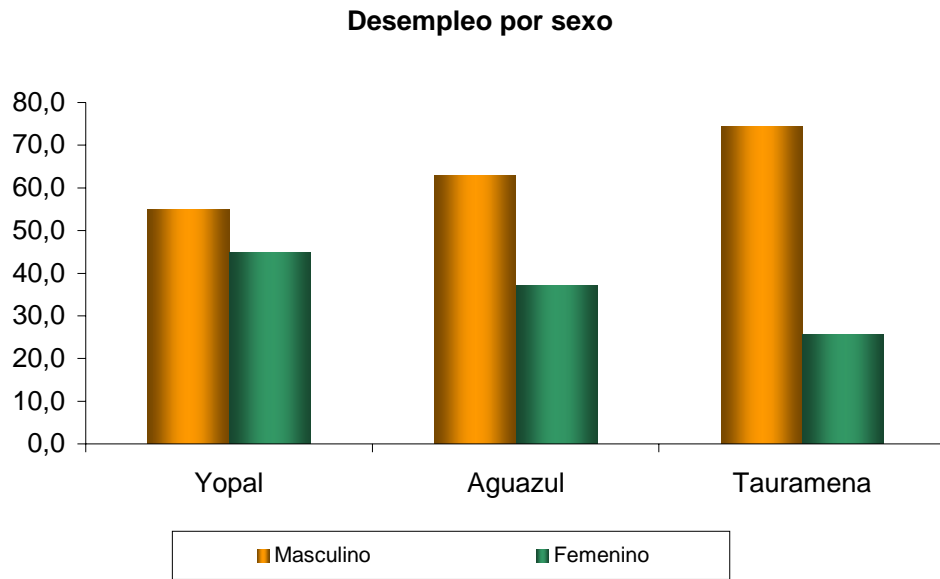
Cuadro No. 11. Distribución población desempleada por edad.

Rango	Yopal	Aguazul	Tauramena
Entre 12 y 14	0,6	2,4	
Entre 15 y 17	4,6	4,0	5,1
Entre 18 y 24	23,4	27,4	20,5
Entre 25 y 29	12,1	13,7	28,2
Entre 30 y 39	23,2	17,7	17,9
Entre 40 y 49	13,3	15,3	15,4
Entre 50 y 59	11,7	3,2	5,1
60 y más años	11,3	16,1	7,7
Total	100,0	100,0	100,0

8.3. Comportamiento del desempleo por sexo.

Yopal presenta los índices de población femenina desempleada más altos con relación a los otros dos municipios; del 100% de desempleados en Yopal el 45% son mujeres, frente al 37.1% de Aguazul, y el 25.6% de Tauramena.

Gráfica No. 16.

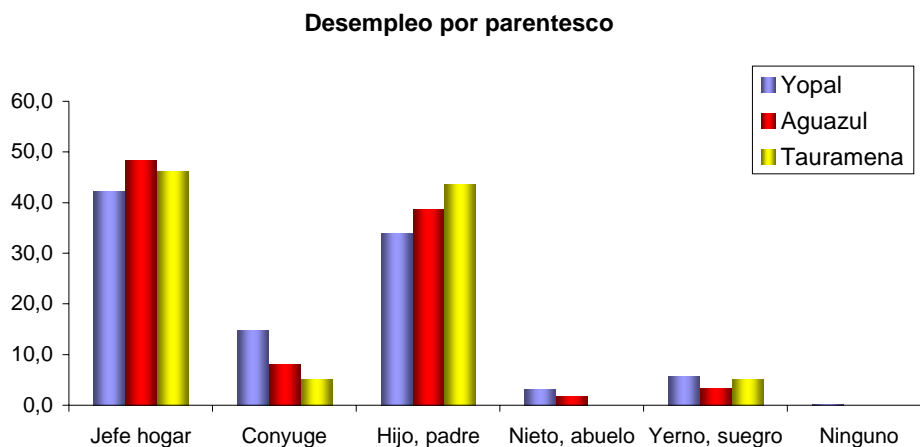


8.4. Característica de los desempleados por parentesco.

Al respecto hay coincidencia en los tres municipios; los jefes de hogar aglutinan los porcentajes más altos; Yopal con el 42.2%, Aguazul con el 48.4% y Tauramena con el 46.2%.

En segundo lugar está el grupo de los hijos con el 33.9% en Yopal, 38.7% Aguazul y 43.6% Tauramena; en tercer lugar están los cónyuges con el 14.9% Yopal, 8.1% Aguazul y 5.1% Tauramena.

Gráfica No. 17.



8.5. Nivel de educación de los desempleados.

Yopal presenta los índices más altos de desempleo en la población que ha estudiado algunos años de secundaria incompleta y secundaria completa, con

21% y 19.6% respectivamente; Aguazul presenta el índice más alto en la población que tiene educación completa y en segundo lugar la primaria incompleta; Tauramena, presenta el 38.5% en la población que ha estudiado la primaria incompleta. Se puede observar que Tauramena es el municipio cuya población desempleada tiene menos formación educativa.

Nivel	Yopal	Aguazul	Tauramena
Ninguno	7,5	13,7	7,7
Primaria incompleta	15,2	21,0	20,5
Primaria completa	19,4	18,5	38,5
Secundaria incompleta	21,0	18,5	12,8
Secundaria completa	19,6	21,8	17,9
Técnico	3,8	3,2	2,6
Tecnólogo universitario	1,4	1,6	
Menos de 6 semestres de universidad	4,2	1,6	
Universidad sin título	0,6		
Universidad con título	5,9		
Postgrado	1,4		
Total	100,0	100,0	100

8.6. Como desempleado vive de:

La población desempleada que no busca empleo o que no está en condiciones físicas para hacerlo presenta las características que se observan en el cuadro No. 13.

Actividad	Yopal	Aguazul	Tauramena
De renta	25,0	3,7	
De pensión	13,0	3,7	
Discapacitado sin pensión	17,0	14,8	28,6
Discapacitado con pensión	2,0	3,7	
Discapacitado temporal	10,0	14,8	28,6
Tercera edad sin pensión	26,0	59,3	42,9
Tercera edad y vive de renta	6,0		
Apoyo y/o subsidio	1,0		
Total	100,0	100,0	100,0

9. Población que demanda empleo.

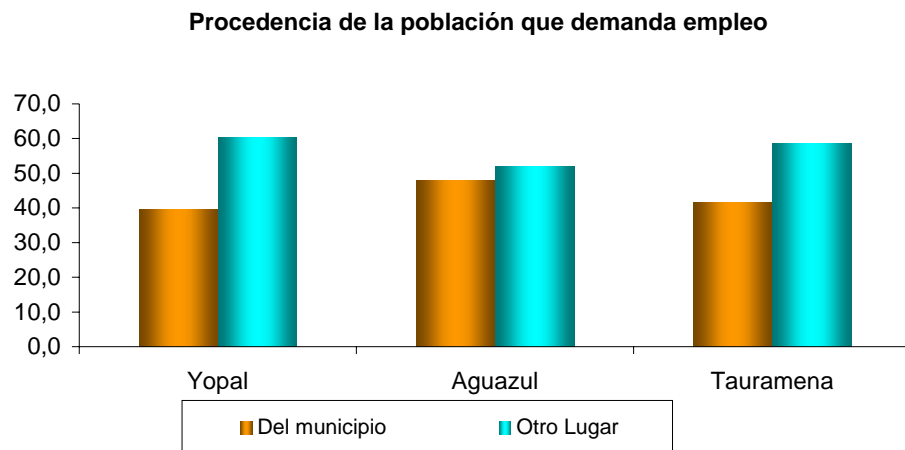
Al igual que en los capítulos anteriores, en este título se agrupan las personas que trabajan con remuneración pero que consideran la necesidad de tener un empleo y los desempleados que buscan empleo y están en condiciones óptimas de hacerlo.

9.1. Procedencia.

En la demanda de empleo para las tres municipios, hay predominancia de la población procedente de otro lugar; a nivel de municipio se observan algunas pequeñas diferencias para Aguazul y Tauramena, pero Yopal mantiene la misma proporción.

Procedencia	Yopal		Aguazul		Tauramena	
	Población total	Demanda empleo	Población total	Demanda empleo	Población total	Demanda empleo
Del municipio	39.7%	39.7%	51.5%	48%	44.8%	41,5
Otro Lugar	60.3%	60.3%	48.5%	52%	55.2%	58,5

Gráfica No. 18.



9.2. Demanda de empleo por edad

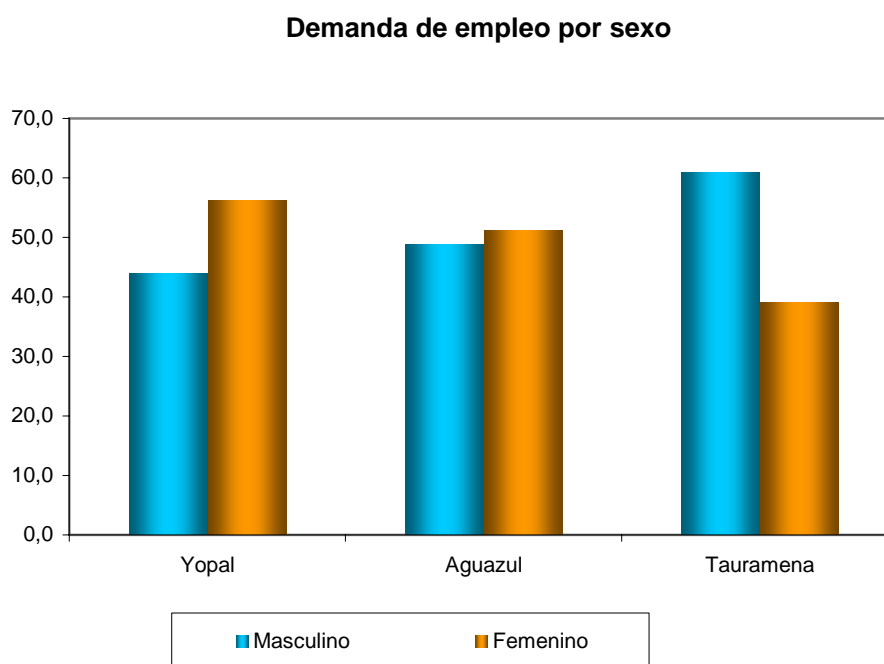
Yopal presenta la demanda más alta entre los rangos 30 a 39 años con el 29.7%; Aguazul entre los 18 a 24 años con el 33.6%, y Tauramena entre los 25 y 29 años con el 29.3%.

Rango	Yopal	Aguazul	Tauramena
Entre 12 y 14	0,2	0,8	
Entre 15 y 17	4,0	4,0	2,4
Entre 18 y 24	25,1	33,6	22,0
Entre 25 y 29	15,2	16,8	29,3
Entre 30 y 39	29,7	27,2	24,4
Entre 40 y 49	15,2	14,4	19,5
Entre 50 y 59	10,6	3,2	2,4
60 y más años	100,0	100,0	100,0

9.2. Demanda de empleo por sexo.

La demanda más alta por el sexo femenino la tiene Yopal con el 56.1%, y la más baja Tauramena con el 39%; Aguazul está en la mitad aunque mucho más cercano al comportamiento de Yopal; para el caso de Tauramena, este comportamiento es curioso, pues proporcionalmente su población femenina con relación a la masculina, es superior a los otros dos municipios.

Gráfica No. 19.

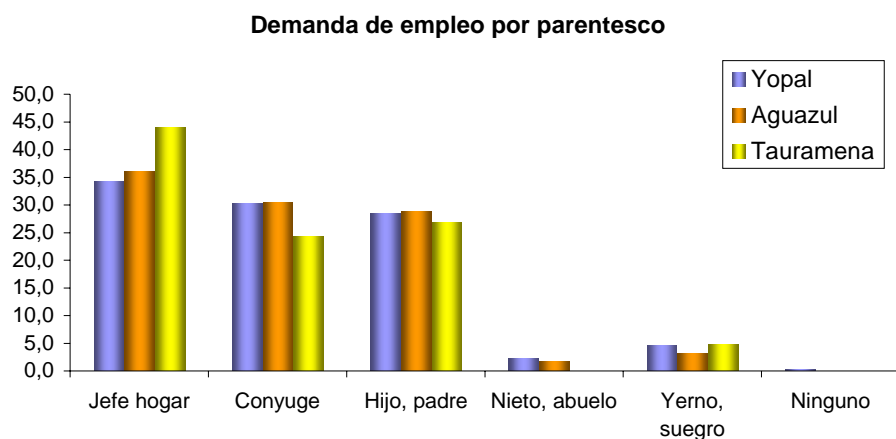


9.3. Demanda de empleo por parentesco.

Si bien, en los tres municipios los mayores índices de empleo se concentran en el jefe de hogar, a nivel de municipio se observan algunas variaciones; Tauramena mantiene la demanda más alta de empleo por parte de los jefes de hogar, un 43.9% con relación a Yopal y Aguazul, y a su vez presenta la demanda más baja para el cónyuge con el 24.4%; con relación a los hijos, hay un porcentaje alto de demanda pero a la vez se observa más igualdad entre los tres municipios.

Cuadro No. 16. Población que demanda empleo por parentesco			
Parentesco	Yopal	Aguazul	Tauramena
Jefe hogar	34,3	36,0	43,9
Cónyuge	30,3	30,4	24,4
Hijo, padre	28,5	28,8	26,8
Nieto, abuelo	2,2	1,6	
Yerno, suegro	4,6	3,2	4,9
Ninguno	0,2		

Gráfica No. 20.



9.4 Educación.

En el cuadro No. 17 se puede observar el nivel de estudio de quienes demandan empleo en cada uno de los municipios.

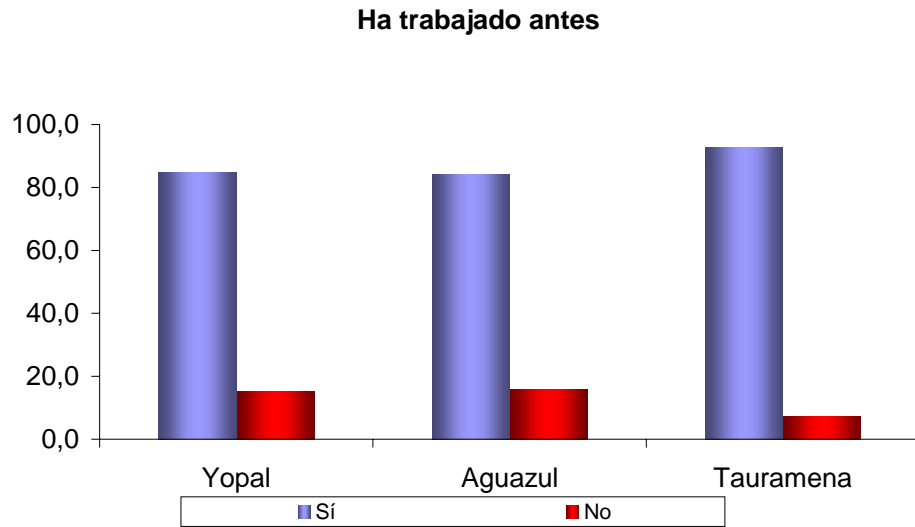
Cuadro No. 17. Educación de la población que demanda empleo

Nivel	Yopal	Aguazul	Tauramena
Ninguno	3,2	1,6	2,4
Primaria incompleta	14,6	22,4	19,5
Primaria completa	20,0	21,6	36,6
Secundaria incompleta	23,8	23,2	19,5
Secundaria completa	21,2	24,8	17,1
Técnico	4,0	3,2	4,9
Tecnólogo universitario	0,8	1,6	
Menos de 6 semestres de universidad	4,4	1,6	
Universidad sin título	0,6		
Universidad con título	5,8		
Postgrado	1,4		
	100,0	100,0	100,0

9.5. Han trabajado antes

Tauramena presenta el índice más alto de personas que buscan empleo y que han trabajado antes con el 92.7% frente al 84.7% de Yopal y el 84% de Aguazul.

Gráfica No. 21.

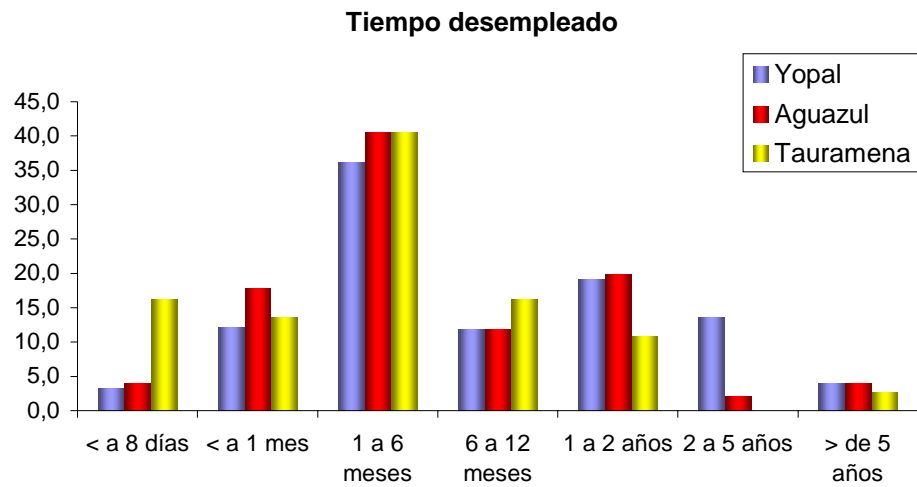


9.6. Tiempo desempleado.

Los índices más altos de tiempo de desempleo están entre el rango de 1 a 6 meses; Tauramena presenta el índice más alto de población desempleada con menos de 8 días y Aguazul con menos de un mes.

Tiempo	Yopal	Aguazul	Tauramena
Menos de ocho días	3,2	4,0	16,2
Menos de un mes	12,1	17,8	13,5
Hasta 6 meses	36,1	40,6	40,5
Hasta 12 meses	11,9	11,9	16,2
Hasta 2 años	19,1	19,8	10,8
Entre 2 y 5 años	13,6	2,0	
Más de 5 años	4,0	4,0	2,7
Total	100,0	100,0	100,0

Gráfica No.22.

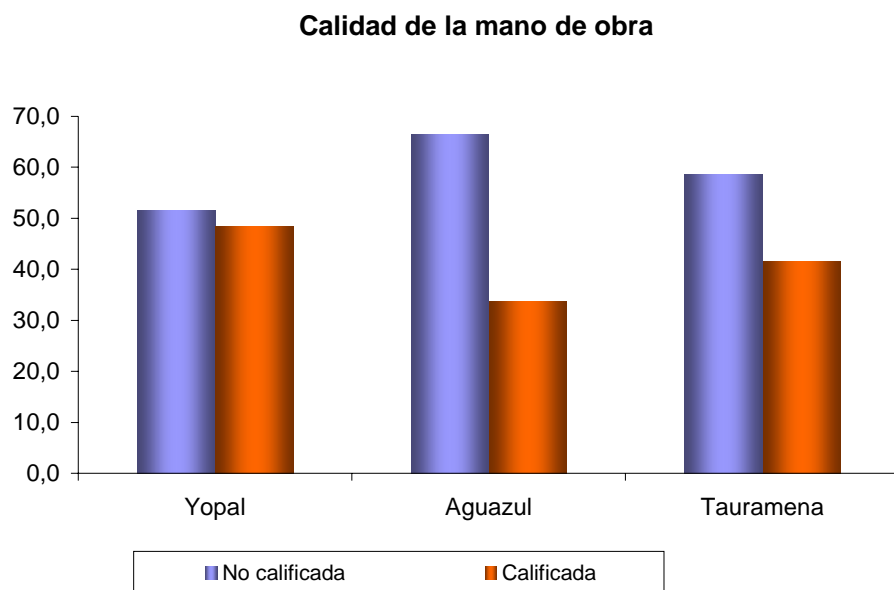


9.7. Calidad de la mano de obra de la población que demanda empleo.

9.7.1. Calidad de mano de obra por experiencia.

Del 100% de su población que demanda empleo Yopal presenta el índice más alto de la población con mano de obra calificada con el 48.4%, frente a Aguazul con el 33.6% y Tauramena con el 41.5%. En general los porcentajes de mano de obra no calificada son altos en los tres municipios.

Gráfica No. 23.

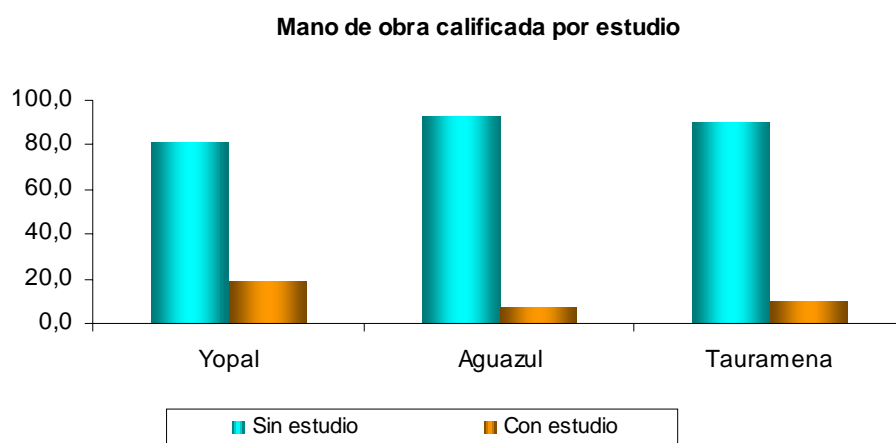


Cuadro No. 19. Calidad de la mano de obra por experiencia				
Actividad	% col.	% col.	% col.	
Actividades agropecuarias	11,2	11,9	58,8	
Oficial de construcción y obras civiles	14,5	16,7	11,8	
Conductor	7,9	2,4	11,8	
Pequeño comerciante, vendedor, mercaderista	6,6	11,9		
Experto en construcción de obras civiles	3,7	2,4		
Administración, finanzas y afines	4,1	4,8		
Hotelería, cafetería, culinaria	1,2	2,4		
Carpintero, técnico en electrodomésticos	1,2			
Auxiliar oficina (secretario, asistente, mensajería,	16,6	9,5	5,9	
Vigilancia y seguridad	0,4	9,5	5,9	
Estilista, estética, belleza, masajista y afines	3,7	2,4		
Modistería, confección y afines	4,1	4,8		
Técnico en sistemas	0,4			
Mecánico, soldador y afines	7,5	9,5		
Comunicaciones, publicidad, diseño y afines	0,4			
Operador maquinaria industrial	3,3	9,5	5,9	
Docente, orientador, consejero	1,7	2,4		
Funcionario público	5,4			
Sector salud	2,9			
Experto en actividad comercial y/o mayorista	0,4			
Artes manuales	1,2			
Experto en actividades agropecuarias y afines	0,8			
Ambientalista	0,4			
Total.	100,0	100,0	100,0	

9.7.2. Calidad de la mano de obra por estudio.

La mano de obra calificada por estudio es baja en los tres municipios; los índices de población sin estudio superan el 80% para Yopal y el 90% para Aguazul y Tauramena respectivamente.

Gráfica No. 24.



Cuadro No. 20. Calidad de la mano de obra por estudio			
Profesión	Yopal	Aguazul	Tauramena
Arquitectura	2,2		50,0
Tecnólogo agropecuario	1,1	11,1	
Secretariado, técnico o tecnólogo en informática	21,7	11,1	50,0
Técnico en mecánica automotriz	6,5	22,2	
Administrador de empresas, economista, contador	7,6		
Estilista, peluquería, estética, etc	7,6		
Vigilancia y seguridad	2,2	22,2	
Ingeniero civil y afines	10,9		
Técnico en salud y afines	8,7	11,1	
Docente, orientador, consejero	5,4		
Profesional en el área agropecuaria	2,2		
Profesional en el área de salud	4,3		
Diseño, publicidad, periodismo y afines	1,1		
Técnico o tecnólogo administrativo	5,4	11,1	
Tecnología en confección y afines	2,2		
Tecnología en construcción y obras civiles	1,1		
Ciencias políticas y afines	2,2		
Ingeniero de sistemas, industrial, electrónica	4,3		
Profesional o técnico en administración pública	2,2		
Técnico o profesional en medio ambiente	1,1		
Criminalística		11,1	
Total	100,0	100,0	100,0

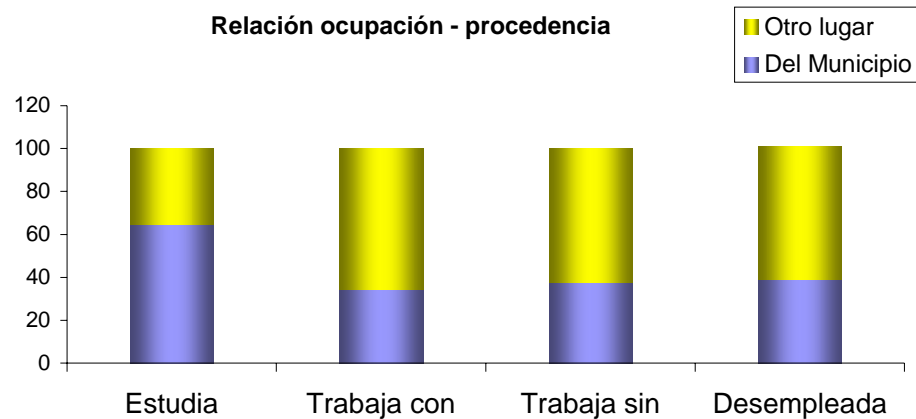
VI. RESULTADOS POR PROCEDENCIA.

1. Ocupación.

Analizando la población por tipo de ocupación se obtienen los siguientes resultados:

- Del total de la población que estudia el 64.5% es oriunda del municipio y el 35.5% de otro lugar.
- De la población que trabaja con remuneración, el 34.3% es oriunda del municipio y el 65.7% de otro lugar.
- De la población ocupada en el trabajo familiar sin remuneración, el 37.7% es oriunda del municipio y el 62.3% de otro lugar.
- De la población desempleada el 39% es oriunda del municipio y el 61% de otro lugar.

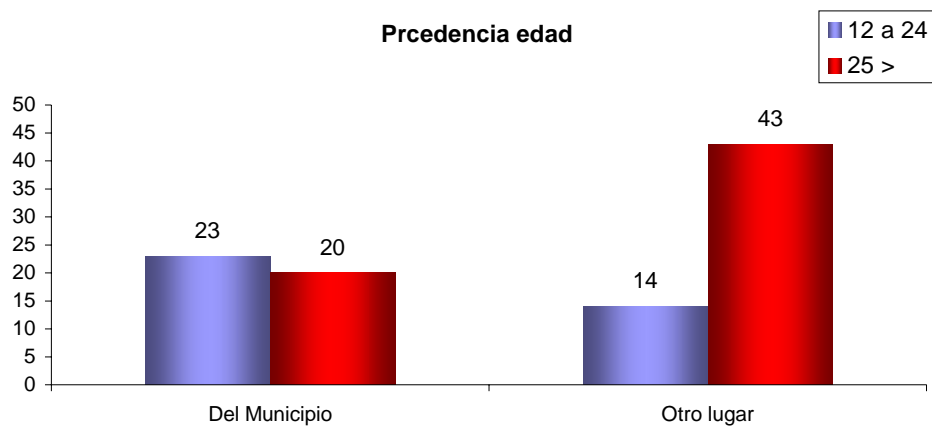
Gráfica No. 1



2. Relación procedencia por edad.

Si bien, la población foránea es mayor a la población local, por edad se presentan algunas variaciones.

Gráfica No. 2



La población local es significativamente mayor entre los 12 y 24 años; en este rango se concentra el 23%, frente a los foráneos que solo participan con el 14%; pero a partir de los 25 años, la relación se invierte, solo el 20% es de la población local, frente al 43% de la foránea.

Estas características explican también el por qué hay mayoría de población local estudiando, frente a la población que trabaja con remuneración.

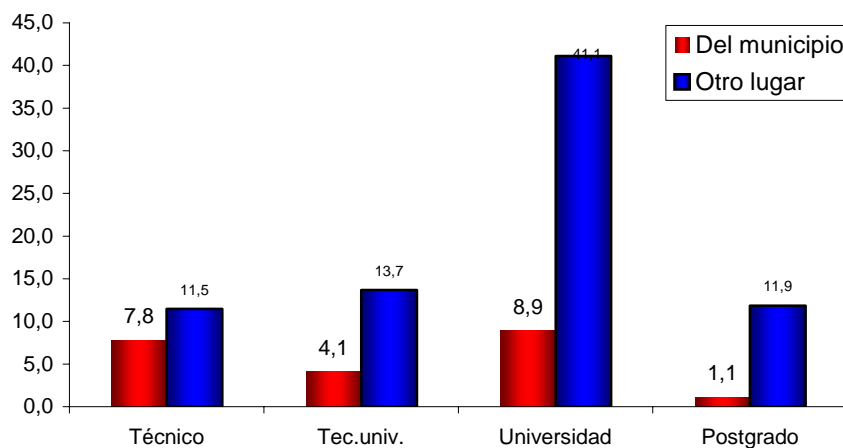
Rango edad	Del municipio		Otro lugar		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%
Entre 12 y 14	178	6	83	3	261	9
Entre 15 y 17	186	6	104	3	290	10
Entre 18 y 24	318	11	235	8	553	18
Entre 25 y 29	144	5	194	6	338	11
Entre 30 y 39	212	7	464	15	676	23
Entre 40 y 49	138	5	323	11	461	15
Entre 50 y 59	63	2	198	7	261	9
60 y más años	35	1	123	4	158	5
Total	1274	42	1724	58	2998	100

3. Relación procedencia - estudio.

No hay diferencias notables al respecto. Sin embargo, agrupados de manera independiente, se pueden resaltar algunas características: en los tres primeros rangos (desde ningún estudio hasta primaria completa), se observa una ligera mayoría de la población foránea. En la secundaria incompleta se invierte esta relación, hay mayoría de población local cuyo nivel de estudio es secundaria incompleta, (la población joven aún estudia), pero en las carreras con títulos (técnicas, tecnológicas, universitarias y con postgrado), los mayores porcentajes son de la población inmigrante.

Gráfica No. 3.

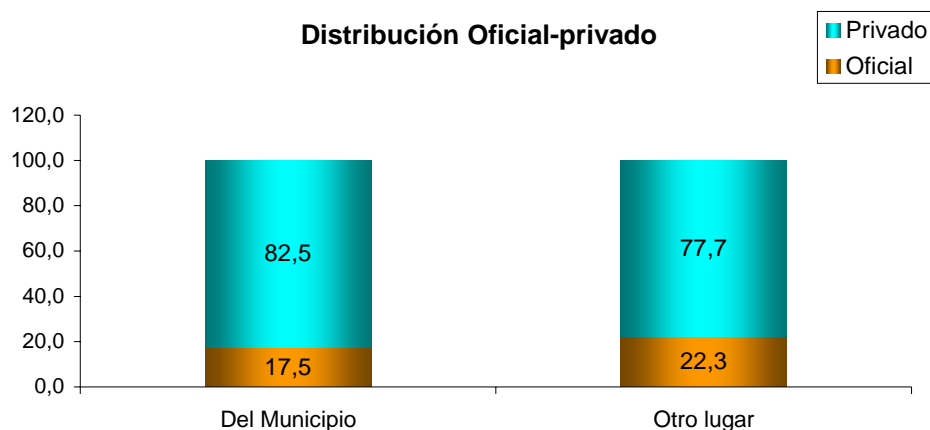
Relación procedencia profesiones con título



4. Relación procedencia - trabajo con remuneración.

La población inmigrante es ligeramente más favorecida en el sector público; del 100% de ella, en el sector público trabaja el 22.3%, y de la población natural el 17.5%. En el sector privado la proporción se invierte, con el 77.7% de los inmigrantes frente al 82.5% de la población natural.

Gráfica No. 4

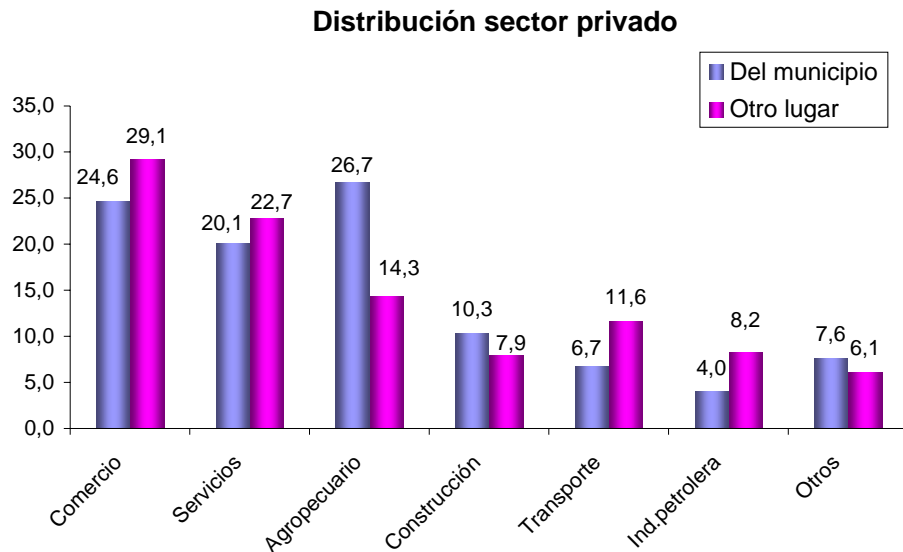


En el comercio, la población procedente de otro lugar presenta el índice más alto de participación con el 29.1% del total de su población que trabaja, y en segundo lugar en servicios con el 22.7%, mientras que la población natural se concentra en el sector agropecuario con el 26.7%, y en segundo lugar el comercio con el 24.6%.

Cuadro No. 2. Distribución de la población que trabaja con remuneración en el sector privado

Sector	Del municipio	Otro lugar
Comercio	24,6	29,1
Servicios	20,1	22,7
Agropecuario	26,7	14,3
Transporte	6,7	11,6
Industria petrolera	4,0	8,2
Construcción	10,3	7,9
Otros	7,6	6,2
Total	100,0	100,0

Gráfica No. 5.



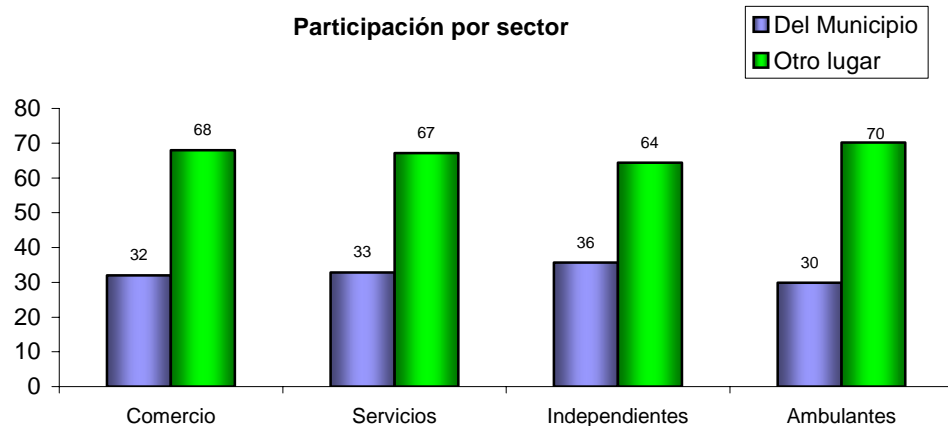
En el comercio, la participación de la población procedente de otro lugar es del 68%, frente al 32% de los naturales.

Las actividades que concentran mayor población para los procedentes de otros lugares son comercialización de alimentos preparados (restaurantes, panaderías, comidas rápidas etc.) con el 25%, en segundo lugar tiendas y cantinas con el 19.8%; para los naturales del municipio, el 23.5% comercialización de alimentos y 21.5% tiendas y cantinas.

En el sector servicios, el 67.2% procede de otro lugar, y el 32.5% es natural del municipio.

Las actividades que concentran los mayores porcentajes para los procedentes de otros lugares, son: talleres de mecánica y afines con el 31.1%, y en oficios domésticos con el 28.1%; para los naturales, oficios domésticos con el 34.8% y talleres de mecánica y afines con el 24.2%.

Gráfica No. 6.



De los independientes, el 64.3% es procedente de otro lugar, y el 35.7% es natural del municipio.

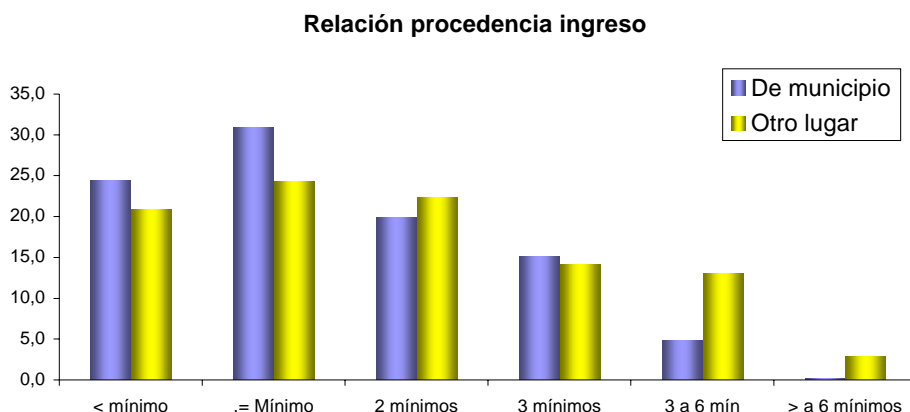
Los porcentajes más representativos por actividad, son: para los procedentes de otros lugares, local de propiedad, el 27.9%, vendedor ambulante el 20.9%, y en menor porcentaje con el 7%, trabajos y arreglos por encargo; para los naturales, local de propiedad con el 27.3%, vendedor ambulante con el 16.1%, y finquero con el 11.2%.

En el grupo de vendedores ambulantes, por procedencia, la población presenta las siguientes características: Procedentes de otro lugar el 70% y naturales el 30%.

Por actividades, agrupados de manera independiente, hay coincidencia en las principales actividades (ventas por catálogo y comida y bebidas preparadas) con porcentajes más o menos homogéneos.

5. Relación procedencia - salario.

Gráfica No. 7.



Por la superioridad de la población proveniente de otro lugar, hay mayoría de ellos en todos los rangos, pero totalizados de manera independiente se pueden notar ciertas particularidades, así: Del 100% del total de los naturales, el 24.4% devengan menos del salario mínimo; en ese mismo rango los procedentes de otro lugar tienen el 20.9%, es decir una diferencia del 3.5%. En salario igual al mínimo, la relación es de 30.4% de los naturales, frente al 24.3% de los foráneos; en el rango hasta dos mínimos la relación se invierte, 19.8% naturales y 22.3% foráneos; hasta tres mínimos la correlación es más o menos igual, pero en los rangos tres a seis mínimos, y mayor a seis, hay superioridad de los foráneos; (4.8% naturales frente al 13% foráneos, y 0.3 frente al 2.9 respectivamente).

Cuadro No. 3. Relación procedencia - salario			
Nivel salarial	Del Municipio	Otro lugar	Total
Menor al salario mínimo	8,4	13,7	22,1
Un salario mínimo legal	10,6	15,9	26,6
Hasta dos salarios mínimos	6,8	14,7	21,5
Hasta tres salarios mínimos	5,2	9,3	14,5
Entre tres y seis salarios mínimos	1,6	8,5	10,2
Mayor a seis salarios mínimos	0,1	1,9	2,0
Sin información	1,6	1,6	3,3
Total	34,3	65,7	100

6. Relación procedencia trabajo - familiar sin remuneración.

Se observa un alto porcentaje de mujeres (solo el 0.7% de hombres desempeñan esta labor) ocupadas en esta actividad con el 62%, frente al 38% de las naturales del municipio.

Gráfica No. 10.

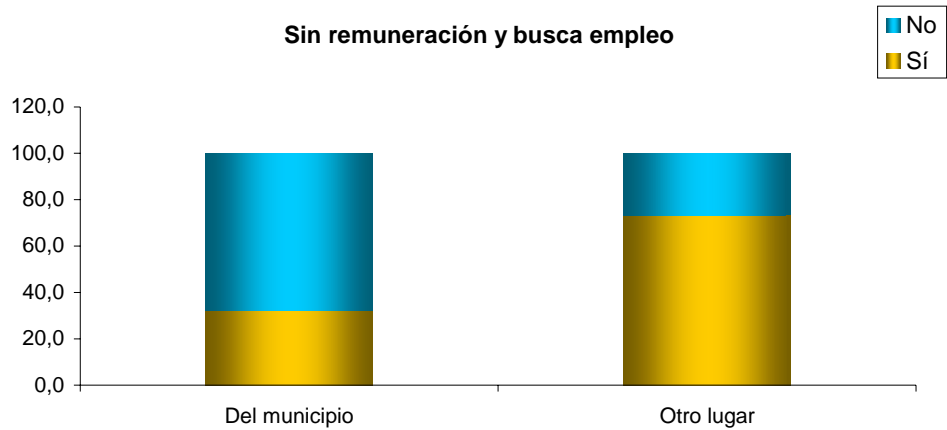


6.1. Sin remuneración que buscan empleo.

El 67% del total de trabajadoras familiares sin remuneración naturales del municipio dice que no está buscando empleo, solo el 32.4% responde afirmativamente. Las procedentes de otro municipio presentan relación inversa; el 73.4% del total de ellas manifiesta que busca empleo y solo el 26.6% responde afirmativamente.

En resumen, el mayor número de población ocupada como trabajador familiar sin remuneración es de otro lugar, pero a su vez es allí donde se presenta mayor demanda por empleo.

Gráfica No. 11.



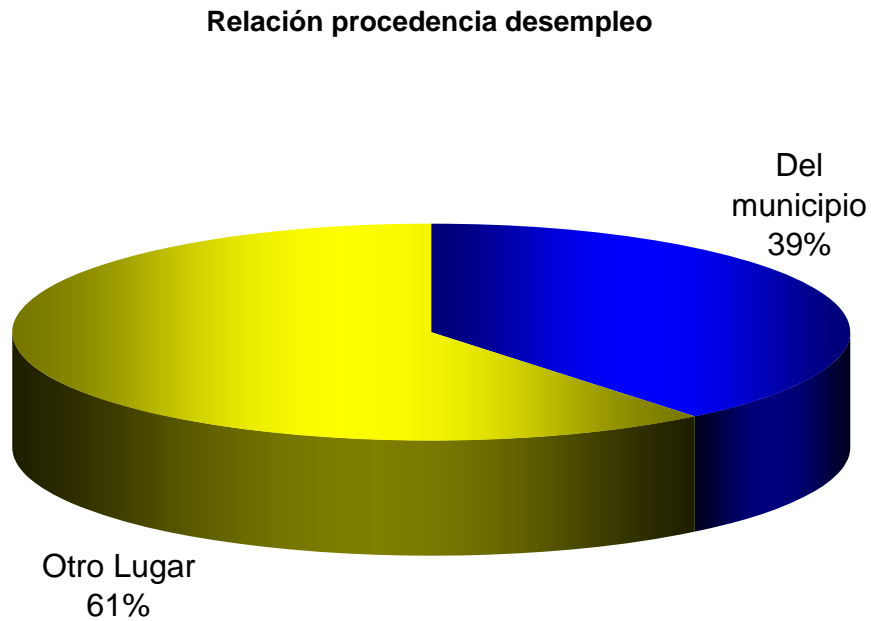
7. Relación procedencia - desempleo.

En general hay mayor demanda de desempleo por parte de la población proveniente de otro lugar con el 60.8%, frente al 39.2 de los naturales.

Cuadro No. 4. Procedencia desempleo por sexo

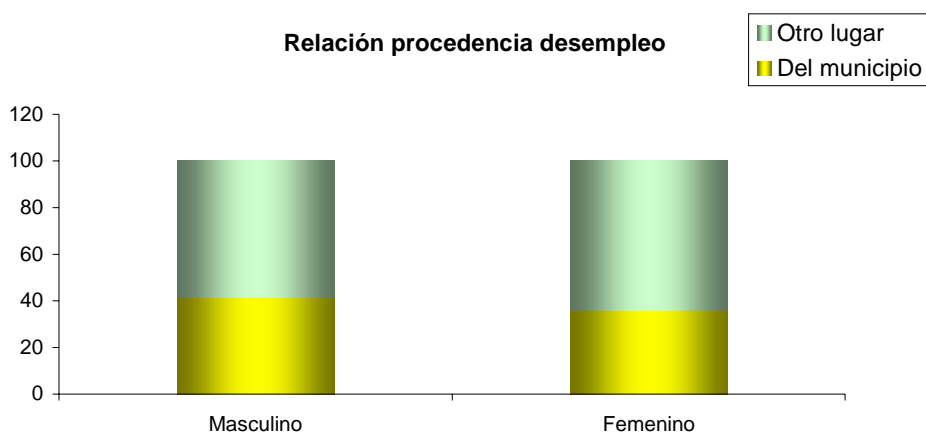
Procedencia	Masculino		Femenino		Total de grupo	
	No.	%	No.	%	No.	%
Del municipio	160	24,0	102	15,3	262	39,2
Otro Lugar	225	33,7	181	27,1	406	60,8
Total	385	57,6	283	42,4	668	100,0

Gráfica No. 8.



Por sexo, del 100% de los hombres el 58.4% es de otro lugar y 41.6% de municipio mientras que del 100% de las mujeres el 64% es de otro lugar y el 36% del municipio; se observa un mayor índice desempleo en las mujeres procedentes de otro lugar.

Gráfica No. 9.



8. Relación procedencia demanda de empleo.

8.1. Distribución por edad.

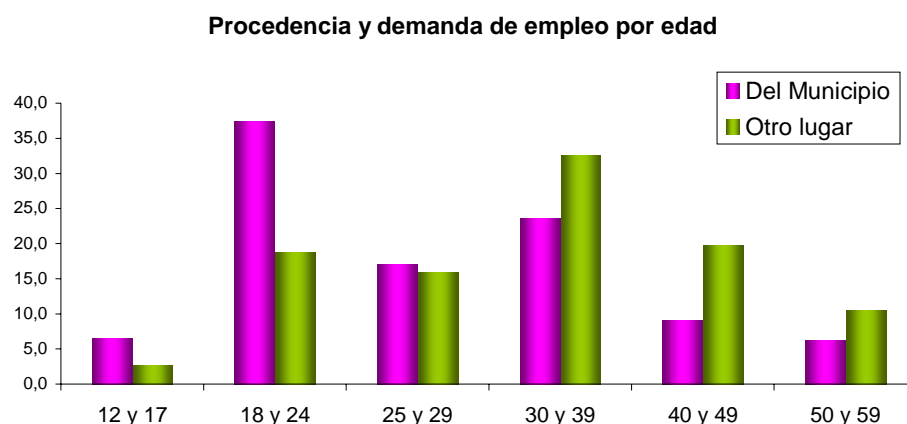
La demanda por empleo para los naturales del municipio se concentra entre 18 y 24 años, y para los procedentes de otro lugar entre los 30 a 39 años.

Edad	Del municipio		Otro lugar		Total de grupo	
	No.	%	No.	%	No.	%
Entre 12 y 14	1	0,2	1	0,2	2	0,3
Entre 15 y 17	17	2,6	9	1,4	26	3,9
Entre 18 y 24	103	15,5	73	11,0	176	26,5
Entre 25 y 29	47	7,1	62	9,3	109	16,4
Entre 30 y 39	65	9,8	127	19,1	192	28,9
Entre 40 y 49	25	3,8	77	11,6	102	15,3
Entre 50 y 59	17	2,6	41	6,2	58	8,7
Total	275	41,4	390	58,6	665	100

Analizados de manera independiente, se observa que del 100 de los naturales del municipio el mayor porcentaje de demanda (37.5%) está entre los 18 y 24 años; en el mismo rango los procedentes de otro lugar presentan una demanda del 18.7%. El índice de demanda más representativo para los procedentes de otro lugar está entre los 30 y 39 años con el 32.6%.

Cuadro No. 5B. Relación Procedencia - demanda de empleo.				
Edad	Del municipio		Otro lugar	
	% fila	% col.	% fila	% col.
Entre 12 y 14	50	0,4	50,0	0,3
Entre 15 y 17	65,4	6,2	34,6	2,3
Entre 18 y 24	58,5	37,5	41,5	18,7
Entre 25 y 29	43,1	17,1	56,9	15,9
Entre 30 y 39	33,9	23,6	66,1	32,6
Entre 40 y 49	24,5	9,1	75,5	19,7
Entre 50 y 59	29,3	6,2	70,7	10,5
Total	41,4	100,0	58,6	100,0

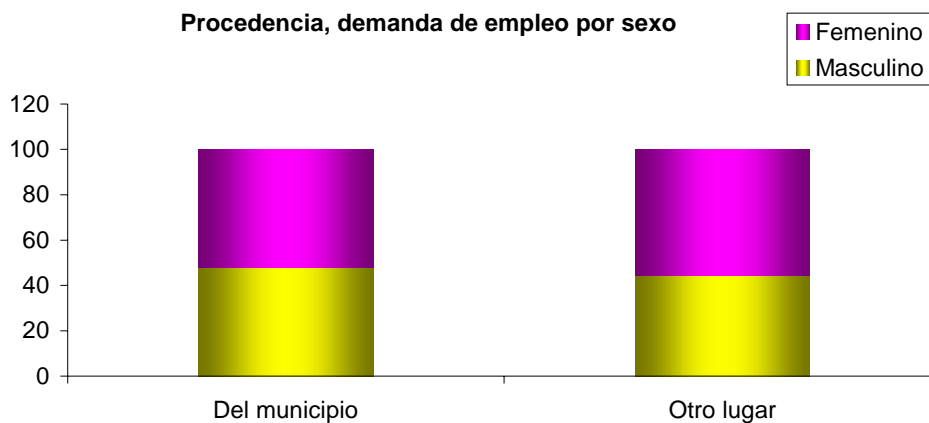
Gráfica No. 12.



8.2. Demanda de empleo por sexo.

Para la población oriunda del municipio, la demanda del sexo femenino es del 52% y del masculino 48%, mientras que para la población procedente de otro lugar la masculina es del 56% y la femenina 44%; la diferencia es mayor en los procedentes de otro lugar.

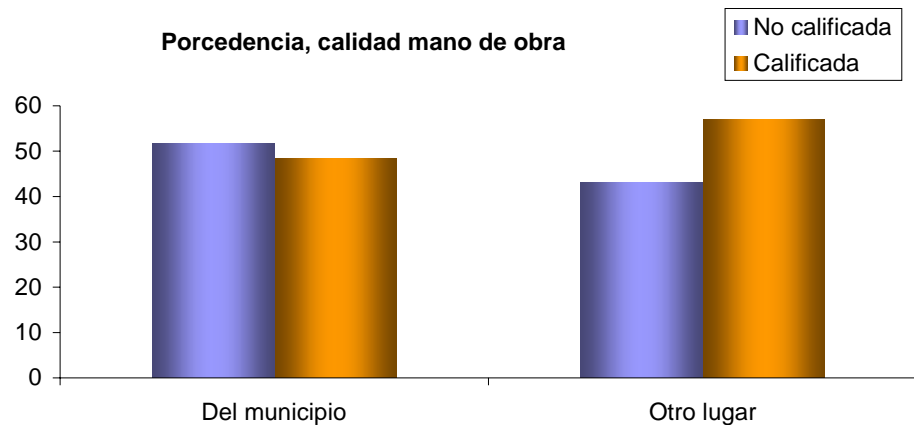
Gráfica No. 13.



9. Calidad de la mano de obra.

Del total de los oriundos del municipio el 48% es mano de obra calificada y el 52% no calificada. Para los procedentes de otro lugar la relación es inversa; 57% calificada y 43% no calificada.

Gráfica No. 14.



9.1. Mano de obra calificada por experiencia.

La mayor diferencia está en la experiencia para las actividades agropecuarias, las demás áreas no tienen grandes diferencias.

En su orden los cinco porcentajes más representativos para los oriundos del municipio, en su orden, son:

1. Actividades agropecuarias, 25.3%.
2. Auxiliar de oficina, 12.1%.
3. Pequeño comerciante, 10.4%.
4. Conducción, 8.1%.
5. Oficial de construcción y obras civiles, 7.1%.

Los cinco porcentajes más representativos de los procedentes de otro lugar son:

1. Actividades agropecuarias, 10.4%.
2. Pequeño comerciante, 10.3%.
3. Conducción, 10.2%.
4. Auxiliar de oficina, 8.8%.
5. Oficial de construcción, 7.8%.

9.2. Mano de obra calificada por estudio.

Tampoco se presentan grandes cambios; de los oriundos del municipio, solo el 12% tiene alguna formación técnica o profesional por estudio; el 80% dice no haber estudiado ninguna profesión. Los procedentes de otro lugar mejoran un poco; el 20% ha estudiado alguna profesión, el 80% no.

No se observan diferencias notables respecto a las profesiones (excepto las áreas relacionadas con la educación y orientación que presenta un comportamiento diferente); tanto para oriundos como procedentes de otro lugar las áreas estudiadas son las mismas, con algunas variaciones porcentuales.

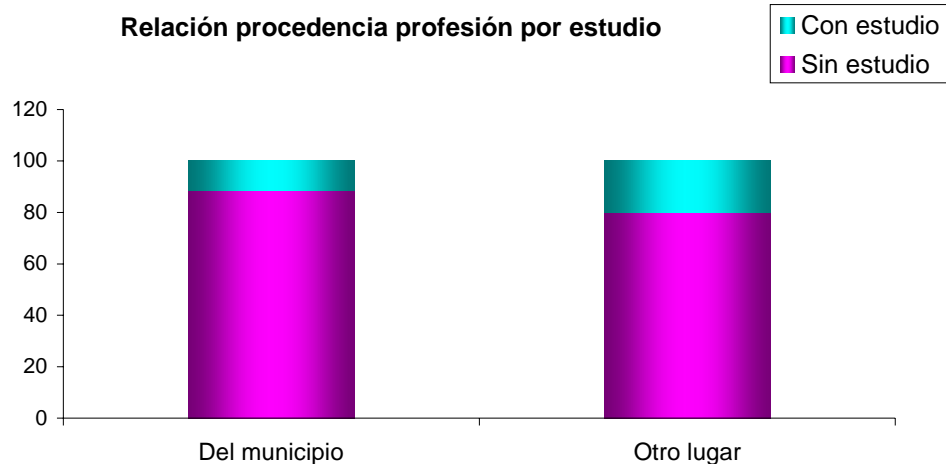
Las profesiones más comunes de la población natural son:

1. Secretariado, técnico en informática y afines 12.6%.
2. Vigilancia y seguridad, 11.6%.
3. Tecnología en áreas salud, 9.5%.
4. Docencia y afines, 8.4%.
5. Administración empresas, economía, contaduría y afines, 6.3%

Las profesiones más comunes de la población procedente de otro lugar son:

1. Docencia y afines 18.6%.
2. Secretariado, técnico en informática y afines 11.8%.
3. Ingeniería civil y afines 6.8%.
4. Técnico o tecnólogo administrativo y afines 6.4
5. Administración empresas, economía contaduría y afines 6.1%.

Gráfica No. 15



CONCLUSIONES

1. PROCEDENCIA Y TIEMPO DE RESIDENCIA

La población de los tres municipios está compuesta en su mayoría por inmigrantes (57% de otro lugar y 43% natural). De la población inmigrante, el 34.5% es oriunda de la región cundiboyacense, principalmente de Boyacá y en menor número de Cundinamarca; este resultado reafirma la tendencia histórica de poblamiento del llano casanareño por inmigrantes de la región mencionada. El 25.5% de población procedente de otros municipios de Casanare, refleja la alta movilidad a nivel interno del departamento, principalmente del área rural y de municipios pequeños hacia los centros urbanos más desarrollados.

Por tiempo de residencia, el 31% se halla en el rango de 10 a 20 años, y el 27% entre 6 y 10 años; en tercer lugar está la población de más de veinte años de residencia con el 18%. La inmigración de los últimos veinte años se mantiene más o menos constante.

Por contexto urbano-rural, se presenta una relación inversa; de la población urbana solo el 38% es natural y el 62% inmigrante, mientras que en el contexto rural la población natural representa el 56.4%, frente a los inmigrantes con el 43%. Al igual que la tendencia nacional, la migración se orienta principalmente hacia los centros urbanos.

Por municipio, Yopal presenta una población inmigrante del 60.3%, frente al 39.7% natural; Tauramena presenta el 58.2% inmigrante frente al 44.8% natural, mientras que Aguazul mantiene una leve primacía de población natural con el 51.5%, frente al 48.5 natural.

Por tiempo de residencia, se presentan algunas diferencias entre los municipios:

La mayoría de la población inmigrante de Yopal y Aguazul, está entre los 11 a veinte años de residencia (33% y 28% respectivamente). Tauramena, a diferencia de los anteriores, el 38% de su población inmigrante tiene un tiempo de residencia entre los 6 a 10 años y el 25% entre 3 a 5 años; es decir que el 63% de los inmigrantes de Tauramena no exceden los 10 años de residencia; esta tendencia parece estar relacionada con el “boom” propagandístico hecho por los medios de comunicación nacional a comienzos de la década de los noventa sobre el hallazgo de los yacimientos petrolíferos en ese municipio, y luego con el proceso de montaje de la infraestructura para la extracción del crudo.

2. DISTRIBUCIÓN POR EDAD Y SEXO.

La mayoría de la población está entre los 30 a 39 años; esta relación se mantiene para ambos sexos.

Los tres municipios tienen su mayoría de población entre los 30 a 39 años, pero Tauramena presenta cierta superioridad con un 28% frente a Yopal y Aguazul con el 21.9% y 22.6%, respectivamente. Tauramena presenta el mayor porcentaje de población entre los 18 a 49 años con el 76.8%, frente a Yopal y Aguazul con el 67.1% y el 65.7%, respectivamente.

Por sexo, hay predominio de las mujeres sobre los hombres; la relación es 52.2% mujeres frente al 47.8% hombres. Aunque sin diferencias notables, Tauramena presenta una ligera mayoría de población femenina frente a los otros dos municipios.

3. EDUCACIÓN

El nivel educativo de la mayoría de la población es bajo; el 40% ha estudiado algunos años de básica primaria o primaria completa y el 19% la secundaria completa; solo registran con título universitario el 6% y postgrado el 2%.

En el área rural se presentan los más bajos niveles de educación con un 53.7% de su población que ha estudiado algunos años de básica primaria hasta la básica primaria completa. Por municipio no se presentan grandes diferencias.

4. OCUPACIÓN.

4.1 Población que estudia.

Del total de la población encuestada el 20.4% está dedicada a estudiar. El 82% de ella está en los niveles de básica primaria y media, y el 18% en carreras técnicas y universitarias.

De la población que estudia carreras técnicas o profesionales, el 26.2% corresponde a las áreas administrativas, contaduría, economía y afines; 10.7% al sector agropecuario, 9% a licenciatura y afines, 8.2%, a ingeniería civil, y 7.4% a ingeniería de sistemas y electrónica. Estas son las profesiones con más altos porcentajes.

4.2. Trabajo con remuneración.

El 37.6% de la población encuestada está dedicada a esta actividad. El 53.8% de ella está entre los 30 a 49 años de edad.

Del total de la población que trabaja con remuneración, el 65.7% es procedente de otro lugar y el 34.3% es oriunda del municipio. En el contexto urbano, el 70.3% es procedente de otro lugar y el 29.7% del municipio; en el área rural no se observan grandes diferencias. Se observa pues que hay cierta preponderancia en las oportunidades de empleo para la población inmigrante.

Por sexo, el 64% es mano de obra masculina, y solo el 36% femenina.

4.2.1. Tiempo de estar laborando.

El 21.9% de quienes trabajan tienen un tiempo de uno a seis meses de estar laborando; la población que está en el rango menos de un mes (12%) corresponde principalmente a trabajadores de la construcción y jornaleros dedicados a actividades agropecuarias. Las personas con más de 10 años laborando corresponden principalmente a docentes, comerciantes, independientes y propietarios de fincas y ganaderos.

4.2.2. Formas de contratación.

El 47.4% de la contratación es informal (de palabra). Por sexo, el 52.8% de los hombres tiene contrato informal, mientras que en las mujeres alcanza el 35.7%. La informalidad contractual para los hombres se presenta principalmente en la construcción y el trabajo agropecuario, y para las mujeres en la actividad comercial y oficios domésticos.

4.2.3. Distribución por sector oficial y privado.

El 79.4% labora en el sector privado, el 20.4% en el sector oficial (se incluyen trabajadores que laboran con contratistas del estado)

De la población que labora en el sector público el 73.4% corresponde al área administrativa (incluidos los sectores salud y educación) y el 17.7% a obras civiles, el 4.6% en seguridad el 4.3% en otras áreas; el sector agropecuario aparece con el 0.8%.

De la población que trabaja en el sector privado, el 49.3% se ubica en los sectores comercio y servicios, el 18,7% en el sector agropecuario, 9.9% en el transporte, y el 8.8% en la construcción; la industria petrolera se ubica en el sexto lugar con el 6.7%.

Analizando por municipio, en Yopal aparece en el primer lugar el comercio y en segundo lugar los servicios, como los principales sectores económicos generadores de empleo; Aguazul presenta en el primer lugar al sector agropecuario y en segundo lugar el comercio; Tauramena presenta también en primer lugar el sector agropecuario y en el segundo lugar parece la industria petrolera.

Se puede observar que hay cierta especialización en las actividades económicas más importantes para los tres municipios.

4.2.4. Participación en el trabajo remunerado por sexo.

En el sector público se observa un mediano equilibrio en las oportunidades de empleo por sexo; del total de población vinculada, el 45.1% corresponde a sexo femenino, y se ubica principalmente en el área administrativa.

La primacía del sexo femenino es notoria en el comercio con el 57%, frente al 43% masculino; en servicios con el 53%, en la confección con el 91% y actividades artesanales con el 63.6%. La predominancia de los hombres es

altamente notoria en construcción, industria petrolera, transporte, y sector agropecuario, con una participación mayor al 94%.

4.2.5. Trabajadores independientes.

El sector independiente, representa el 34.5% de la población que trabaja con remuneración; es un porcentaje representativo y en parte es reflejo de la demanda de empleo, pues muchos de ellos (como lo manifestaron al momento de encuestarlos), se dedican a ese oficio principalmente por necesidad al no encontrar otras formas de empleo.

En la distribución por actividad, el 27.7% administra un local de su propiedad, el 19.2% es vendedor ambulante, el 8% trabaja por encargo, el 7.5% es finquero, el 5.7% es arrocero y/o ganadero, el 5% es contratista de obras civiles, el 5% rd de oficios domésticos, el 4% transportador, y otras el 17.9%.

Por sexo, el 56.3% de los trabajadores independientes, corresponde al sexo masculino.

En las actividades más representativas como: Local de propiedad, oficios domésticos, arreglos por encargo y vendedor ambulante, hay mayoría de población masculina; el oficio o actividad de contratista es en su gran mayoría de la población masculina.

4.2.6. Vendedores ambulantes.

La población que labora como vendedor ambulante representa el 30.4% de la población dedicada al comercio. En su mayoría es informal y quienes se dedican a ese oficio lo hacen más por necesidad de percibir un sustento para sus familias que por vocación.

De las 14 actividades identificadas, las ventas por catálogo y de alimentos y bebidas suman el 48.1%; en tercer lugar se ubica la venta de ropas con el 9.1%, artesanías y juegos de azar con el 7.8% respectivamente.

Por municipio, la venta ambulante se concentra principalmente en Yopal con el 80.5%, Aguazul el 18.2%, y Tauramena 1.3%.

Por sexo hay predominancia del sexo masculino con el 57.2%; en las ventas por catálogo la participación de la mujer es del 94.7% y es practicada como una forma de complementar el ingreso de la familia; esta actividad les permite dedicarse a los oficios del hogar; en las ventas de alimentos y bebidas hay igual participación por sexo.

4.2.7. Salarios.

El 70.2% de la población que trabaja con remuneración percibe salarios entre menos del mínimo y hasta dos salarios mínimos.

El 22.1% percibe salario inferior al mínimo y el 26.6% hasta un salario mínimo; sumados estos dos porcentajes representan, el 47.8%; a ello hay que agregar que hay trabajadores que si bien devengan un salario igual e incluso superior al mínimo diario, las oportunidades de trabajo son ocasionales como es el caso de la construcción y el trabajo agropecuario; es decir, no laboran el mes completo y en ese sentido no alcanzan a percibir un mínimo mensual.

Del total de la población que devenga salario menor al mínimo, el 61.3% corresponde al sexo femenino; en los demás rangos a partir del mínimo, el salario es ampliamente superior en los hombres. Es decir, el salario del sexo femenino es inferior al masculino.

4.2.7.1. Relación del ingreso por sector oficial-privado.

En el sector privado, el 58% de los salarios se concentran en los rangos menor e igual al mínimo, mientras que en el sector oficial, el 74.7% está por encima del mínimo legal. El sector privado genera más oportunidades de empleo pero el Estado paga mejor.

4.2.7.2. Relación del ingreso urbano-rural.

Entre menos del salario mínimo y hasta los dos mínimos, los porcentajes son superiores en el área rural; a partir de dos mínimos la relación se invierte. En resumen, el ingreso en el área rural es inferior a la urbana.

4.2.7.3. Relación del ingreso por municipio.

El municipio con mejores niveles salariales es Tauramena; los índices más bajos los tiene Aguazul, con el 53.7% de su población que devenga salarios menores e iguales al mínimo; en segundo lugar está Yopal con el 50.9% en los mismos rangos; los salarios más altos los ostenta Tauramena, donde el 55.8% devenga salarios desde mayores al mínimo hasta tres salarios mínimos.

4.2.7.4. Ingreso de los trabajadores independientes y vendedores ambulantes.

Este grupo de trabajadores perciben ingresos inferiores al mínimo con el 39%, por debajo del promedio general que es del 22%; el 20% devenga salario igual al mínimo, y hasta dos mínimos solo el 17%.

Para los vendedores ambulantes el ingreso disminuye aún más; el 65% percibe ingreso menor al mínimo legal.

4.3. Trabajo familiar sin remuneración

El 18.2% de la población se dedica a este oficio y es realizado principalmente por mujeres; el 99.3% corresponde al sexo femenino frente, al 0.7% masculino. El 62.3% de las trabajadoras sin remuneración es procedente de otro lugar.

Del total de la población dedicada al trabajo sin remuneración, el 24.7% manifiesta disposición a buscar un empleo. Esta disposición está condicionada principalmente por el insuficiente ingreso o desempleo de su cónyuge.

Por municipio, Tauramena presenta el índice más alto de ocupación en trabajo sin remuneración de la población procedente de otro lugar, y, a su vez, el menor índice de demanda por empleo con el 12.7%, mientras que Yopal y Aguazul tienen una demanda del 26.3% y 26.8% respectivamente. Esta característica parece estar relacionada con el nivel de ingresos; recordemos que Tauramena presenta mejores niveles de ingreso que Yopal y Aguazul.

4.4. Población desempleada

El índice de desempleo general es del 21.6%. El 80.2% de la población desempleada manifiesta estar buscando empleo; el porcentaje restante corresponde a personas de la tercera edad, pensionados, discapacitados, o que viven de renta.

Por edad, el porcentaje más alto de desempleo se presenta entre los 18 a 24 años y corresponde a población joven cuya mayoría ha finalizado un ciclo de estudio y ahora entra a hacer parte del mercado laboral.

Por sexo se observa mayor desempleo en la población masculina con el 57.6%. Este fenómeno está relacionado con la costumbre tradicional de que la responsabilidad de proveer para el hogar es del hombre.

Se observa también que en las mujeres el desempleo es más notorio entre los 18 a 24 años (el 31.8% del total de ellas), mientras que del total de los hombres el porcentaje más alto de desempleo está entre los 30 a 39 años. Esta situación parece estar relacionada con el estado civil; la mujer joven mantiene la demanda mientras permanece soltera pero cuando consigue cónyuge asume el papel de esposa y madre y se dedica al trabajo familiar sin remuneración; el hombre por el contrario con el matrimonio fortalece su demanda por empleo.

Por municipio, Yopal presenta los más altos índices de desempleo con el 45%, Aguazul el 37.1% y Tauramena el 25.6%.

Por contexto urbano-rural, el 79% del desempleo es urbano y el 21% rural. Por sexo, la demanda de empleo del sexo femenino es mayor en el contexto urbano que en el rural. Al parecer en ello incide en que el área urbana hay mayores posibilidades para que la mujer entre a competir en el mercado laboral.

Por parentesco, el mayor índice de desempleo en el área urbana recae en el jefe de hogar; en el área rural, en los hijos. Esta situación se debe a que la finca o parcela, no es suficiente para satisfacer las necesidades de todos los miembros de la familia y por tanto los jóvenes deben salir a buscar empleo.

5. DEMANDA POR EMPLEO

En este bloque se agrupa el total de la población desempleada que no tiene limitaciones físicas ni de edad y el porcentaje de trabajadoras sin remuneración que manifiestan su disponibilidad para hacerlo. Es la población potencialmente

productiva que demanda empleo y corresponde al 22.2% del total de la población encuestada.

Por sexo, las mujeres mantienen una demanda del 54.1% frente al 45.9% de los hombres.

El 85% del total manifiestan tener alguna experiencia de trabajo y la población restante busca empleo por primera vez.

Por cualificación, el 54.3% corresponde a mano de obra no calificada y el 45.75 dice tener alguna aptitud laboral aprendida por experiencia.

La mano de obra no calificada es superior en las mujeres que en los hombres; del total de mujeres, el 66.3% es mano de obra no calificada y 33.7% mano de obra calificada; del total de hombres, el 40% es mano de obra no calificada y el 60% mano de obra calificada la relación se invierte.

Las actividades más representativas aprendidas por experiencia en su orden son: Trabajo de oficina, oficial de construcción y obras civiles, actividades agropecuarias, conductor, mecánico, pequeño comerciante; estas actividades suman el 64.7% de más de 20 identificadas.

El 16% de quienes demandan empleo ha estudiado alguna técnica o profesión. Por sexo, ha una leve mayoría en la formación de la mujeres; del total de ellas el 18.3% a estudiado mientras que de los hombres solo en 13.3%.

La formación más frecuente es el secretariado y otras técnicas de oficina con el 22% del total.

Por parentesco, los mayores índices de demanda por empleo se concentran en el jefe de hogar; por municipio, Tauramena presenta la demanda más alta para los jefes de hogar con relación a Yopal y Aguazul y a su vez presenta los índices más bajos para el cónyuge.

6. ALGUNAS CARACTERÍSTICAS POR PROCEDENCIA.

1. Por ocupación.

La población procedente de otro lugar presenta mayores porcentajes frente a los naturales en actividades como el comercio, servicios, transporte y actividad petrolera; en la actividad agropecuaria hay primacía de la población natural.

El 70% de los vendedores ambulantes proceden de otro lugar

2. Salarios.

La población natural mantiene primacía en el rango menor al mínimo y entre uno y dos mínimos; en los demás rangos, hay primacía de la población procedente de otro lugar. En resumen, los salarios que devenga la población procedente de otro lugar mantiene niveles superiores frente a la población natural.

3. Respecto al empleo.

Del total de trabajadoras familiares sin remuneración procedentes de otro lugar el 73.4% manifiesta su deseo de buscar empleo mientras que de las naturales solo lo el 26.6%.

La demanda por empleo es del 61% para los inmigrantes y del 39% para los naturales; con relación al total de la población, hay una ligera mayoría en la demanda por parte de la población inmigrante.

Por edad el mayor índice de demanda para la población inmigrante está entre los 30 a 39 años con el 32.6% y para la población natural está entre los 18 a 24 años con el 37.5%.

4. Calidad de la mano de obra.

La población procedente de otro lugar presenta porcentajes mayores en formación en carreras técnicas o de universidad frente a la población natural.

La población procedente de otro lugar presenta mayoría de población calificada con relación a la natural; la relación es del 57% de mano de obra calificada frente al 43% no calificada; para la población natural es del 48% calificada frente al 52% no calificada. Esta característica puede dar respuesta a que la población inmigrante obtenga mejores ingresos.